

**OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO DI FORMAZIONE E LAVORO –  
PROVVEDIMENTI.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamata la propria deliberazione riguardante il programma triennale delle assunzioni, esecutiva a termini di legge, cui si fa espresso rinvio;

Richiamata la propria deliberazione in data 23.01.2006, n. 4., esecutiva a termini di legge, con la quale si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica, cui si fa espresso rinvio;

Considerato che l'attuale dotazione organica dell'Area Polizia Municipale appare insufficiente rispetto alle attività, adempimenti e procedure, nonché iniziative di informazione, formazione e prevenzione, giornalmente si susseguono.

Rilevato come le disposizioni di cui alla L. 863/1984 e ss. mm. e ii., nonché l'art. 3 del C.C.N.L. – Comparto Regioni Enti Locali – consentono, sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale, di avviare progetti, in base a modello regionale, per assunzione a tempo determinato, di giovani in età compresa tra i 16 ed i 32 anni;

Considerato che il progetto di "formazione e lavoro" deve essere presentato alla Commissione Regionale per l'Impiego della regione Piemonte ed è dalla stessa vagliato in merito alla sussistenza di condizioni e presupposti;

Dato atto che solo successivamente all'esame positivo da parte del predetto organismo regionale è possibile procedere a bandire il posto previa selezione pubblica;

Visto il progetto per l'ipotesi di costituzione di un contratto di formazione e lavoro, predisposto dal Segretario Comunale ed allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che, in sintesi, il progetto prevede l'assunzione di un candidato, a tempo determinato per mesi 24 – progetto di tipo "B" – per nr. 35 ore settimanali;

Ritenuto il progetto di cui trattasi congruo ed opportuno per il soddisfacimento degli obiettivi dell'Ente;

Visto il comma 11 dell'art. 3 del D.L. 726/1984 che, testualmente, recita: "***Il rapporto di formazione e lavoro nel corso del suo svolgimento può essere convertito in rapporto a tempo indeterminato, ferma restando l'utilizzazione del lavoratore in attività corrispondenti alla formazione conseguita...***";

Considerato che il Comune di Bricherasio non ha, a tutt'oggi, costituito contratti di formazione e lavoro così come previsti dalla vigente normativa di legge e contrattuale;

Dato atto che si è provveduto alla comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Vista la scheda – sintesi del progetto di cui trattasi;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 e riconosciuta, nella fattispecie, la propria competenza in materia di indirizzo ed organizzazione;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Viste le risorse finanziarie;

Vista la dotazione organica e riconosciuta la corrispondenza al piano del fabbisogno;

Con votazione favorevole unanime, palesemente espressa;

**DELIBERA**

- 1) La narrativa premessa costituisce parte integrante del presente dispositivo;
- 2) Di approvare il progetto di assunzione nella fattispecie della formazione e lavoro come da documentazione allegata al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale per il quale si esprime, altresì, e per quanto di competenza, parere.
- 3) Dare mandato al Segretario Comunale ed al Responsabile del Servizio interessato in ordine all'adozione delle iniziative e delle procedure successive e conseguenti;
- 4) Di trasmettere copia del presente provvedimento alla Commissione Regionale per l'impiego, per l'esame di merito del presente progetto.
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione, con separata e successiva votazione favorevole unanime, palesemente espressa per alzata di mano, immediatamente eseguibile, ex art. 134 – comma 4°) – del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.