



PROVINCIA DI TORINO
COMUNE DI BRICHERASIO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO COMUNALE N.10**

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DELLA CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELL'ATTIVITA' DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

L'anno duemilaundici addì trenta del mese di marzo alle ore 20.40 nella sala delle adunanze consiliari, convocato dal Sindaco con avvisi scritti e recapitati a norma di legge, si è riunito, in sessione Ordinaria ed in seduta pubblica di Prima convocazione, del quale sono membri i Signori:

Cognome e Nome	Presente	Presente	Presente
1. MERLO Ilario - Presidente	Sì	10. BERTOLINO Renato - Consigliere	Sì
2. CHIAPPERO Daniela - Vice Sindaco	Sì	11. ALLOA Paolo - Consigliere	Sì
3. FALCO Mauro - Assessore	Sì	12. PICOTTO Giorgio - Consigliere	Sì
4. MARCELLO Giacomo - Assessore	Sì	13. GARZENA Annamaria - Consigliere	Sì
5. BOSIO Luigi - Consigliere	Giust.	14. BALLARI Simone - Consigliere	Sì
6. DEMARIA Imelda - Assessore	Sì	15. BONANSEA Claudio - Consigliere	Sì
7. MERLO Sergio - Assessore	Sì	16. GRANERO Mauro - Consigliere	Giust.
8. LASAGNO Franco - Assessore	Sì	17. MORERO Daniele - Consigliere	Sì
9. BIANCIOTTO Aldo - Consigliere	Sì		
		Totale Presenti:	15
		Totale Assenti:	2

Assume la presidenza il Sindaco Sig. MERLO Ilario

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Sig. D'ARIENZO Dott.ssa Giovanna

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DELLA CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELL'ATTIVITA' DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione:
il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
il responsabile del servizio ragioneria per quanto concerne la responsabilità contabile ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000, hanno espresso parere favorevole;

PREMESSO che il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, introduce nell'ordinamento, in maniera organica, un sistema di valutazione e monitoraggio della *performance* organizzativa dell'ente in generale ed individuale, con i seguenti obiettivi fondamentali, contenuti nel titolo II del decreto:

- miglioramento degli *standard* qualitativi ed economici dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, che passa attraverso la valutazione sia delle strutture sia dei dipendenti; ciò si attua attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione di premi incentivanti. Gli aspetti premiali legati al merito ed alla *performance* sono condizionati, sotto il profilo di legittimità, al rispetto delle norme del tit. II;
- misurazione e valutazione, da parte di ogni amministrazione, della propria *performance* prodotta, di quella delle sue strutture operative e dei singoli dipendenti. Deve garantire altresì la totale trasparenza delle informazioni risultanti da tali procedimenti;
- il ciclo di gestione della *performance* è in rapporto inscindibile e funzionale con la programmazione finanziaria e di bilancio, annuali e pluriennali, e la definizione degli obiettivi programmatici;
- monitoraggio della *performance* da parte degli organi di indirizzo politico amministrativo, con interventi correttivi in corso di esercizio. Ogni amministrazione deve redigere un piano annuale della *performance* ed una relazione a consuntivo sui risultati raggiunti;
- definizione degli obiettivi, indicatori ed ambiti di misurazione e valutazione della *performance*, sia organizzativa sia individuale;
- ogni amministrazione affida tutto il sistema di misurazione e valutazione della *performance* ad un Organismo Indipendente, nominato dall'organo di indirizzo politico amministrativo per un periodo di tre anni, assoggettato a sua volta al monitoraggio e controllo di una Commissione nazionale per la valutazione, trasparenza e integrità delle amministrazioni pubbliche;

ATTESO:

- che l'art. 14 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, al comma 1, prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance e, al comma 2, che l'organismo in questione sostituisca i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed eserciti, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4, le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, e riferisca, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- che la deliberazione CIVIT (Commissione nazionale per la valutazione, trasparenza e integrità delle amministrazioni pubbliche) n. 121/2010 del 9.12.2010 esclude l'obbligatorietà per i Comuni a dotarsi dell'O.I.V.;

- che al fine di dare attuazione alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009, le funzioni che la legge assegna all'Organismo indipendente di valutazione saranno svolte dai nuclei di valutazione/organismi di valutazione istituiti in forza delle disposizioni regolamentari di ciascun Comune;
- che il nucleo di valutazione/organismo di valutazione in forma associata svolgerà le funzioni assegnate dal regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PRESO ATTO:

- che ai sensi dell'articolo 28, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", spetta alle Comunità Montane l'esercizio associato di funzioni proprie dei Comuni o a queste conferite dalla Regione e spetta, altresì, alle Comunità Montane l'esercizio di ogni altra funzione ad esse conferita dai Comuni, dalla Provincia e dalla Regione;
- che, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, lettera b), della L.R. 2 luglio 1999, n. 16, la Comunità Montana esercita le funzioni proprie dei Comuni, o ad essi delegate, che i Comuni sono tenuti o decidono di esercitare in forma associata;
- che l'art. 5, comma 2, della L.R. 26 aprile 2000, n. 44, stabilisce che per l'esercizio associato delle funzioni da parte dei Comuni con minore dimensione demografica, la Comunità Montana costituisce, nelle zone montane, livello ottimale per tutti i Comuni che la compongono, anche in deroga alla soglia minima demografica ed ivi compresi i Comuni parzialmente montani;

RILEVATO:

- che l'esercizio in forma associata di funzioni proprie dei Comuni, rappresenta una valida soluzione, soprattutto per i Comuni di minore dimensione, in quanto assicura una migliore qualità del servizio, l'uniformità degli indirizzi ed un contenimento dei costi relativi;
- che alcuni Comuni compresi nel territorio della Comunità Montana del Pinerolese intendono istituire in forma associata il nucleo di valutazione od organismo di valutazione;
- che occorre pervenire alla stipulazione di una convenzione che definisca l'oggetto della delega, la durata, gli obblighi delle parti ed i rapporti finanziari;

ESAMINATA la convenzione, composta da n. 8 articoli, che disciplina, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267/2000, le modalità di funzionamento del nucleo di valutazione/organismo di valutazione unico per i Comuni deleganti che prevede tra l'altro:

- l'istituzione di un organo di valutazione collegiale, in quanto strumento più adeguato a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale e organizzativa degli incaricati delle posizioni organizzative;
- l'individuazione della Comunità montana del Pinerolese quale ente capo-convenzione;
- l'attribuzione all'ente capo-convenzione della responsabilità organizzativa connessa alla gestione ordinaria dell'organismo unitario;
- l'assunzione da parte dell'Ente capofila degli oneri finanziari connessi alla nomina dei componenti ai membri esperti da individuarsi, previo avviso pubblico, con provvedimento del Presidente della Comunità montana, su delega dei Sindaci dei Comuni deleganti, sentita l'Assemblea dei Sindaci, anche nella forma della delegazione;
- i criteri di ripartizione degli oneri finanziari;

Dato atto che si allontana il Consigliere BONANSEA che non partecipa al voto;

Sentito il Consigliere GARZENA che si interroga sui costi del servizio associato per l'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa individuale;

Ricevute ampie delucidazioni sia sui costi sia sulla metodologia adottata;

Con la dichiarazione di voto favorevole espressa dal Consigliere PICOTTO, Vice Capogruppo di Maggioranza;

CON VOTI resi nei modi e forme di legge, esito accertato e proclamato dal Presidente:

PRESENTI:	14
VOTANTI:	14
ASTENUTI:	==
VOTI FAVOREVOLI:	14
VOTI CONTRARI:	==

DELIBERA

- di richiamare, quale parte integrante del presente deliberato, la premessa narrativa;
- di delegare alla Comunità Montana del Pinerolese la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa ed individuale del Comune e l'istituzione e la responsabilità organizzativa di un unico organismo di valutazione/nucleo di valutazione (OIV) collegiale;
- di approvare la convenzione per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della *performance*, che, costituita da n. 8 articoli, viene allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- di autorizzare il Sindaco/Responsabile del servizio o suo delegato alla stipulazione della convenzione come sopra approvata ed ad apportare alla stessa quelle varianti, soppressioni od aggiunte non sostanziali, eventualmente richieste in sede di sottoscrizione;

Successivamente

Considerata l'urgenza, con separata votazione espressa per alzata di mano che riporta il seguente risultato:

PRESENTI:	14
VOTANTI:	14
ASTENUTI:	==
VOTI FAVOREVOLI:	14
VOTI CONTRARI:	==

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U. n. 267/2000;

La lettura e l'approvazione della presente deliberazione sono rimesse alla prossima riunione del Consiglio Comunale.

[DG/cd]

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to: MERLO Ilario

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: D'ARIENZO Dott.ssa Giovanna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio del Comune per 15 giorni

consecutivi dal _____

Bricherasio, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: D'ARIENZO Dott.ssa Giovanna

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

- per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione
- in quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art.134 T.U. 267/2000

Lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: D'ARIENZO Dott.ssa Giovanna

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
D'ARIENZO Dott.ssa Giovanna