



COMUNE DI BRICHERASIO

CITTA' METROPOLITANA TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - FAX (0121) 59.80.42

Reg. generale n. 309

DATA 16/07/2020

DETERMINAZIONE

N° 10

DEL 16/07/2020

IMPEGNO DI SPESA

SI ()

NO ()

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE, COLLETTIVA ED
INDENNITA' ANNO 2019 AL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE
DIRITTO**

IL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE, COLLETTIVA ED INDENNITA' ANNO 2019 AL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO

L'anno duemilaventi nel mese di luglio il giorno sedici nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE

FERRARA dott.ssa Alessandra

RICHIAMATE le deliberazioni di Consiglio Comunale:

- CC.N. 67 19/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto” APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2020/2022 - ART.151 E 170 DEL D.Lgs. 18 AGOSTO 2000, N. 267”; e s.m.i.
- CC N. 68 del 19/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto “ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2020/2022” e s.m.i.
- GC n. 1 del 13/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto “APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020/2022 - ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE”

RICHIAMATI i CCNL per il personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTE le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 82 del 01.07.2019 relativa alla presa d'atto della quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019 con relativo parere del Revisore del Conto, Dott. Domenico Carello, Prot. 6724 in data 19.06.2019;
- n. 161 del 02.12.2019 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo anno 2019, con relativo parere del Revisore del Conto, Dott. Domenico Carello, Prot. 13371 in data 02.12.2019;

VISTO il contratto integrativo decentrato del Comune di Bricherasio per l'anno 2019-2020-2021 sottoscritto definitivamente in data 09 dicembre 2019;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione Consiglio Comunale n. 15 del 21.04.2016 di approvazione della convenzione con l'Unione Montana del Pinerolese per la gestione in forma associata di attività di misurazione e valutazione Performance organizzativa e individuale;

- la Deliberazione G.C. n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto “Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale” e deliberazione Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016 di “Modifica alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto “Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale-” con cui il Comune di Bricherasio ha adottato il sistema integrato di valutazione permanente del Personale delle posizioni organizzative e del Personale dei livelli insieme all’Unione Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D. Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n.15, a livello territoriale;

-, la Delibera di G.C. n. 126 del 10.10.2019 di “Modifica del Nuovo Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”;

- la Deliberazione Giunta Comunale n. 43 del 21.03.2019 avente per oggetto “Approvazione Piano degli obiettivi di Performance anno 2019” con cui sono stati definiti gli obiettivi anno 2019;

- il Verbale Prot. 2602 del 11.03.2019 di validazione Piano delle Performance per l’anno 2019;

- il protocollo n. 5859 del 25.06.2020 con cui il nucleo di valutazione ha trasmesso all’Ente la Relazione conclusiva anno 2019 sulla performance e delle valutazioni dei Responsabili per il 2019 – Verbale del 22.06.2020 su cui la Giunta Comunale ha preso atto con DGC n. 72 in data 29.06.2020;

RILEVATO:

- che il Contratto integrativo e la documentazione relativa sono stati trasmessi all’Aran-Cnel in data 10 dicembre 2019 tramite l’apposito portale dell’Aran, Registrazione ID 5119457;

- che alla data odierna nulla è stato eccepito in merito da parte degli organi preposti;

DATO ATTO che il prospetto delle risorse decentrate (dati a consuntivo) viene così riassunto:

RISORSE STABILI		€	40.257,90
RISORSE VARIABILI (comprese economie fondo straordinario anno precedente)		€	3.573,18
TOTALE FONDO		€	43.831,08
DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA			
Progressioni orizzontali in essere	ART.17 C.2 LETT.B CCNL 1.04.99	€	25.311,38
Indennità di comparto	ART.33 ccnl 22.01.2004	€	8.240,79
Totale destinazione storica e vincolata		€	33.552,17

DESTINAZIONE VINCOLATA PER ESPLETAMENTO SERVIZI		
Indennità condizioni di lavoro – Personale esposto a rischio (n. 2 unità x 305 gg)	Art. 70-bis – comma 1 lettera b) CCNL 21.05.18	€ 520,38
Indennità condizioni di lavoro – Implicanti maneggio valori (n. 3 unità x 253 gg)	Art. 70-bis – comma 1 lettera c) CCNL 21.05.18	€ 664,00
Indennità particolari responsabilità n. 1 uff. anagrafe, stato civile ecc., n.1 ufficiale giudiziario	Art. 70-quinquies CCNL 21.05.18	€ 365,08
Totale destinazione vincolata per espletamento servizi		€ 1.549,46
TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE		€ 35.101,63
DESTINAZIONE PER FINALITÀ VALUTABILI		
Compensi produttività collettiva	Art. 68 comma 1 - Risorse stabili disponibili in seguito a decurtazione destinazioni storiche e vincolate	€ 5.156,27
Economie fondo straordinari anno 2018	Art. 68 comma 1 - Risorse variabili	€ 371,79
compensi produttività individuale	Art. 67 comma 3 lettera h)	€ 3.201,39
Totale destinazione per finalità valutabili		€ 8.729,45

RITENUTO di provvedere, in base a quanto sopraesposto, alla suddivisione delle risorse disponibili per l'anno 2019 ammontante a:

- Performance Organizzativa (60% del totale erogabile) € 5.237,67;
- Performance Individuale (40% del totale erogabile) € 3.491,78;

PRESO ATTO che i Responsabili del Servizio hanno predisposto le schede di valutazione dei dipendenti aventi diritto per l'anno 2019;

RITENUTO DI procedere con la liquidazione delle:

1. Indennità spettanti per l'anno 2019 pari ad € 1.549,46 (oltre oneri e IRAP di Legge), indicate nella Contrattazione integrativa, rapportando le stessa al periodo di effettiva presenza in servizio, come meglio specificato nel prospetto allegato;
2. La Performance individuale e organizzativa, calcolata in base alle schede di valutazione predisposte dai Responsabili del Servizio, come da prospetti allegati, per un importo totale di € 8.729,45 (oltre oneri e Irap di Legge);

VERIFICATA la compatibilità monetaria di cui all'art. 9 del Decreto Legge 78/2009 convertito in Legge 03/08/2009 n.102;

CONSIDERATO che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile dell'area interessata ai sensi dell'atto amministrativo di individuazione dei Responsabili;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Servizio attesta la Regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ed il Responsabile del Servizio Finanziario la Regolarità contabile finanziaria ai sensi dell'Art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di dichiarare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di liquidare le indennità spettanti per l'anno 2019 pari ad €. 1.549,46 (oltre oneri e IRAP di Legge), indicate nella Contrattazione integrativa, rapportando le stessa al periodo di effettiva presenza in servizio, come meglio specificato nel prospetto allegato;
3. Di liquidare ai dipendenti aventi diritto la Performance individuale e organizzativa, calcolata in base alle schede di valutazione predisposte dai Responsabili del Servizio, come da prospetti allegati, per un importo totale di €. 8.729,45 (oltre oneri e Irap di Legge);
4. Di prendere atto che, in base all'Art. 69 del CCNL 21.05.2018, come previsto nell'Art. 17 comma 9 del Contratto Decentrato Integrativo 2019-2020-2021 sottoscritto in data 09/12/2019, ai dipendenti che conseguono valutazione della performance individuale più elevata è assegnata una maggiorazione del premio individuale. La misura della maggiorazione è determinata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti del personale valutato positivamente. Per il triennio del presente contratto la maggiorazione è attribuita annualmente a due unità di personale, da verificare annualmente. A parità di punteggio conseguito, l'attribuzione avverrà a favore delle unità di personale:
 - che avranno conseguito una valutazione più elevata nell'esercizio precedente;
 - che non hanno ricevuto il premio l'anno precedente;
 - con posizione economica inferiore.
5. Di imputare la spesa di €. 10.298,61 (oltre ad oneri riflessi ed Irap a carico dell'Ente) ai capitoli relativi alla produttività del personale dipendente, del Bilancio di previsione 2020-2022, impegni ricostituiti e residui, che presentano la necessaria disponibilità, come di seguito riportato:

Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
2020	243	01021	120	50	99	U.1.01.01.01.004	1.572,05
2020	244	01071	670	30	99	U.1.01.01.01.004	832,96
2020	211	01071	670	30	99	U.1.01.01.01.004	371,79
2020	245	10051	2760	50	99	U.1.01.01.01.004	1.290,06
2020	246	03011	1110	30	99	U.1.01.01.01.004	2.234,81
2020	247	01031	230	40	99	U.1.01.01.01.004	1.307,38
2020	248	01041	340	40	99	U.1.01.01.01.003	525,71
2020	249	01061	560	40	99	U.1.01.01.01.004	1.097,41
2020	250	09031	3530	30	99	U.1.01.01.01.004	922,14
2019	39	10051	2760	10	99	U.1.01.01.01.002	124,60

La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa ed avrà esecuzione con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria.

Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico al **all'Organo Sovraordinato** entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e smi ricorso al TAR entro 60 giorni.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Firmato digitalmente

FERRARA dott.ssa Alessandra