COMUNE DI BRICHERASIO

Città Metropolitana di TORINO
Piazza Santa Maria n. 11 - 10060 Bricherasio
C.F./P.IVA 01485680019
Tel.0121.599332 Fax 0121.599334
Email: ragioneriatributi.bricherasio@pcert.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2024
(art.80 del C.C.N.L. 16.11.2022)

Richiamati:
- il CCDI triennale 2023 - 2025, parte normativa, sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante del 23.11.2023;
- il fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2024, costituito con Determinazioni dell'Area Personale n.560 del 03.12.2024;
- le linee di indirizzo alla Delegazione di Parte Pubblica, per la definizione degli istituti contrattuali disciplinati nel CCDI e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2024, emanate con Delibera di Giunta Comunale n. 120 del 27.11.2024;

Vista la Preintesa di CCDI del Comune di Bricherasio parte economica e destinazione risorse anno 2024, sottoscritta in data 4 dicembre 2024;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore del Conto, in data 09.12.2024 acclarato al Ns. Protocollo al n. 15762 del 10.12.2024, nel quale si attesta la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in oggetto con i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica e che i costi trovano capienza negli appositi stanziamenti di Bilancio di previsione 2024-2026;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 11.12.2024, avente oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente - parte economica anno 2024"

Premesso che:
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale", il Comune di Bricherasio ha adottato l'accordo sottoscritto in data 15.06.2017 di cui a Deliberazione Consiglio Comunale n. 15 del 21.04.2016, insieme all'Unione Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D.Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, a livello territoriale;
- Con successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016 sono state apportate modifiche alla Deliberazione della Giunta Comunale 78 del 04.07.2016;
- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 26.02.2024, è stato approvato il PIAO nel quale sono stati inseriti gli obiettivi di performance per l'anno 2024.

Si conviene e si stipula quanto indicato nell'Intesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente Parte Economica anno 2024 (che si allega di seguito), poiché è stato concordato che la firma della pre-intesa ha valore di firma definitiva, una volta acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti e il passaggio favorevole in giunta, purché il contratto definitivo non subisca alcuna modifica sostanziale.

COMUNE DI BRICHERASIO

Città Metropolitana di TORINO
Piazza Santa Maria n. 11 - 10060 Bricherasio
C.F./P.IVA 01485680019
Tel.0121.599332 Fax 0121.599334
Email: ragioneriatributi.bricherasio@pcert.it

Ipotesi di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2024
(art.80 del C.C.N.L. 16.11.2022)

Il giorno quattro del mese di dicembre anno 2024, alle ore 15.15, si sono incontrate, per la definizione del contratto decentrato integrativo - parte economica - per il personale dipendente, con specifico riferimento alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, le parti negoziali composte da:

Delegazione Trattante di Parte datoriale:
Segretario Comunale – PRESIDENTE – Dott.sa Alessandra FERRARA

Delegazione Trattante di Parte sindacale:
Sig. Davide TRON – FP Cgil
Sig. Maurizio CUTAIA – Uil FPL

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie Aziendali (R.S.U.)
R.S.U. Sig. LEVRINO Marco – componente

Richiamati:
- il CCDI triennale 2023 - 2025, parte normativa, sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante del 23.11.2023;
- il fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2024, costituito con Determinazioni dell'Area Personale n.560 del 03.12.2024;
- le linee di indirizzo alla Delegazione di Parte Pubblica, per la definizione degli istituti contrattuali disciplinati nel CCDI e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2024, emanate con Delibera di Giunta Comunale n. 120 del 27.11.2024;

Premesso che:
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale", il Comune di Bricherasio ha adottato l'accordo sottoscritto in data 15.06.2017 di cui a Deliberazione Consiglio Comunale n. 15 del 21.04.2016, insieme all'Unione Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D.Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, a livello territoriale;
- Con successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016 sono state apportate modifiche alla Deliberazione della Giunta Comunale 78 del 04.07.2016;
- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 26.02.2024, è stato approvato il PIAO nel quale sono stati inseriti gli obiettivi di performance per l'anno 2024.

Si conviene e si stipula quanto segue:

Importi Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2024:

FP CGIL

TOTALE RISORSE STABILI	**€**	**56.865,61**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**€**	**11.267,94**
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	**€**	**68.133,55**

Comune di Bricherasio (TO)		
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2024		
RESIDUO FONDO		
Residuo fondo di parte stabile a seguito voci di utilizzo	21.798,28	A
FONDO INDISPONIBILE		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI/DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN GODIMENTO	20.846,58	
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.244,00	
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	**30.090,58**	
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2024	**3.000,00**	
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-*bis* CCNL 21/05/2018)	**1.276,75**	
di cui:		
maneggio valori	*750,00*	
rischio	*526,75*	
disagio		
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.84 CCNL 16/11/2022)	**700,00**	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)		
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 97 CCNL 16/11/2022)		
INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018)		B
INCENTIVI OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B) CCNL 2019-2021		
0,22% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 2018 - ART. 79 COMMA 3	**601,41**	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE CONFLUITE - ART. 14 CCNL 01.04.1999 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	**283,81**	
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	**5.861,97**	PROIEZIONE PRODUTTIVITA' (A+B)
		22.683,50
TOTALE UTILIZZO FONDO	35.952,55	C
Compensi previsti da disposizioni di Legge Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - da ripartire con determine specifiche (incentivi tecnici, Incentivi Gestione Entrate IMU-TARI e compensi ISTAT)	10.382,72	D
TOTALE escluso residuo Fondo (A)	46.335,27	E (C+D)
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2024 (verifica)	**68.133,55**	F (A+C+D)

Considerato che nelle Risorse Stabili sono stati inseriti incrementi dovuti all'adeguamento del limite in base all'Art. 33, comma 2, D.L. 34/2019, soggetti a verifica e revisione annuale, per €. 6.328,51, si dà atto che gli stessi non possono essere utilizzati per progressioni e/o indennità di comparto.

Stante quanto indicato in precedenza, per l'anno 2024 sono disponibili Euro 16.192,22 per l'attribuzione di nuove progressioni all'interno delle aree, mediante l'applicazione dei criteri previsti dal CDI normativo in vigore, dal CCNL 16.11.2022 Art. 13, nonché del criterio basato sull'applicazione del limite massimo del 50% degli aventi diritto nell'anno, con decorrenza dal mese di gennaio 2024.

Si stabilisce che per l'anno 2024, sulla base del numero di aventi diritto, che è pari ad otto unità, verranno attribuiti i seguenti "differenziali stipendiali":

- n. quattro nell'area istruttori (€. 750,00/cad = €.3.000,00);

e comunque pari al 50% degli aventi diritto tra coloro che abbiano conseguito il maggior punteggio riferito a quanto disposto all'art 13 del CDI Normativo 2023-2025 sottoscritto in data 23.11.2023.

Si dà atto che il fondo di parte stabile residuo, da destinare alla Performance Organizzativa e Individuale presunto è pari ad €. 21.798,28 e che il fondo di parte variabile è pari ad €. 885,22, per un totale di €.22.683,50 (presunto).

Si dà atto inoltre che l'importo delle Indennità da riconoscere ai dipendenti, indicato nel prospetto sopra riportato, saranno oggetto di variazione in seguito all'inserimento dei dati a consuntivo. Le economie generate dalla mancata erogazione totale delle indennità e delle progressioni tra le aree, saranno distribuite nelle performance dell'anno 2024.

Si dà atto che le Risorse destinate al Finanziamento delle Retribuzioni di posizione e Risultato delle Elevate Qualificazioni sono aumentate in seguito all'Adeguamento del limite in base all'Art. 33, comma 2, D.L. 34/2019, e quota parte dello 0,22% M.S. 2018 per €. 6.413,27. L'importo totale del Fondo risulta pari ad €. 45.413,27 così suddiviso:

- €. 35.547,00 per il finanziamento della Retribuzione di Posizione attribuite in modo proporzionale in base al punteggio ottenuto nella pesatura dei Funzionari di EQ ;
- €. 9.866,27 per il finanziamento della Retribuzione di Risultato (pari al 21.7256% del totale del Fondo - minimo del 15% previsto dall'Art.17 comma 4 CCNL 16.11.2022), da erogare in base ai criteri definiti dalla Contratto Decentrato Integrativo 2023-2025 sottoscritto in data 23.11.2023.

Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Revisore dei Conti secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 – n 286 previa trasmissione del presente atto e della Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria.

A seguito del parere favorevole del Revisore dei Conti la delegazione trattante di parte datoriale verrà autorizzata, con apposito provvedimento della Giunta, alla sottoscrizione definitiva del presente contratto con le OO.SS. e le R.S.U. aziendali.

Le parti concordano che la firma della presente pre-intesa ha valore di firma definitiva, una volta acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti e il passaggio favorevole in giunta, purchè il contratto definitivo non subisca alcuna modifica sostanziale.

Il Segretario Comunale procede tempestivamente alla procedura per le Progressioni all'interno delle aree del personale avente diritto, per l'anno 2024 con decorrenza 01.01.2024.

Letto, confermato e sottoscritto.

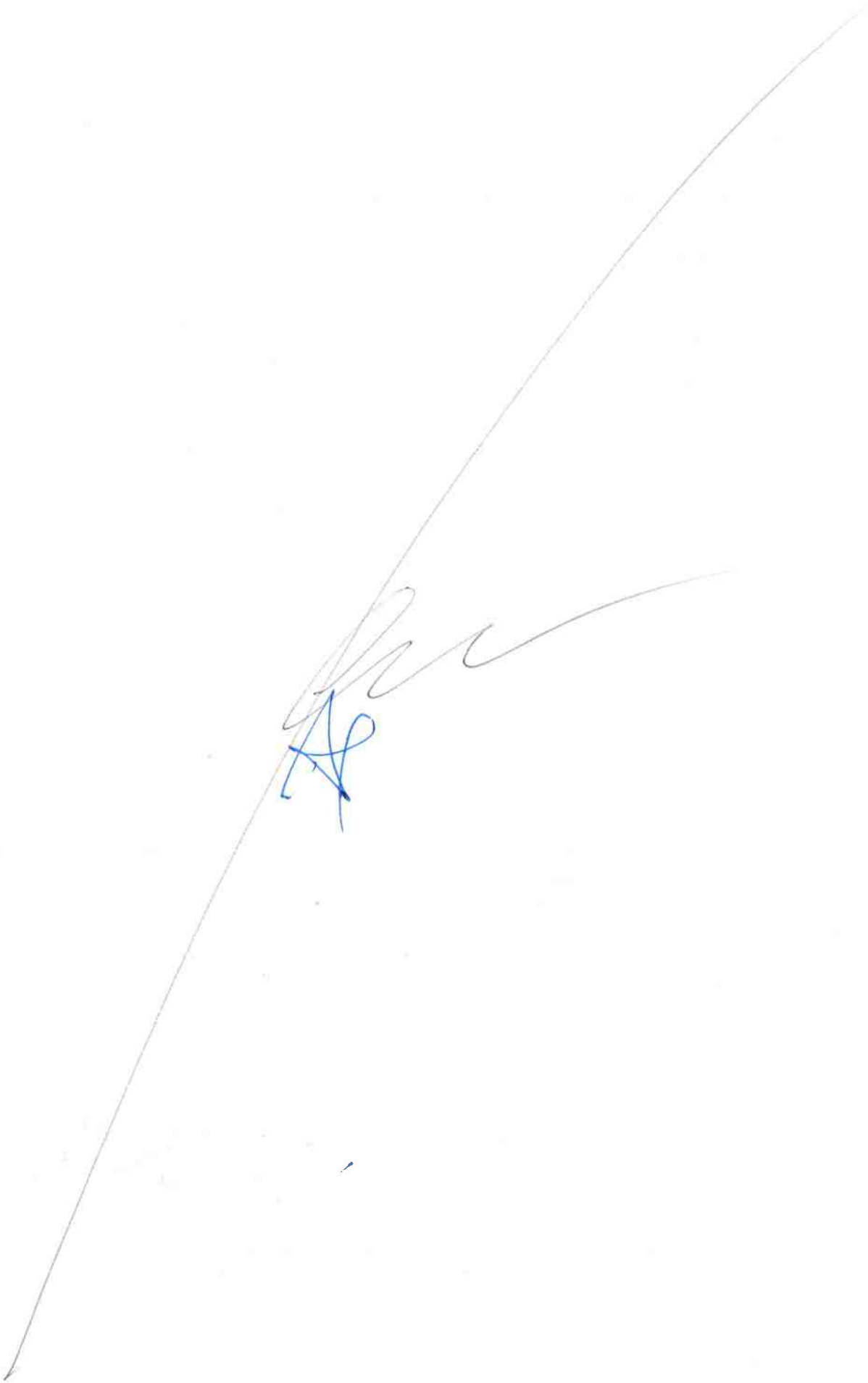
DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE

Segretario Comunale - Dott.sa Alessandra Ferrara _____

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Davide Tron - FP Cgil OO.SS. _____

Maurizio Cutaia - FP Uil OO.SS. _____

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie Aziendali (R.S.U.)

Marco Levrino - Componente R.S.U. _____