



# COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

## COMUNE DI BRICHERASIO

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2015**

**PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa del 14.12.2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01.01.2015/31.12.2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA-PRESIDENTE: SEGRETARIO COMUNALE – Zullo Dr. Raffaele</p> <p>COMPONENTE: Responsabile Serv. Tecnico – Falco Geom. Vilma</p> <p>COMPONENTE: Responsabile Serv. Finanziario – Revellino Rag. Roberto</p> <p>COMPONENTE: Responsabile Serv. Polizia – Bolla Rag. Claudio</p> <p>E le RSU</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- RSU-Marzotto Marco (prop. GCIL FP)</li> <li>- RSU- Romagnoli Samanta (prop. UIL-FPL )</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente – livelli B-C-D non titolari di P.O.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2015</p> <p>b) Indennità</p> <p>c) Criteri di valutazione per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività</p> <p>d) Criteri e modalità di erogazione “Fondo per la progettazione e l’innovazione” L. 114/2014</p>
<b>Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<p><b>Intervento dell’Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno?</p> <p>La Relazione Tecnico-Finanziaria al CDI redatta ai sensi della Circolare RGS n. 25 del 19.07.012 è stata trasmessa al Revisore del Conto in data ..... con Protocollo n. .... Il Parere del Revisore del Conto, vista la documentazione su Risorse Decentrate 2015 composta dalla Relazione anzidetta e dal testo dell’ipotesi, è stato rilasciato in data ..... senza rilievi ed acquisito al Protocollo dell’Ente al n. .... del .....</p>

		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.</p>
<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è adottato dal Nucleo di Valutazione e contiene le modalità operative di pesatura degli obiettivi e della performance, nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato. Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011 è stata approvata la metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa ed individuale.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. Con Deliberazione Giunta Comunale n. 10 del 26.01.2015</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in materia di performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: metodologia di valutazione, relazioni sulla performance, ordinamento degli uffici e dei servizi, contrattazione decentrata e conto annuale, compensi corrisposti per premialità ed in materia di trasparenza: curriculum vitae dirigente e posizioni organizzative, retribuzioni dirigenti, presenze assenze ed altri.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>In data 25 giugno 2015 il nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla Performance 2014 di cui a Deliberazione Giunta Comunale n. 86 del 17.06.2015. La Giunta Comunale ha preso atto della validazione in data 27 luglio 2015 con G.C. n. 97.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>Il regolamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. con deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 27.10.2011. E' stato nominato il CUG con relativo regolamento di funzionamento interno.</p>		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo dell'Ente prende atto delle risorse decentrate per l'anno 2015 in base alla relazione del servizio finanziario in data 20 ottobre 2015, allegata alla deliberazione con cui l'Amministrazione ha adottato le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa 2015; determina l'importo massimo da attribuire alle indennità previste per il personale, da rapportare all'effettiva presenza in servizio; determina che l'importo residuale, al netto delle indennità di cui sopra, venga ripartito tra il personale in base alla metodologia delle valutazioni ed al risultato del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2015 con i criteri del D. Lgs 150/2009; le risorse inserite dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999 pari ad €. 3.309.62, per sostenere il grado di incentivazione per il raggiungimento degli obiettivi relativi ai progetti di cui al Piano degli Obiettivi di Performance 2015, saranno rese disponibili a seguito dell'attestazione della sussistenza delle circostanze per detta integrazione da parte del Nucleo di Valutazione, coerentemente con quanto contemplato all'art. 15,

comma 4, del CCNL 1.04.999; stabilisce i criteri e le modalità per l'erogazione dei compensi relativi al Fondo per la progettazione e l'innovazione" di cui alla Legge 114/2014 di conversione del D.L. 90/2014.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

• **INDENNITA':**

**INDENNITA':**

- descrizione: indennità di rischio
- Importo massimo previsto nel fondo € 720,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.4 e art. 17 comma 2 lett. d) Ccnl 01/04/1999 art.41 – CCNL 22.01.2004-
- Indicato nel CCDI aziendale relativamente alla corresponsione in base all'effettiva presenza in servizio
- Attribuito in anni precedenti a n. 2 unità di personale dell'area tecnica soggette a prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione ai rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale

- descrizione: reperibilità
- Importo massimo previsto nel fondo € 00,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 14/09/2000 – art. 45 CCNL 22./01/2004
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: contemplato solo se ricorrente
- criteri di attribuzione: non attribuito nell'anno 2015.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: sopperire, in caso di necessità, con azione di pronto intervento; non ricorrente per l'anno 2015

**Indennità o compenso per "specifiche responsabilità"**

- descrizione: responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale di anagrafe e di stato civile e funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori
- Importo massimo previsto nel fondo € 600,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lettera i)
- criteri di attribuzione: a n.3 unità di personale area demografica e polizia, individuate con decreto sindacale, in base all'effettiva presenza in servizio, per l'importo massimo di €. 200,00 pro-capite;

• **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Coincidono con gli obiettivi fissati con Deliberazione Giunta Comunale n. 140 del 26.10.2015

**UFFICIO SEGRETERIA- AFFARI GENERALI- DEMOGRAFICI**

**Informatizzazione archivi:** Trattamento digitale degli APR4; Revisioni elettorali fascicolazione digitale; atti stato civile; fascicoli digitali; scanner cartellini identità in anagrafe

**SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE**

**Incrementare la % di raccolta differenziata:** Effettuazione dei controlli sull'utilizzo del composte con verifica di almeno il 95% dei composte

**UFFICIO TECNICO**

**Attuazione Interventi:** Ricognizione degli interventi necessari e proposta alla Giunta delle priorità di intervento. Attuazione degli interventi deliberati, compatibilmente con le risorse disponibili a bilancio

**Verifiche Programma Lavori:** Verifica della puntuale esecuzione degli interventi previsti nel programma di lavoro settimanale del personale esterno

**Utilizzo -Centrale Unica Committenza per GARE:** Attivazione delle gare in CUC a partire dalla scadenza prevista per legge

## SERVIZIO FINANZIARIO

**Riaccertamento straordinario dei Residui - Adempimento D. Lgs. 126/2014:** Stesura dell'elenco residui-Ricognizione somme da mantenere-Ricognizione somme da reimputare a bilanci successivi-Ricognizione somme da eliminare-Rideterminazione nuovo avanzo di amministrazione entro i termini di legge

**Utilizzo Piattaforma certificazione crediti - Entrata in vigore fatturazione elettronica dal 31.03.2015;** Mantenimento o miglioramento dei tempi di pagamento precedenti all'inserimento della fattura elettronica

**Attuazione Split Payment- entrata in vigore split payment:** Aggiornamento software. Gestione pagamento fatture con emissione reversale Iva; Gestione servizi commerciali promiscui

**Applicazione nuova procedura informatica - Passaggio software da Ditta Executive Computer snc a Ditta Siscom -** Reperimento dati per passaggio dal vecchio programma al nuovo entro il 15 agosto; Collaborazione con Siscom; Corsi formazione per utilizzo nuovi programmi nel secondo semestre.

**Adempimenti SOSE; Predisposizione e compilazione di 5 questionari SOSE aggiornati anno 2013:** Reperimento dati contabili

**Adempimenti TASI/IMU- Applicazione TASI/IMU:** Inserimento sul sito del Comune prospetto aliquote IMU-TASI; Apertura sportello al contribuente per informazioni nei 15 giorni antecedenti la scadenza.

### • ALTRE DESTINAZIONI:

#### CONVENZIONI

- Non sono previste convenzioni per l'anno 2015

#### RECUPERI ICI

- *descrizione e criteri di remunerazione:* Trattasi di incentivo previsto dal Regolamento comunale per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 15 del 18.04.2007, agli artt. 19 e 20. Le competenze sono attribuite al personale incaricato dell'attività.
- *Importo previsto € 2.260,28*
- *Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 01.04.1999 art.15c.1 lett. K) e 17 c. 2 lett. g) recupero evasione ICI;*

#### INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI

Descrizione e criteri di remunerazione:

Trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali.

Dal 18.08.2014 è entrata in vigore la L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art.92 del D. Lgs. n. 163/2006 (art. 13), introducendo una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis).

La nuova disciplina prevede che l'80% del Fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione. Alla ripartizione del fondo non può partecipare il personale con qualifica dirigenziale. Pertanto, per gli incarichi relativi alla progettazione di opere affidati o disposti successivamente al 18/08/2014 vengono stabiliti in contrattazione decentrata 2015 i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro della quota di fondo per la progettazione e l'innovazione da destinare ai dipendenti interessati, che prevede quanto di seguito indicato:

- Ripartizione dell'incentivo:

La quota di fondo destinata alle prestazioni per la progettazione viene ripartita tra i dipendenti interessati, per ciascuna opera o lavoro, come segue:

- a) il 35% al responsabile unico del procedimento;
- b) il 40% ai tecnici che hanno redatto il progetto (tecnici che nell'ambito delle competenze professionali connesse al proprio profilo professionale assumono la responsabilità della progettazione firmando i relativi elaborati) tecnici incaricati della redazione del piano della sicurezza incaricati dalla direzione lavori della contabilizzazione e del certificato di regolare esecuzione;

c) il 25% ad altri componenti dell'ufficio tecnico che hanno contribuito al progetto pur non sottoscrivendo gli elaborati.

d)

Qualora alcune funzioni, parti o livelli di progettazione vengano affidati all'esterno, l'importo dell'incentivo verrà ridotto proporzionalmente.

La quota dell'incentivo non corrisposta al personale interno costituisce economia di spesa.

- Modalità di corresponsione dell'incentivo:

Il Responsabile del Servizio, prevedendo che le attività di progettazione siano svolte direttamente dal personale comunale, procede con apposito provvedimento alla individuazione del personale interessato ed alla costituzione del gruppo di lavoro, assicurando la corretta distribuzione delle attività e tenendo presenti le esigenze per l'assolvimento degli altri compiti istituzionali.

A seguito dell'approvazione del progetto esecutivo o dell'atto di pianificazione, il Responsabile predispone la determinazione di ripartizione del fondo, in base alla effettiva partecipazione delle varie fasi progettuali di ciascun componente, e liquida i compensi spettanti.

Tale ripartizione rispetta, nelle parti corrispondenti, il Regolamento approvato con Deliberazione GC 106 del 22.03.2003 e modificato con Deliberazioni GC 85 del 10.06.2004 e 2 del 7.01.2010 e rimane valida fino a modifiche regolamentari in materia da sottoporre a nuova contrattazione decentrata.

I compensi legati all'attività:

- Importo fondo €. 5.370,00
- Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 01.04.1999 art.15 lett. K) e 17 c.2 lett. g) - art.92, commi 5 e 6, del D. Lgs n. 163/2006 - L. n. 114/2014.

IMPORTI COD. 208 CODICE DELLA STRADA PER costituzione del fondo previdenza complementare del personale di polizia municipale

- descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di somme finalizzate alla costituzione del fondo previdenza complementare del personale di polizia municipale di cui all'art. 208 del Codice della Strada
- Importo € 1950,00
- Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 01.04.1999 art.15 lett. K) e 17 c.2 lett. g)
- In base a Deliberazione 12/12/2012 n. 456 – Corte dei Conti – Sez. controllo Toscana, la voce non rientra nel blocco retributivo imposto dall'art.9 c. 1 D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010.
- DELIBERAZIONE Giunta Comunale n. 67 del 18.05.2015

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 27.10.2011. Il contratto decentrato segue la suddetta metodologia approvata che prevede tra l'altro:

*Attribuzione delle fasce di merito*

*Sulla base delle valutazioni ottenute, ciascun valutato viene inserito in una fascia di merito articolate come segue:*

- *Prima fascia da 90 a 100*

- Seconda fascia da 60 a 89
  - Terza fascia da 50 a 59
  - Per i punteggi inferiori a 50 non vi sarà partecipazione alla produttività
- ... omissis ....

Le risorse destinate al riconoscimento delle performance sono distribuite come segue:

Le risorse vengono attribuite in funzione del risultato della valutazione complessiva di ciascun dipendente:

- prima fascia: valutazione ottenuta x 1,1
- seconda fascia: valutazione ottenuta
- terza fascia: valutazione ottenuta x 0,9

Sulla base dei punteggi così definiti, viene suddiviso il fondo per la produttività...omissis...

Nessun premio spetterà, in termini assoluti, al personale che non raggiunga il punteggio di sufficienza.

...omissis...

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Nell'art. 12 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi è stata recepita in data 20.10.2011 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività, essendo previsto lo stanziamento ex art. 15, comma 2, di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi gestionali e strategici disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati – Deliberazione Giunta Comunale n. 140 del 26.10.2015, da cui ci si attende un aumento dell'efficacia ed efficienza dell'ente. Le somme stanziare a tale scopo, saranno rese disponibili solo dopo la verifica dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione, coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 1.04.1999. Lo stanziamento dedicato risulta pari ad € 3.309,62.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Si specifica che i dati espressi nella presente relazione sono dati preventivi ed al netto di oneri ed irap. Il fondo sarà rideterminato, fatto salvo l'importo complessivo, con precisione in diminuzione o in aumento nelle varie voci, in base al calcolo finale esatto dei vari istituti.

Bricherasio 14 DIC. 2015



IL SEGRETARIO COMUNALE

ZULLO Dr. Raffaele

A seguito di completamento dati relativi alla data sottoscrizione definitiva

Bricherasio

IL SEGRETARIO COMUNALE

ZULLO Dr. Raffaele

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, è stato costituito con Deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 03.11.2014, ed è così specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	35.486,89
Risorse variabili	13.718,08
TOTALE	49.204,97

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 35.486,89 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	21.061,51

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.311,98
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.864,50
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.834,53
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.449,24
TOTALE	8.460,25

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	0,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	1.201,54
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	2.731,99

Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
Incremento per personale trasferito all'ente per mobilità da Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della Legge Regionale 28 settembre 2012 n. 11 ( <b>NON SOGGETTO A VINCOLO*</b> )	2.031,60
<b>TOTALE</b>	<b>5.965,13</b>

\* Nel 2013 vi è stata l'assunzione per mobilità di n. 1 unità di personale – part-time 70%- dalla Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della L.R. 28 settembre 2012, n. 11 “*Disposizioni organiche in materia di personale di enti locali*” (art.15 comma 1 CCNL 01.04.1999 lettera l:”*le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell’attuazione di processi di decentramento e delega di funzioni*”); inoltre, in base alla delibera della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per il Piemonte – n. 155/2013/SRCPIE/PAR del 9 aprile 2013 specifica che le operazioni relative al trasferimento di personale di cui alla L.R. 11/2012 **NON RILEVANO, nel limite delle risorse riconducibili alla spesa già sostenuta per i dipendenti trasferiti dalle comunità montane**, ai fini di varie disposizioni dettate dal legislatore statale per il contenimento della spesa di personale degli enti locali, tra cui l’art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010.

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l’anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 10.556,62 così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b., CCNL 1/04/1999)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	9.580,28
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell’Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	828,18
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile	3.309,62

(art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	13.718,08

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le risorse indicate nella Sezione I e II sono soggette a riduzione per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi nel modo seguente, in considerazione che:

- Per gli anni dal 2011 al 2014, operavano i vincoli imposti dal comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come convertito dalla legge n. 122 del 2010, il quale testualmente recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.", disposizioni prorogate al 31.12.2014 così come previsto dall'art. 1, comma 1 lett. a), D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122);
- La disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;
- A decorrere dal 01.01.2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:  
"A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."

Considerato che nell'anno 2014 non vi sono state riduzioni del fondo né in parte fissa né in parte variabile, e non vi sono state variazioni nel numero del personale in quanto:

- il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2010 da considerare (al netto delle voci non rientranti per progettazioni e risorse fondo polizza personale di vigilanza) è di €. 40.077,17: per il 2014 (al netto delle voci non rientranti nel vincolo per progettazioni, Polizza personale vigilanza e spese personale assunto per mobilità dalla Comunità Montana nell'anno 2013\*) risulta di €. 37.894,91.
- nel rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2014, non sono state previste riduzioni in quanto il rapporto tra la consistenza media del personale in servizio anno 2010 è invariata rispetto al 2014 (l'assunzione per mobilità intervenuta nel 2013 part-time 70%- dalla Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della L.R. 28 settembre 2012, n. 11 non rientra nel vincolo\*).

**sul fondo per l'anno 2015 non si applica alcuna riduzione.**

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	35.486,89
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	13.718,08
TOTALE	49.204,97

## Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- La prima è quella di esporre il fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- La seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Il Comune di Bricherasio ha ritenuto di esporre il Fondo al lordo di tali risorse.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Collettivo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.568,65
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	23.015,87
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	720,00
Incentivi progettazione lavori, Incentivi ICI e risorse fondo polizza personale di vigilanza (art. 17, comma 2, lett. g)-k) CCNL 1/04/1999)	9.580,28
TOTALE	41.884,80

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	

Indennità particolari responsabilità cat. C, art. 7 comma 1CCNL 9.05.2006(ex art. 17 c.2 lett.f ) CCNL 01.04.1999)-	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Premialità - Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	6.720,17
Incentivi previsti da disposizioni di legge (CCNL: art.15 c.1 lett. d) punto b) CCNL 01.04.1999) Borse studio Regione	
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>7.320,17</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	41.884,80
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	7.320,17
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>49.204,97</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 32.304,52 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 35.486,89.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

Incentivi progettazione lavori D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni ; CCNL 01.04.1999 art.15 lett. K) e di € 5370,00;

Incentivi recupero evasione ICI CCNL 01.04.1999 art.15c.1 lett. K) e per € 2.260,28

Somme finalizzate alla costituzione del fondo previdenza complementare del personale di polizia municipale di cui all'art. 208 del Codice della Strada CCNL 01.04.1999 art.15 lett. K) Importo € 1.950,00.

finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

Incentivi progettazione lavori D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni ; CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett. g);

Incentivi recupero evasione ICI CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett. g);

Somme finalizzate alla costituzione del fondo previdenza complementare del personale di polizia municipale di cui all'art. 208 del Codice della Strada CCNL 01.04.1999 art.17 c. 2 lett. k).

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli obiettivi sono quelli stabiliti con Deliberazione GC 140 del 26.10.2015, a cui vengono destinate le risorse sia previste dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 148 del 16.11.2015 che quelle che si rendono disponibili dalla parte fissa, dopo l'utilizzo per le destinazioni vincolate e storiche e vincolate per l'espletamento dei servizi (progressioni, comparto, indennità). La liquidazione dei fondi previsti avviene solo a seguito di accertamento da parte del Nucleo di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 – Costituzione del Fondo

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo anno 2015</b>	<b>CONSUNTIVO Fondo anno 2014</b>	<b>DIFFERENZA 2014/2015</b>	<b>(per memoria) Fondo anno 2010</b>
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art.31, c.2, CCNL 22/01/04)	€ 21.061,51	€ 21.061,51	€ 0,00	€ 21.061,51
Incrementi contrattuali				
Art.32, c.1, 2, 7 CCNL 22/01/04	€ 4.176,48	€ 4.176,48	€ 0,00	€ 4.176,48
Art.4, c.1 CCNL 9/05/06	€ 1.834,53	€ 1.834,53	€ 0,00	€ 1.834,53
Art.8, c.2 CCNL 11/04/08	€ 2.449,24	€ 2.449,24	€ 0,00	€ 2.449,24
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 2.731,99	€ 2.731,99	€ 0,00	€ 2.731,99
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art.4, c.2, CCNL 5/10/01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art.15, c.5, CCNL 1/04/99	€ 1.201,54	€ 1.201,54	€ 0,00	€ 1.201,54
Importo per assunzione da Comunità Montana L.R. 11/2012 <b>NON SOGG. VINCOLO</b>	€ 2.031,60	€ 2.031,60	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 35.486,89</b>	<b>€ 35.486,89</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 33.455,29</b>

RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€. 677,50
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione	€ 2.260,28	€ 802,00	€ 1.458,28	€ 2.643,20
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 3.309,62	€ 3.309,62	€ 0,00	€ 3.300,00
Poste variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. M), CCNL 1/04/1999)	€ 828,18	€ 0,00	€ 828,18	€ 1,18
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 7.320,00	€ 5795,08	€. 1524,92	€ 3.770,25
Economie anni precedenti (art.17, c.5, CCNL 1/04/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse variabili				
TOTALE	€ 13.718,08	€ 9.906,70	€ 3.3811,38	€ 10.392,13
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art.9, comma 2-bis, prima parte, L.122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art.9, comma 2-bis, seconda parte, L.122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre decurtazioni fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 35.486,89	€ 35.486,89	€ 0,00	€ 33.455,29
Risorse variabili	€ 13.718,08	€ 9.906,70	€ 3.811,38	€ 10.392,13
Decurtazioni	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00
TOTALE	€ 49.204,97	€ 45.393,59	€ 3.811,38	€ 43.847,42
Poste fisse e variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010	- € 10.179,78	- € 7.826,68	- € 2.353,10	- € 3.770,25
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	€ 39.025,19	€ 37.566,91	€ 1.458,28	€ 40.077,17

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza 2014-2015	(per memoria) Fondo anno 2010
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 8.568,65	€ 8.568,65	€ 0,00	€ 8.618,41
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. B) CCNL 1/04/1999)	€ 23.015,87	€ 23.015,87	€ 0,00	€22.778,07
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) nel 2010 nella parte contrattate specificatamente, mentre nel 2011-2012 nella parte non contrattate specificatamente	€ 720,00	€ 634,00	€ 0,00	€ 0,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio: nel 2010 nella parte non contrattate specificatamente, mentre nel 2011- 2012 nella parte contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 677,50
Incentivi ICI e risorse fondo polizza personale di vigilanza (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999)	€ 4.210,28	€ 2.224,00	€ 1.430,28	€ 3.830,82
Incentivi Progettazione (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999)	€ 5.370,00	€ 4.373,00	€ 903,00	€ 2.582,63
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 41.884,80</b>	<b>€ 38.815,52</b>	<b>€ 3.069,28</b>	<b>€ 38.487,43</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) nel 2010 nella parte contrattate specificatamente, mentre nel 2011 e 2012 nella parte non contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 632,37
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. E) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97(art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio nel 2010 nella parte non contrattate specificatamente, mentre nel 211 e 2012 nella parte contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 174,01
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. I), CCNL 01/04/2000)	€ 600,00	€ 518,00	€ 82,00	€ 523,61

Indennità responsabilità personale vigilanza – Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 6.720,17	€ 6.060,00	€ 660,17	€ 4.030,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. G), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 7.320,17</b>	<b>€ 6.578,00</b>	<b>€ 742,17</b>	<b>€ 5.359,99</b>
<b>DESTINAZIONI DA REGOLARE (Eventuali)</b>				
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 41.884,80	€ 38.815,52	€ 3.069,28	€ 38487,43
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 7.320,17	€ 6.578,00	€ 742,17	€ 5.359,99
Eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 49.204,97</b>	<b>€ 45393,52</b>	<b>€ 3.811,45</b>	<b>€ 43.847,42</b>
Poste fisse e variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010	- € 10.179,78	- € 7.826,68	- € 2.353,10	- € 3.770,25
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 39.025,19</b>	<b>€ 37.566,84</b>	<b>€ 1.458,35</b>	<b>€ 40.077,17</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso è risultato l'avanzo, dal Fondo straordinari, dell'importo di €. 828,18, riportato ad incremento risorse variabili nel Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Gli oneri relativi all'applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2015 del Comune di Bricherasio trovano copertura all'intervento 01 Personale relativamente a competenze ed oneri riflessi ed all'intervento 07 relativamente all'Irap, del Bilancio per l'esercizio 2015 ed al Bilancio pluriennale 2015-2016-2017, così come attestati dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 20 ottobre 2015.

Bricherasio, lì 14 dicembre 2015



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

REVELLINO Rag. Roberto

A seguito integrazione dati per inserimento data sottoscrizione definitiva contratto in Modulo I . 1

Bricherasio, lì .....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

REVELLINO Rag. Roberto

