



COMUNE DI BRICHERASIO

CITTA' METROPOLITANA TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - FAX (0121) 59.80.42

Reg. generale n. 536

DATA 30/11/2022

DETERMINAZIONE

N° 123

DEL 30/11/2022

IMPEGNO DI SPESA

SI ()

NO ()

OGGETTO: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE SPESA PER IL RICONOSCIMENTO DEGLI ADEGUAMENTI CONTRATTUALI IN SEGUITO ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019/2022

IL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZIARIA - TRIBUTI

REVELLINO ROBERTO

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
FERRARA dott.ssa Alessandra

**OGGETTO: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE SPESA PER IL RICONOSCIMENTO
DEGLI ADEGUAMENTI CONTRATTUALI IN SEGUITO ALLA SOTTOSCRIZIONE
DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER
IL TRIENNIO 2019/2022**

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA - TRIBUTI

REVELLINO Roberto

RICHIAMATE le deliberazioni:

- C.C. N. 55 del 30/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - 2022/2024 - ART.151 E 170 DEL D.Lgs. 18 AGOSTO 2000, n. 267" e s.m.i.;
- C.C. N. 56 del 30/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024" e s.m.i.;
- G.C. N. 4 del 17/01/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024 - ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE" e la GC n. 14 del 31/01/2022 "ESAME ED APPROVAZIONE DEGLI OBIETTIVI PER IL PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022", dichiarata immediatamente eseguibile;

PREMESSO che in data 16.11.2022, come reso noto dall'Aran mediante comunicato sul proprio sito web, è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, il quale al titolo VIII contiene disposizioni sul trattamento economico spettante ai dipendenti;

CONSIDERATO che in base all'art. 2, comma 2 gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione del presente contratto;

VISTI gli artt. 2, comma 3 e 45, comma 2, del d.lgs. 165/2001 in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;

DATO ATTO che l'art. 73 del CCNL contiene una nuova struttura della retribuzione la quale entra in vigore unitamente all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale disciplinato nel titolo III, e cioè dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva (1° aprile 2023, se il Ccnl viene sottoscritto in via definitiva a novembre), come dispone l'art. 13, comma 1;

VISTO l'art. 76 che disciplina gli incrementi stipendiali, rispetto al tabellare di cui all'art. 64 del CCNL 21.5.2018, nelle misure e con le decorrenze di cui alle tabelle D ed E;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla corresponsione ai dipendenti aventi diritto (art. 77, comma 2) degli incrementi stipendiali di cui alla richiamata tabella D, entro il termine di 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL come prevede l'art. 2, comma 3 per tutti gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico direttamente derivanti dal Ccnl;

PRESO ATTO che secondo i calcoli effettuati dall'ufficio economico del personale, tenendo conto dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. 145/2018, le somme da corrispondere ai dipendenti aventi diritto ammontano a complessivi € 16.400,31, come meglio dettagliato nella scheda che si allega, per costituire parte integrante e sostanziale della presente proposta istruttoria, e che tali somme riguardano gli incrementi sulla retribuzione principale corrisposta negli anni 2019-2021, come dispone l'art. 77, comma 1;

ATTESO che tali somme, che sono state oggetto di stanziamento sui bilanci degli esercizi di riferimento e di successivo accantonamento nel risultato di amministrazione 2019, 2020 e 2021 in conformità al principio contabile applicato 4/2, par. 5, n. 2) lett. a), sono state stanziare nel Bilancio di previsione finanziario 2022/2024, esercizio 2022, con Variazione di Bilancio approvata con Deliberazione consiliare n. 36 del 28.11.2022;

DATO ATTO che tale somma relativa all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019, così come stabilito a decorrere dal 2022 dall'art.3, comma 4-ter, del d.l. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, sicché non si determinano sforamenti né di rispetto del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato;

CONSIDERATO, altresì, che in coerenza al richiamato principio contabile, la spesa per far fronte all'incremento contrattuale relativo all'anno 2022, quantificata in €. 11.851,58 per il periodo gennaio-novembre 2022 come meglio dettagliato nella tabella allegata, parte integrante della presente istruttoria, deve essere imputata sugli stanziamenti della spesa di personale dell'esercizio 2022, anno di sottoscrizione del nuovo CCNL;

VISTO, altresì, l'art. 76, comma 3, a mente del quale dal 1° gennaio 2023 l'elemento perequativo *una tantum* cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella tabella F;

DETERMINA

1. di attuare il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in via definitiva in data 16.11.2022 ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2019-2021, e per gli effetti adeguare la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio a decorrere dal 1.12.2022 in conformità alla tabella E, ultima colonna, e successivamente in conformità alla tabella F a decorrere dal 1.1.2023, allegata al medesimo CCNL per effetto del conglobamento nel trattamento tabellare dell'elemento perequativo *una tantum*;
2. di impegnare la spesa di €. 16.400,31 oltre oneri e IRAP, per far fronte agli arretrati contrattuali degli anni 2019-2021 per gli incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto, nelle misure e con le decorrenze di cui alla tabella D allegata al CCNL, come segue:

Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
2022	667	01021	120	10	99	U.1.01.01.01.001	2.338,58
2022	668	01021	120	20	99	U.1.01.02.01.001	623,93
2022	669	01021	180	10	99	U.1.02.01.01.001	198,78
2022	670	01031	230	10	99	U.1.01.01.01.001	3.029,10
2022	671	01031	230	20	99	U.1.01.02.01.001	808,16
2022	672	01031	290	10	99	U.1.02.01.01.001	257,47
2022	673	01041	340	10	99	U.1.01.01.01.001	1.071,61

2022	674	01041	340	20	99	U.1.01.02.01.001	285,91
2022	675	01041	400	10	99	U.1.02.01.01.001	91,09
2022	676	01061	560	10	99	U.1.01.01.01.001	3.072,71
2022	677	01061	560	20	99	U.1.01.02.01.001	819,80
2022	678	01061	620	10	99	U.1.02.01.01.001	261,18
2022	679	01071	670	10	99	U.1.01.01.01.001	1.494,45
2022	680	01071	670	20	99	U.1.01.02.01.001	398,72
2022	681	01071	730	10	99	U.1.02.01.01.001	127,03
2022	684	03011	1110	10	99	U.1.01.01.01.001	2.938,77
2022	685	03011	1110	20	99	U.1.01.02.01.001	784,06
2022	686	03011	1170	10	99	U.1.02.01.01.001	249,80
2022	687	10051	2760	10	99	U.1.01.01.01.001	1.578,99
2022	688	10051	2760	30	99	U.1.01.02.01.001	421,27
2022	689	10051	2820	10	99	U.1.02.01.01.001	134,21
2022	690	09031	3530	10	99	U.1.01.01.01.001	876,13
2022	691	09031	3530	20	99	U.1.01.02.01.001	233,75
2022	693	09031	3590	10	99	U.1.02.01.01.001	74,47

3. di imputare la spesa di €. 11.851,58, oltre oneri e IRAP, per far fronte agli arretrati contrattuali del periodo gennaio-novembre 2022 per incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto nella misura mensile di cui all'ultima colonna della tabella D allegata al CCNL, sugli stanziamenti della spesa di personale previsti nel bilancio 2022/2024, esercizio 2022;
4. di autorizzare il pagamento delle somme di cui ai superiori punti 2 e 3 mediante l'elaborazione dei cedolini da effettuare entro 30 giorni dalla stipulazione del CCNL
5. di dare atto che tutta la spesa impegnata con il presente provvedimento è esigibile nell'esercizio 2022;
6. di dare atto che, in applicazione dell'art. 3, comma 4-ter del d.l. 36/2022, convertito dalla legge 79/2022, l'ammontare di spesa di personale che non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e smi è pari ad €.20.775,95 corrispondente all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021, antecedenti al 2022 che è quella di effettiva erogazione degli emolumenti stessi.

La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa ed avrà esecuzione con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria.

Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico al Segretario Comunale entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e smi ricorso al TAR entro 60 giorni.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Firmato digitalmente

F.to: REVELLINO Roberto