



COMUNE DI BRICHERASIO

Città Metropolitana di TORINO
Piazza Santa Maria n. 11 - 10060 Bricherasio
C.F./P.IVA 01485680019
Tel.0121.599332 Fax 0121.599334
Email: ragioneriatributi.bricherasio@pcert.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2021 (art.68 del C.C.N.L. 21.05.2018)

sei

Il giorno ~~tre~~ del mese di dicembre anno 2021, alle ore 15.00, si sono incontrate, per la definizione del contratto decentrato integrativo - parte economica - per il personale dipendente, con specifico riferimento alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2021, le parti negoziali composte da:

Delegazione Trattante di Parte datoriale:

Segretario Comunale – PRESIDENTE – Dott.sa Alessandra FERRARA

Delegazione Trattante di Parte sindacale:

Sig. Davide TRON – FP Cgil

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie Aziendali (R.S.U.)

R.S.U. Sig.ra ROMAGNOLI Samanta – componente

R.S.U. Sig. MARZOTTO Marco – componente



Richiamati:

- il CCDI triennale 2019 - 2021, parte normativa, sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante del 09.12.2019;
- il fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021, costituito con Determinazioni dell'Area Personale n.494 del 27.10.2021;
- le linee di indirizzo alla Delegazione di Parte Pubblica, per la definizione degli istituti contrattuali disciplinati nel CCDI e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2021, emanate con Delibera di Giunta Comunale n.107 del 11.10.2021;
- la certificazione dell'Organo di Revisione, acclarata al protocollo dell'Ente al n. 11444 in data 08.11.2021.

Vista la Preintesa di CCDI del Comune di Bricherasio parte economica e destinazione risorse anno 2021 sottoscritta in data 15.11.2021 dalle parti;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore del Conto, Dott. Renato BERZANO in data 26.11.2021 acclarato al Ns. prot. al n. 12467 del 29.11.2021, nel quale si attesta la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in oggetto, con i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica, la coerenza con i vincoli stessi imposti dal CCNL e dalla vigente normativa e che i costi trovano capienza negli appositi stanziamenti di bilancio di previsione 2021-2023;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n.129 del 29.11.2021, avente oggetto: "Autorizzazione al Segretario Comunale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2021 per il personale dipendente";

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale", il Comune

IL SEGRETARIO COMUNALE

FP CGIL

CR

di Bricherasio ha adottato l'accordo sottoscritto in data 15.06.2017 di cui a Deliberazione Consiglio Comunale n. 15 del 21.04.2016, insieme all'Unione Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D.Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, a livello territoriale;

- Con successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016 sono state apportate modifiche alla Deliberazione della Giunta Comunale 78 del 04.07.2016;
- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 08.03.2021, sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2021.

Si conviene e si stipula quanto segue:

Importi Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2021:

TOTALE RISORSE STABILI	€	41.678,77
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	20.070,08
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€	61.748,85

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2021		
RESIDUO FONDO		
Residuo fondo di parte stabile a seguito voci di utilizzo	12.613,30	A
FONDO INDISPONIBILE		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	18.580,12	
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.153,35	
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	26.733,47	
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	1.732,00	
<i>di cui:</i>		
<i>maneggio valori</i>	1.012,00	
<i>rischio</i>	720,00	
<i>disagio</i>		
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	600,00	
<i>di cui:</i>		
<i>comma 1</i>		
<i>comma 2</i>	600,00	
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)		
INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018)	3.309,63	
INCENTIVI OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)	1.890,48	B
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge da dividere tra tutti dipendenti	1.614,97	
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	9.147,08	PROIEZIONE PRODUTTIVITA' (A+B)
		19.428,38
TOTALE UTILIZZO FONDO	35.880,55	C
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - da ripartire con determinate specifiche	13.255,00	
TOTALE art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	13.255,00	D
TOTALE escluso residuo Fondo (A)	49.135,55	E (C+D)
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2021 (verifica)	61.748,85	F (A+C+D)

FP COLLA *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*



Considerato che nelle Risorse Stabili sono stati inseriti incrementi dovuti all'adeguamento del limite in base all'Art. 33, comma 2, D.L. 34/2019, soggetti a verifica e revisione annuale, per €. 1.200,00, si dà atto che gli stessi non possono essere utilizzati per progressioni e/o indennità di comparto.

Stante quanto indicato in precedenza, per l'anno 2021 vengono destinati Euro 11.413,30 per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali, mediante l'applicazione dei criteri previsti dal CDI normativo in vigore, dal CCNL 21.05.2018 Art. 16, nonché del criterio basato sull'applicazione del limite massimo del 50% degli aventi diritto nell'anno, con decorrenza dal mese di gennaio c.a..

Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Revisore dei Conti secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 - n 286 previa trasmissione del presente atto e della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Il Segretario Comunale procede tempestivamente alla procedura per le Progressioni Orizzontali del personale avente diritto, per l'anno 2021 con decorrenza 01.01.2021.

Si dà Atto che le somme iscritte come utilizzo del fondo potranno essere soggette a variazioni a seguito dell'inserimento dei dati a consuntivo, pur rimanendo nell'insieme confermate.

Letto, confermato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE

Segretario Comunale - Dott.sa Alessandra Ferrara

IL SEGRETARIO COMUNALE



DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Davide Tron - FP Cgil OO.SS.

[Handwritten signature of Davide Tron]

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie Aziendali (R.S.U.)

Samanta Romagnoli - Componente R.S.U.

[Handwritten signature of Samanta Romagnoli]

Marco Marzotto - Componente R.S.U.

[Handwritten signature of Marco Marzotto]

