



COMUNE DI BRICHERASIO

CITTA' METROPOLITANA TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - FAX (0121) 59.80.42

Reg. generale n. 570

DATA 14/12/2020

DETERMINAZIONE

N° 17

DEL 14/12/2020

IMPEGNO DI SPESA

SI ()

NO ()

**OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020 -
APPROVAZIONE GRADUATORIA**

IL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì 16/12/2020

**IL SEGRETARIO COMUNALE
FERRARA dott.ssa Alessandra**

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020 - APPROVAZIONE GRADUATORIA

L'anno duemilaventi nel mese di dicembre il giorno quattordici nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE

FERRARA dott.ssa Alessandra

RICHIAMATE le deliberazioni di Consiglio Comunale:

- CC.N. 67 19/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto” APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2020/2022 - ART.151 E 170 DEL D.Lgs. 18 AGOSTO 2000, N. 267”; e s.m.i.
- CC N. 68 del 19/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto “ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2020/2022” e s.m.i.
- GC n. 1 del 13/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto “APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020/2022 - ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE”

VISTO il CCNL 21.05.2018 in particolare l'Art. 16 “Progressione economica all'interno della categoria”;

CONSIDERATO che con Delibera di GC n. 73 del 20.05.2019 l'Amministrazione forniva indirizzi in merito alla destinazione delle Risorse Stabili del Fondo alle Progressioni Orizzontali, con decorrenza 01.01.2019, stabilendo i criteri di accesso come di seguito indicato:

- Valutazione della performance individuale del triennio antecedente l'anno di adozione dell'istituto della progressione;
- Anzianità di servizio all'interno della categoria economica fino ad un massimo di punti 15 (1 punto per ciascuna anno);

nei limiti previsti dal CCNL 21.05.2018 e nei limiti delle risorse residue del Fondo di Parte Stabile;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 489/16 del 06.11.2020 avente oggetto: “Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2020”;

VISTO il Contratto Integrativo Decentrato Giuridico triennio 2019-2020 sottoscritto in data 09.12.2019 ed in particolare l'Art. 18 – Progressioni Economiche Orizzontali – criteri e limiti;

VISTA l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale parte economica anno 2020 e Destinazione fondo risorse decentrate anno 2020, sottoscritta in data 10.12.2020;

VISTA la Relazione Illustrativa del Segretario Comunale e la Relazione Tecnico-Finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario sulla Contrattazione decentrata integrativa economica anno 2020 trasmessa in data 10.12.2020 Ns. prot. n. 11992 al Revisore del Conto per l'emissione del parere ;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore del Conto, in data 11.12.2020 e registrato al Protocollo al n. 12036 del 14.12.2020 nel quale si attesta la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in oggetto con i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica, la coerenza con i vincoli stessi imposti dal CCNL e dalla vigente normativa e che i costi trovano capienza negli appositi stanziamenti di bilancio di previsione 2020-2021-2022;

PRESO ATTO che i titolari di Posizione organizzativa ed il Nucleo di Valutazione hanno effettuato le valutazioni di loro competenza relative agli anni 2017, 2018 e 2019;

CONSIDERATO che in base ai criteri sopra indicati sono state predisposte graduatorie distinte per ogni settore e che le risorse di parte Stabile disponibili per le progressioni orizzontali risultano sufficienti a coprire la spesa prevista per le progressioni orizzontali nel milite indicato nell'Art. 16 del CCNL 21.05.2018;

VISTA la graduatoria divisa per settori, allegata alla presente determina, nella quale sono indicati i dipendenti ammessi alla selezione pari a n. 8 Unità;

ACCERTATO, ai sensi dell'articolo 9, comma 1, lettera a), numero 2, del decreto legge 1 luglio 2009, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 3 agosto 2009, n. 102, che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione degli impegni di spesa del presente provvedimento, è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa che ha portato alla formazione del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

DETERMINA

Per quanto esplicitato in premessa:

- 1) Di approvare la graduatoria relativa alla procedura per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali, che viene allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, omessane pubblicazione per ragioni di tutela della privacy;
- 2) Di dare atto che i relativi benefici economici avranno decorrenza dal 01.01.2020;
- 4) Di dare atto che la spesa annuale derivante dal presente atto trova copertura nel Bilancio di Previsione 2020-2022 – Gestione competenze e che l'importo totale ammonta a complessivi €. 5.886,03 (di cui € 4.354,22 per quota progressioni, finanziati dalla parte stabile del fondo trattamento accessorio, € 1.161,71 per gli oneri c/ente -CPDEL e INADEL- e € 370,11 per IRAP).

La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa ed avrà esecuzione con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria.

Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico all'Organo Sovraordinato entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e smi ricorso al TAR entro 60 giorni.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Firmato digitalmente

F.to: FERRARA dott.ssa Alessandra