

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE – ATTO DI INDIRIZZO.

LA GIUNTA COMUNALE

SENTITA la relazione del Segretario Comunale

RICHIAMATA la propria deliberazione in data 23/01/2006, n. 4, esecutiva a termini di legge, riguardante: “Definizione dell’organigramma del Comune e dei principali assetti organizzativi”, cui si fa espresso rinvio;

RICHIAMATA la propria deliberazione in data 11/10/2001, n.134, esecutiva a termini di legge, riguardante:”Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”, cui si fa espresso rinvio;

RILEVATO che l’attuale assetto organico del personale necessita di talune lievi modifiche in forza degli ulteriori compiti istituzionali trasferiti dallo Stato e dalla Regione attraverso leggi-delega ovvero di mutate condizioni ed assetti, professionalità che necessitano di riconoscimenti a norma di legge e contrattuale;

ATTESA, altresì, la necessità di garantire un “allineamento” delle categorie e/o figure individuabili come fattispecie dirigenziale ovvero con attribuzione di responsabilità di posizione, al fine di garantire pari dignità a coloro i quali ricoprono, comunque, incarichi di responsabilità nella struttura organizzativa dell’Ente;

CONSIDERATO, ancora, che pur nell’allineamento delle categorie apicali, il riconoscimento della professionalità viene comunque attraverso la riformulazione non solo degli aspetti soggettivi di valutazione ma anche sotto gli aspetti oggettivi della considerazione economica prevista dalla c.d. indennità di posizione e di risultato;

DATO ATTO che l’eventuale incremento di spesa derivante dalla trasformazione proposta può essere in parte compensato dalla eliminazione dei posti ascrivibili alla Cat. “A” e/o “B” ed in parte finanziato attraverso una analisi dei servizi eventualmente esternalizzati ovvero attraverso una istituzione/revisione delle tariffe per taluni servizi non ancora razionalmente programmata e pianificata;

DATO ATTO, altresì, che talune eventuali progressioni verticali possono essere finanziate in misura soddisfacente, attraverso specifiche entrate con destinazione d’obbligo, nella fattispecie del miglioramento dei servizi

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii.;

VISTA la Legge 311/2004 e ss. mm. e ii.;

VISTA la Legge 266/2005 e ss. mm. e ii.;

VISTA la Legge 27/12/2006, n. 296;

VISTO l’art. 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e riconosciuta, nella fattispecie, la propria competenza in materia di indirizzo organizzativo;

VISTO il parere favorevole, rilasciato dal Responsabile del Servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

CON VOTAZIONE favorevole unanime, palesemente espressa,

DELIBERA

- 1) La narrativa premessa costituisce parte integrante del presente dispositivo;
- 2) Di approvare la nuova Pianta Organica del personale dipendente, come da prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) Di dare atto che l’esecutività del presente provvedimento è subordinata alla condizione espressa che la copertura dei posti vacanti sarà assicurata previo espletamento delle procedure di legge e regolamentari e previa eventuale deliberazione programmatica di analisi delle modalità di finanziamento dei costi derivanti, in relazione ai servizi ed alle tariffe dei medesimi, nonché alle opportunità garantite dalle risorse finanziarie disponibili;
- 4) Di disporre, ai sensi dell’art. 125 del D.Lgs. 267/2000, in merito alla trasmissione del presente atto ai Capigruppo Consiliari per le eventuali iniziative di competenza;
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione, con separata e successiva votazione favorevole unanime, immediatamente eseguibile, ex art. 134 – comma 4°) – del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.