



COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

COMUNE DI BRICHERASIO	
ARR. IL	11 DIC 2014
PROT. N.	12964
CAT.	J 18

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL COMUNE DI BRICHERASIO PER L'ANNO 2014

Il giorno UNDICI del mese di DICEMBRE dell'anno 2014 alle ore TREDICI presso la Sede del Comune di Bricherasio si sono incontrati per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente, le parti negoziali composte da:

Parte pubblica come da nomina con Deliberazione Giunta Comunale n. 166 del 10.12.2012

ZULLO Dr. Raffaele – Segretario Comunale – Responsabile Serv. Generali - PRESIDENTE

REVELLINO Rag. Roberto – Responsabile del Servizio Finanziario

FALCO Vilma – Responsabile Ufficio Tecnico

BOLLA Claudio – Responsabile Ufficio Polizia Municipale

R.S.U. che si avvalgono della facoltà di agire autonomamente, anche per conto delle OO.SS. di categoria

Sig.ra ALLOA Lidia – componente

Sig. MARZOTTO Marco – componente

Vista l'ipotesi di CCDI del Comune di Bricherasio per l'anno 2014 sottoscritta in data 20 novembre 2014 dalle parti;

Visto il parere del Revisore del Conto DE GREGORIO Dr. Alberto in data 28 novembre 2014 al Ns. Protocollo n. 12380 nel quale si attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e si certificano gli oneri conseguenti al CCDI in esame;

Vista la Deliberazione Giunta Comunale n. 148 del 1 Dicembre 2014 di "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2014".

SOTTOSCRIVONO DEFINITIVAMENTE IL CONTRATTO DI SEGUITO RIPORTATO

PREMESSO che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011 avente per oggetto "Approvazione della metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa e individuale" il Comune di Bricherasio ha adottato l'accordo sottoscritto in data 11.07.2011 insieme alla Comunità Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D.Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, a livello territoriale.
- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 13 ottobre 2014 avente per oggetto: "Approvazione obiettivi di performance per l'anno 2014" sono stati definiti gli obiettivi anno 2014.

VISTO il prospetto delle risorse decentrate per l'anno 2014 sottoposto alla verifica da parte del Revisore del Conto in data 21 ottobre 2014, ed allegato alla Deliberazione G.C. n. 136 del 3 novembre 2014 di presa d'atto quantificazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2014;

PRESO ATTO dell'inserimento nelle risorse fisse degli importi relativi al salario accessorio del personale trasferito per mobilità dalla Comunità Montana del Pinerolese,) per assorbimento mediante trasferimento di personale della Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della L.R. 28 settembre 2012, n. 11 "Disposizioni organiche in materia di personale di enti locali" (art.15 comma

1 CCNL 01.04.1999 lettera l: "le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione di processi di decentramento e delega di funzioni"; inoltre, in base alla delibera della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per il Piemonte – n. 155/2013/SRCPIE/PAR del 9 aprile 2013 specifica che le operazioni relative al trasferimento di personale di cui alla L.R. 11/2012 **NON RILEVANO, nel limite delle risorse riconducibili alla spesa già sostenuta per i dipendenti trasferiti dalle comunità montane**, ai fini di varie disposizioni dettate dal legislatore statale per il contenimento della spesa di personale degli enti locali.

SI RITIENE di confermare per l'anno 2014 le seguenti indennità, rapportate all'effettiva presenza in servizio e allo svolgimento delle mansioni ad esse collegate risorse come segue:

Indennità di rischio (art. 17 c. 2 lettera d) per n. 2 addetti - €. 360,00 x 2

Indennità degli ufficiali di anagrafe e stato civile -ex art.17 lett. i) art. 36 c. 2 CCNL 22.01.04 €.
200,00 x 2

Indennità di ufficiale giudiziario al messo notificatore - ex art.17 lett. i) art. 36 c. 2 CCNL 22.01.04
€. 200,000 x 1

Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14.09.00) – se ricorrente;

SI RITIENE che le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua l'applicazione degli istituti contrattuali di cui all'art.17 CCNL 01.04.1999; l'Amministrazione si è resa disponibile, con la Deliberazione G.C. n. 136 del 03.11.2014 a destinare risorse aggiuntive ex art.15 comma 2, pari ad €. 3.309,62, destinate al raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità di cui al Piano degli Obiettivi di Performance 2014, che saranno rese disponibili a seguito dell'attestazione della sussistenza delle circostanze per detta integrazione da parte del Nucleo di Valutazione.

Relativamente alle risorse individuate ai sensi dell'ex art. 15 c.2, eventuali avanzi scaturiti dal minore raggiungimento degli obiettivi rispetto al risultato massimo atteso, non costituiscono economie di fondo e rientrano nelle disponibilità di bilancio.

Le risorse saranno ripartite tra tutto il personale dell'Ente in funzione dei criteri di apporto individuale in base alla metodologia ed al raggiungimento degli obiettivi risultato delle valutazioni di cui alla citata deliberazione Giunta Comunale n.121 del 01.09.2011 che recita:

Attribuzione delle fasce di merito

Sulla base delle valutazioni ottenute, ciascun valutato viene inserito in una fascia di merito articolate come segue:

- Prima fascia da 90 a 100
- Seconda fascia da 60 a 89
- Terza fascia da 50 a 59
- Per i punteggi inferiori a 50 non vi sarà partecipazione alla produttività
- ... omissis

Le risorse destinate al riconoscimento delle performance sono distribuite come segue:

Le risorse vengono attribuite in funzione del risultato della valutazione complessiva di ciascun dipendente:

- prima fascia: valutazione ottenuta x 1,1
- seconda fascia: valutazione ottenuta
- terza fascia: valutazione ottenuta x 0,9

Sulla base dei punteggi così definiti, viene suddiviso il fondo per la produttività...omissis...

Nessun premio spetterà, in termini assoluti, al personale che non raggiunga il punteggio di sufficienza.

...omissis...

Si ritiene che per il personale part-time il punteggio totale riparametrato venga proporzionato alla percentuale di lavoro.

SI PRENDE ATTO delle somme inserite in Fondo relativamente ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge (Progettazioni – Incentivo ICI), attribuite sulla base dei Regolamenti Comunali già vigenti in materia e del Fondo di Assistenza e Previdenza per il corpo di Polizia Locale attribuito per l'anno 2014 con Deliberazione G.C. n. 68 del 07.07.2014.

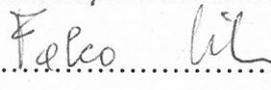
SI CONFERMA la Istituzione vigente del servizio sostitutivo di mensa, mediante utilizzo buoni pasto utilizzabili presso locali del territorio, con ripartizione della spesa per 1/3 a carico dei dipendenti e diritto di fruizione in caso di rientro pomeridiano. Ai sensi del DL 95/2012 (*spending review*) dal 01.01.2012 il valore nominale dei buoni pasto attribuiti al personale è stato ridotto ad Euro 7,00.

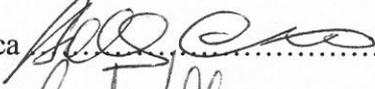


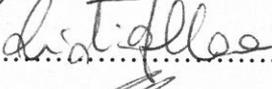
Il presente contratto integrativo sostituisce i precedenti contratti decentrati aziendali per le parti incompatibili.

Zullo Dr. Raffaele - Presidente Delegazione Trattante 

Revellino Roberto - Componente Parte Pubblica 

Falco Vilma - Componente Parte Pubblica 

Bolla Claudio - Componente Parte Pubblica 

Alloa Lidia - Componente R.S.U. 

Marzotto Marco - Componente R.S.U. 

RISORSE DECENTRATE
QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2014 secondo la previgente disciplina contrattuale. (art.31 comma 2 CCNL 22/01/2004)

art.14 comma 4 CCNL 1/04/1999	risorse derivanti riduz.discipl.straordinari	€.	1.354,88
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera a)	partic.condizioni, posizioni, prest.individ., miglioram.serv.,f.do 1998	€.	9.110,33
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera b)	risorse aggiun.1998(disagio)	€.	0,00
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera c)	risparmi 1998	€.	0,00
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera f)	risparmi DLgs 29/1993	€.	0,00
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera g)	LED 1998	€.	3.786,15
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera h)	£.1.500.000 ex VIII° liv.	€.	0,00
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera i)	risparmio quota dirigenti	€.	0,00
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera j)	0,52% monte salari 1997	€.	1.434,17
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera l)	Personale da CMVP costo annuo x P.O. 1.263,34 + comparto car.fondo 348,26 + produtt. 420,00	€.	2.031,60
art.15 comma 5 CCNL 1/04/1999	increm.dotazioni organiche	€.	1.760,95
art.4 comma 1 CCNL 5/10/2001	1,1% monte salari 1999	€.	3.615,03
art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001	anzianità pers.cessato	€.	0,00
art.1 comma 3 CCNL 05/10/2001	increm.valori pos.ec.rideterminate dichiaraz.congiunta 14 ccnl 2004	€.	1.054,09
art.31 comma 2 CCNL 22/01/2004(art.15c.5ccnl 1.4.99)	accrescimento servizi esistenti	€.	1.201,54
art.32 comma 1 CCNL 22/01/2004	0,62% monte salari 2001	€.	2.311,98
art.32 comma 2 CCNL 22/01/2004	0,50% monte salari 2001	€.	1.864,50
art.29 comma 5 CCNL 22/01/2004	increm.valori pos.ec.rideterminate dichiaraz.congiunta 14 ccnl 2004	€.	820,76
art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006	0,50 monte salari 03 sp.<=39%	€.	1.834,53
art.2 comma 2 CCNL 09/05/2006	increm.valori pos.ec.rideterminate dichiaraz.congiunta 14 ccnl 2004 e 4ccnl 2006	€.	243,02
art.8 comma 2 del CCNL 11/04/2008	0,60% monte salari 2005 sp.<=39%	€.	2.449,24
art.2 comma 2 CCNL 09/05/2006	increm.valori pos.ec.rideterminate dichiaraz.congiunta 14 ccnl 2004 e 4ccnl 2006-decorr. 01.02.2007	€.	423,80
art.2 comma 2 CCNL 31/07/2009	increm.valori pos.ec.rideterminate dichiaraz.congiunta 1 CCNL 31.07.2009	€.	190,32

Totale A €. 35.486,89

B) Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità per l'anno 2013 secondo la previgente disciplina contrattuale. (art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004) ONERI ESCLUSI

art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera d)punto b - Risorse Legge Regionale 28/07 art.32 (Borse di Studio) €. zero nessuna comunicazione x il 2014;		€.	0,00
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera e)	economie part-time	€.	0,00
SOGGETTO A VINCOLO TETTO 2010 - PRESUNTO- ESCLUSI ONERI Fondo Ici €. 1.130,00 + oneri e irap €. 1.500,00		€.	1.130,00

NON SOGGETTO A VINCOLO TETTO 2010 -PRESUNTO - esclusi ONERI Fondo ass.e prev. Polizia Municipale €. 1.650,00 (D.L. 30.04.1992 N. 285 GC 33 del 16.03.2011) art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera k) Fondo Merloni €. 4467,00 + oneri e irap = €.6.000,00oneri inail calc. 2% media (irap compresa);		€. 6.117,00
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera m)	risparmio straordinario	€. 0,00
art.15 comma 2 CCNL 1/04/1999	fino a 1,2% monte salari 97	€. 3.309,62
art.15 comma 4 CCNL 1/04/1999	nuclei valutazione	€. 0,00
art.15 comma 5 CCNL 1/04/1999	nuovi servizi	€. 0,00
<i>Totale B</i>		€. 10.556,62

Totale complessivo del fondo disponibile per l'anno 2014 €. 46.043,51

C) Proposta per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività. (art.37 CCNL 22/01/2004) PRESUNTO

Progressioni orizzontali in essere		€. 23.015,87
Indennità di comparto		€. 8.568,65
Maggiorazione turno festivo		€. 0,00
Indennità di Rischio		€. 720,00
Disposizioni di Legge Art.15 ccnl 01.04.99 lett.k) e lettera d) punti b e c. SOGGETTE TETTO 2010: ici	partite di giro	€. 1.130,00
Disposizioni di Legge Art.15 ccnl 01.04.99 lett.k) NON SOGGETTE A TETTO SPESA 2010	partite di giro	€. 6.117,00
altre indennità da definire	anag.vv.uu.	€. 600,00
Indennità di Reperibilità		€. 0
Progetti su Performance	DA CONFERMARE	3.309,62
Produttività		2.582,37
Totale		€. 46.043,51

Fondo Straordinari €. 3.744,15

Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'M. S.' and several smaller initials like 'H.C.', 'R.C.', and 'S.C.'.