



COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL COMUNE DI BRICHERASIO PER L'ANNO 2013

Il giorno del mese di MAGGIO dell'anno 2014 alle ore presso la Sede del Comune di Bricherasio si sono incontrati per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente, le parti negoziali composte da:

Parte pubblica come da nomina con Deliberazione Giunta Comunale n. 166 del 10.12.2012

ZULLO Dr. Raffaele – Segretario Comunale – Responsabile Serv. Generali - PRESIDENTE

REVELLINO Rag. Roberto – Responsabile del Servizio Finanziario

FALCO Vilma – Responsabile Ufficio Tecnico

BOLLA Claudio – Responsabile Ufficio Polizia Municipale

R.S.U. che si avvalgono della facoltà di agire autonomamente, anche per conto delle OO.SS. di categoria

Sig.ra ALLOA Lidia – componente

Sig. MARZOTTO Marco – componente

Vista l'ipotesi di CCDI del Comune di Bricherasio per l'anno 2013 sottoscritta in data 15 maggio 2014 dalle parti;

Visto il parere del Revisore del Conto DE GREGORIO Dr. Alberto in data 19 maggio 2014, nel quale si attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e si certificano gli oneri conseguenti al CCDI in esame;

Vista la Deliberazione Giunta Comunale n. del Maggio 2014 di "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2013".

SOTTOSCRIVONO DEFINITIVAMENTE IL CONTRATTO DI SEGUITO RIPORTATO

PREMESSO che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011 avente per oggetto "Approvazione della metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa e individuale" il Comune di Bricherasio ha adottato l'accordo sottoscritto in data 11.07.2011 insieme alla Comunità Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D.Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, a livello territoriale.
- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 18 novembre 2013 avente per oggetto: "Approvazione obiettivi di performance per l'anno 2013" sono stati definiti gli obiettivi anno 2013.

VISTO il prospetto delle risorse decentrate per l'anno 2013 (già sottoposto, in prima stesura, ad una prima verifica da parte del Revisore del Conto in data 7 novembre 2013) e poi sottoposto a revisione sulla base di nuovi chiarimenti e dati più definitivi;

PRESO ATTO dell'inserimento nelle risorse fisse degli importi relativi al salario accessorio del personale trasferito per mobilità dalla Comunità Montana del Pinerolese,) per assorbimento mediante trasferimento di personale della Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della L.R. 28 settembre 2012, n. 11 "*Disposizioni organiche in materia di personale di enti locali*" (art.15 comma 1 CCNL 01.04.1999 lettera l: "*le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione di processi di decentramento e delega di funzioni*"); inoltre, in base alla delibera della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per il Piemonte – n. 155/2013/SRCPIE/PAR del 9 aprile

2013 specifica che le operazioni relative al trasferimento di personale di cui alla L.R. 11/2012 **NON RILEVANO, nel limite delle risorse riconducibili alla spesa già sostenuta per i dipendenti trasferiti dalle comunità montane**, ai fini di varie disposizioni dettate dal legislatore statale per il contenimento della spesa di personale degli enti locali.

VISTA la relazione tecnico – finanziaria sulla costituzione del Fondo del Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Roberto Revellino in data 12.03.2014, che sarà redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 (art. 40, c.3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) a seguito di sottoscrizione definitiva del presente atto;

SI RITIENE

seguendo gli indirizzi indicati dall'Amministrazione per l'anno 2013 con Deliberazioni Giunta Comunale n. 150 in data 18.11.2013, di confermare per l'anno 2013 le seguenti indennità, rapportate all'effettiva presenza in servizio e allo svolgimento delle mansioni ad esse collegate risorse come segue:

Indennità di rischio (art. 17 c. 2 lettera d) per n. 2 addetti - €. 360,00 x 2

Indennità degli ufficiali di anagrafe e stato civile (art. 36 c. 2 CCNL 22.01.04) €. 200,00 x 2

Indennità di ufficiale giudiziario al messo notificatore (art. 36 c. 2 CCNL 22.01.04) €. 200,00 x 1

Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14.09.00) – se ricorrente;

Indennità per particolari responsabilità (art.17 lettera f c.2 del CCNL 01.04.1999 come modificato in art.7 c.1 CCNL 09.05.2006 da destinare all'area tecnica - €. 200,00;

Importo erogato dalla Regione Piemonte, relativo alla gestione delle pratiche per le borse di studio, destinata a n. 3 unità dell'area finanziaria - €. 477,20 oltre oneri;

Si ritiene che l'importo residuale sul fondo al netto delle voci di legge e delle indennità e voci come sopra indicato, venga ripartito tra il personale in base alla metodologia ed al risultato delle valutazioni di cui alle citate deliberazioni Giunta Comunale n.121 del 01.09.2011 e n. 150 del 18.11.2013.

Zullo Dr. Raffaele -	Presidente Delegazione Trattante
Revellino Roberto -	Componente Parte Pubblica
Falco Vilma -	Componente Parte Pubblica
Bolla Claudio -	Componente Parte Pubblica
Alloa Lidia -	Componente R.S.U.
Marzotto Marco -	Componente R.S.U.