

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che attualmente risultano individuati tre titolari di posizione organizzativa:

- Rag. Roberto REVELLINO – Responsabile Settore Economico-Finanziario e Tributi;
- Geom. Romina BRUNO FRANCO – Responsabile Settore Tecnico;
- Claudio BOLLA – Responsabile Settore Polizia Municipale.

RICHIAMATA la precedente deliberazione n.70 del 17/05/2019 con la quale si approvavano i criteri di valutazione la metodologia di pesatura per la graduazione della retribuzione di Posizione organizzativa;

RICHIAMATO espressamente l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 che prevede che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

DATO ATTO CHE quanto sopra legiferato fa sì che anche il trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale (nel caso di questo Comune le indennità di posizione erogate ai Responsabili di servizio) per l'anno 2019 non può superare quello del 2016 con la possibilità di compensare la maggior spesa con pari decurtazioni sul fondo di produttività 2019 rispetto al fondo 2016;

RISULTA pertanto che il budget destinato all'indennità di Posizione e Risultato nell'anno 2019 non può superare il budget destinato alle medesime indennità nell'anno 2016;

VISTO CHE, attualmente le indennità annue determinate per i Responsabili di servizio definite con Decreti Sindacali sono le seguenti:

- Rag. Roberto REVELLINO – Responsabile Settore Economico-Finanziario e Tributi - €. 10.400,00;
- Geom. Romina BRUNO FRANCO – Responsabile Settore Tecnico - €. 10.400,00;
- Claudio BOLLA – Responsabile Settore Polizia Municipale - €. 10.400,00;.

e così per un ammontare totale annuo pari a Euro 39.000,00, comprensivo di indennità di risultato del 25%;

DATO ATTO che con propria deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 27.10.2011 è stato Approvato il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - dotazione organica - norme di accesso;

RICHIAMATA la Deliberazione di C.C. n. 15 del 21/04/2016 avente per oggetto “Approvazione Convenzione per la gestione in forma associata dell’attività di misurazione e valutazione Performance organizzativa e individuale con l’Unione Montana del Pinerolese”;

VISTA la Comunicazione di Graduazione delle Posizioni Organizzative del Comune trasmessa dal Nucleo di Valutazione in data 15.05.2019, acclarata al NS. prot. al n. 5107, allegata alla presente per farne parte sostanziale e integrante, All. A;

VISTA la pesatura proposta dal Nucleo di Valutazione in detto verbale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

VISTO il C.C.N.L. del 21.05.2018 all’art. 15 comma 2 prevede che “L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.”

ATTESO CHE con verbale del 17/05/2019 è stato effettuato il confronto con le OO.SS. e le RSU ai sensi dell’art. 5 del CCNL 21.5.2018 in merito ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell’attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi, così come risulta dall’Allegato A;

RITENUTO pertanto di dover assumere le necessarie determinazioni in merito al valore economico delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili al personale classificato nella categoria D e incaricato della Responsabilità degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO che il trattamento economico delle posizioni organizzative già istituite trova copertura nell’ambito delle risorse finanziarie ad hoc stanziare nei pertinenti interventi di spesa di personale nel Bilancio di Previsione 2019 – 2021 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 21.02.2019, esecutiva ai sensi di legge;

RITENUTO di attribuire la retribuzione di posizione alle P.O. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

1° fascia: superiore a 1501 punti - importo pari o superiore a € 11.000,00

2° fascia: inferiore o uguale a 1500 punti - importo pari o superiore a € 10.400,00

RITENUTO, pertanto, alla luce di quanto sopra, di stabilire i valori economici delle retribuzioni sopra citate per l'anno 2019 a partire dalla data di adozione del presente atto come sotto specificato:

AREE	RETRIBUZIONE POSIZIONE
TECNICA	€. 11.250,00
ECONOMICO-FINANZIARIA E TRIBUTI	€. 11.250,00
POLIZIA MUNICIPALE	€. 10.650,00

RICHIAMATO l'art. 15 comma 4 del CCNL 21.5.2018 che stabilisce, che *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*.

CONSIDERATO che le risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato sono pari ad €. 39.000,00 (limite anno 2016) e che l'importo da destinare alla Retribuzione di Risultato sarà pari ad €. 6.600,00 e pertanto superiore alla quota del 15% prevista dal Contratto sopra riportato;

RITENUTO di attribuire la retribuzione di risultato alle P.O. incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente;

ACQUISITI e riportati in calce il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio Personale e il parere favorevole di regolarità tecnica contabile reso dal Responsabile del Servizio finanziario ex artt. 49 e 147 bis TUEL;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1) DI RICHIAMARE le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;

2) DI PRENDERE ATTO della pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione, come da All. A, parte integrante e sostanziale della presente, e di approvare la stessa;

3) DI ATTRIBUIRE la retribuzione di posizione alle P.O. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

1° fascia: superiore a 1501 punti importo pari o superiore a € 11.000,00

2° fascia: inferiore o uguale a 1500 punti importo pari o superiore a € 10.400,00

4) DI STABILIRE fino a nuove determinazioni i valori economici delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili ai dipendenti Responsabili degli uffici e dei servizi, nominati Responsabili delle seguenti tre unità organizzative di 1° livello (“*aree*”) come segue:

AREE	RETRIBUZIONE POSIZIONE
TECNICA	€. 11.250,00
ECONOMICO-FINANZIARIA E TRIBUTI	€. 11.250,00
POLIZIA MUNICIPALE	€. 10.650,00

5) DI STABILIRE, la modalità con la quale attribuire la retribuzione di risultato alle P.O. incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente, secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato integrativo e le seguenti fasce di punteggio:

Fascia A valutazioni maggiori o uguali al 95% - Indennità di Risultato massima

Fascia B-C-D compresa tra 70% e 94,99% - Indennità di Risultato direttamente proporzionale al punteggio ottenuto

Fascia E valutazione inferiore al 70% – Nessuna indennità di Risultato

6) DI DARE ATTO che la spesa derivante dal presente atto trova copertura nel Bilancio di Previsione 2019-2021 e non supera la spesa di quanto previsto nell’anno 2016, nei pertinenti interventi di spesa del personale e precisamente €. 39.000,00;

7) DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Finanziario gli atti contabili conseguenti;

8) DI TRASMETTERE copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art.4 ccnl 21.5.2018;

9) DI DICHIARARE, con separata votazione unanime favorevole, resa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmenteF.to: MERLO Ilario

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmenteF.to: FERRARA dott.ssa
Alessandra

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
FERRARA dott.ssa Alessandra