



COMUNE DI BRICHERASIO

Città Metropolitana di TORINO
Piazza Santa Maria n. 11 - 10060 Bricherasio
C.F./P.IVA 01485680019
Tel.0121.599332 Fax 0121.599334
Email: ragioneriatributi.bricherasio@pcert.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2022 (art.68 del C.C.N.L. 21.05.2018)

Il giorno uno del mese di dicembre anno 2022, alle ore 15.00, si sono incontrate, per la definizione del contratto decentrato integrativo - parte economica - per il personale dipendente, con specifico riferimento alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, le parti negoziali composte da:

Delegazione Trattante di Parte datoriale:

Segretario Comunale – PRESIDENTE – Dott.sa Alessandra FERRARA

Delegazione Trattante di Parte sindacale:

Sig. Davide TRON – FP Cgil

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie Aziendali (R.S.U.)

R.S.U. Sig. LEVRINO Marco – componente

Richiamati:

- il CCDI triennale 2019 - 2021, parte normativa, sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante del 09.12.2019;
- il fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022, costituito con Determinazioni dell'Area Personale n. 500 del 10.11.2022;
- le linee di indirizzo alla Delegazione di Parte Pubblica, per la definizione degli istituti contrattuali disciplinati nel CCDI e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2022, emanate con Delibera di Giunta Comunale n.127 del 17.10.2022;
- la certificazione dell'Organo di Revisione, acclarata al protocollo dell'Ente al n. 11953 in data 14.11.2022.

Vista la Preintesa di CCDI del Comune di Bricherasio parte economica e destinazione risorse anno 2022 sottoscritta in data 14.11.2022 dalle parti;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore del Conto, Dott. Renato BERZANO in data 21.11.2022 acclarato al Ns. prot. al n. 12461 del 23.11.2022, nel quale si attesta la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in oggetto, con i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica, la coerenza con i vincoli stessi imposti dal CCNL e dalla vigente normativa e che i costi trovano capienza negli appositi stanziamenti di bilancio di previsione 2022-2024;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 28.11.2022, avente oggetto: "Autorizzazione al Segretario Comunale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2022 per il personale dipendente";

FP Cgil





Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale", il Comune di Bricherasio ha adottato l'accordo sottoscritto in data 15.06.2017 di cui a Deliberazione Consiglio Comunale n. 15 del 21.04.2016, insieme all'Unione Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D.Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, a livello territoriale;
- Con successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016 sono state apportate modifiche alla Deliberazione della Giunta Comunale 78 del 04.07.2016;
- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2022, sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2022.

Considerato il CCNL Enti Locali 2019-2021 è stato sottoscritto in data 16.11.2022, si dà atto che il CCDI giuridico di riferimento è il triennale 2019-2021 sottoscritto in data 09.12.2022.

Si conviene e si stipula quanto segue:

Importi Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2022:

TOTALE RISORSE STABILI	€	42.913,90
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	14.846,72
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€	57.760,62

Comune di Bricherasio (TO)		
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2022		
RESIDUO FONDO		
Residuo fondo di parte stabile a seguito voci di utilizzo	15.536,48	A
FONDO INDISPONIBILE		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	16.126,28	
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.119,14	
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	25.245,42	
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	1.732,00	
<i>di cui:</i>		
<i>maneggio valori</i>	1.012,00	
<i>rischio</i>	720,00	
<i>disagio</i>		
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	400,00	
<i>di cui:</i>		
<i>comma 1</i>		
<i>comma 2</i>	400,00	
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)		



FP 16/11



Approvazione
della Commissione
della Camera
dei Deputati

Il Presidente
della Commissione
della Camera
dei Deputati

Il Vice Presidente
della Commissione
della Camera
dei Deputati

Il Segretario
della Commissione
della Camera
dei Deputati



INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018)	3.309,63	B
INCENTIVI OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)		
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge da dividere tra tutti dipendenti	1.154,37	
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	6.596,00	PROIEZIONE PRODUTTIVITA' (A+B)
		20.000,48
TOTALE UTILIZZO FONDO	31.841,42	C
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - da ripartire con determinate specifiche	10.382,72	
TOTALE art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	10.382,72	D
TOTALE escluso residuo Fondo (A)	42.224,14	E (C+D)
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2022 (verifica)	57.760,62	F (A+C+D)

Considerato che nelle Risorse Stabili sono stati inseriti incrementi dovuti all'adeguamento del limite in base all'Art. 33, comma 2, D.L. 34/2019, soggetti a verifica e revisione annuale, per €. 1.200,00, si dà atto che gli stessi non possono essere utilizzati per progressioni e/o indennità di comparto.

Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Revisore dei Conti secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 - n 286 previa trasmissione del presente atto e della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

A seguito del parere favorevole del Revisore dei Conti la delegazione trattante di parte datoriale verrà autorizzata, con apposito provvedimento della Giunta, alla sottoscrizione definitiva del presente contratto con le OO.SS. e le R.S.U. aziendali

Si dà atto che le somme iscritte come utilizzo del fondo potranno essere soggette a variazioni a seguito dell'inserimento dei dati a consuntivo, pur rimanendo nell'insieme confermate.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE

Segretario Comunale - Dott.sa Alessandra Ferrara

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Davide Tron - FP Cgil OO.SS.

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie Aziendali (R.S.U.)

Marco Levrino - Componente R.S.U.

