



COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL COMUNE DI BRICHERASIO PER L'ANNO 2008

Il giorno 25 del mese di MAGGIO dell'anno 2009 alle ore 15,00 presso la Sede del Comune le parti negoziali composte da:

Parte pubblica come da nomina con Deliberazione Giunta Comunale n. 174 del 04.12.2008
BORODAKO Dr. Alessandro – Segretario Comunale – Responsabile del Personale - PRESIDENTE
REVELLINO Rag. Roberto – Responsabile del Servizio Finanziario – Componente parte pubblica
E i Signori

ALLOA Lidia – Componente

GUGLIELMONE Valerio – componente

In qualità di R.S.U. i quali si avvalgono della facoltà di agire autonomamente.

Vista l'ipotesi di CCDI del Comune di Bricherasio per l'anno 2008 sottoscritta in data 5 dicembre 2008 dalle parti;

Visto il parere espresso dal Revisore del Conto Rag. Annamaria Corazza in data 15.12.2008, nel quale si attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e si certificano gli oneri conseguenti al CCDI in esame;

Vista la Deliberazione Giunta Comunale n. 197 del 31.12.2008 di "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2008"

SOTTOSCRIVONO DEFINITIVAMENTE IL CONTRATTO DI SEGUITO RIPORTATO

VISTO il prospetto delle risorse decentrate per l'anno 2008 già sottoposto ad una prima verifica da parte del Revisore del Conto ed aggiornato in applicazione del contratto nazionale di lavoro per il personale non dirigente del 11.04.2008;

VISTA la relazione tecnico – finanziaria sulla costituzione del Fondo del Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Roberto Revellino in data 04.12.2008;

DATO ATTO che nel corso del 2008 non si sono previste progressioni orizzontali;

DI CONFERMARE per l'anno 2008 le seguenti indennità, rapportate all'effettiva presenza in servizio e allo svolgimento delle mansioni ad esse collegate:

Indennità di rischio (art. 17 c. 2 lettera d) per n. 2 addetti - €. 360,00 x 2

Indennità degli ufficiali di anagrafe e stato civile (art. 36 c. 2 CCNL 22.01.04) €. 300,00 x 2

Indennità di ufficiale giudiziario al messo notificatore (art. 36 c. 2 CCNL 22.01.04) €. 300,000 x 1

Indennità maneggio valori, (art. 36 CCNL 14.09.00) - €. 300,00 x 2

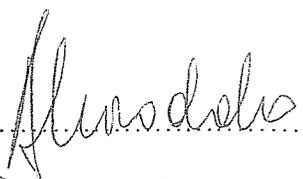
Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14.09.00) - €. 204,97

DI CONFERMARE i progetti indicati dall'Amministrazione per l'anno 2008 a cui vengono destinate risorse in base all'art. 15 comma 2 del CCNL per €. 3.300,00 relativi all'avvio del sistema di raccolta differenziata dei rifiuti, alla preparazione dei ragazzi delle scuole medie al conseguimento del patentino per ciclomotori e la presenza del personale comunale per la soluzione immediata di problematiche in presenza di nevicate nell'arco della stagione invernale 2008/2009.

DI CONFERMARE che l'importo residuale sul fondo al netto delle voci di legge e delle indennità ammontante ad Euro 1.114,96 oltre ad eventuali somme che si rendessero disponibili a seguito di

conteggi a consuntivo venga destinato al personale non rientrante nei progetti indicati dall'Amministrazione sulla base di valutazione dei responsabili di servizio concordata a monte, prioritariamente sul rendimento, e secondariamente sulla presenza in servizio sull'anzianità di servizio nella qualifica.

IL PRESIDENTE Dr. Alessandro BORODAKO

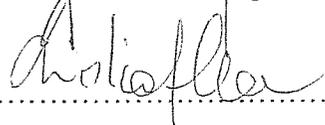

.....

I COMPONENTI

Parte pubblica Rag. Roberto REVELLINO


.....

R.S.U. Lidia ALLOA


.....

R.S.U. Valerio GUGLIELMONE


.....



RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA CIRCA LE MODALITA' DI COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 15 CCNL 1.4.99 NEL COMUNE DI BRICHERASIO PER L'ANNO 2008

COSTITUZIONE DEL FONDO

Il fondo produttività 2008 (allegato A-B alla presente relazione), è articolato nelle voci costitutive individuate nel CCNL del Comparto "Regioni- Autonomie locali", sottoscritto in data 22 gennaio 2004, integrate dagli incrementi previsti nel CCNL 9.05.2006 e nel CCNL 11.04.2008.

La parte A), "risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ammonta ad **€. 33.264,97** e comprende:

- il fondo "storico" calcolato con riferimento al 1998: per **€. 9.110,33** (al netto personale ATA passato allo stato al 01.01.2000, ed al netto del costo passaggio personale vigilanza da 5° a 6° q.f. ai sensi dell'art. 7, comma 4 e 7 del ccnl 31.03.1999) ;
- la quota parte del fondo straordinari afferente al personale ex VII qualifica, incaricato di Pos. Organizzativa, calcolato con il sistema della media ponderata, a cui è inoltre affluito l'importo relativo all'abbattimento del 6% per l'anno 2000: **€. 1.354,88**;
- l'insieme delle risorse già destinate dell'anno 1998 alla disciplina del L.E.D.: **€. 3.786,15**;
- l'incremento dello 0,52% del monte salari calcolato con riferimento al 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza: **€. 1.434,17**;
- l'incremento delle risorse per l'aumento stabile dei posti in organico derivanti dall'applicazione del comma 5 dell'art. 15 ccnl 01.04.1999, con oneri a carico del bilancio dell'Ente: l'aumento, in base ai chiarimenti pervenuti dall'ARAN con prot. 6380/08 e 7617/08 che indica *"..Al fine di evitare ogni ulteriore dubbio interpretativo.....si deve precisare che la possibilità di incrementare le risorse decentrate stabili, ai sensi del suddetto art. 15 c.5 ccnl 1.04.99 è rigorosamente e rigidamente condizionata a due fattori che devono necessariamente essere presenti: incremento della dotazione organica dell'ente ed effettiva assunzione dei lavoratori sui nuovi posti istituiti..."* può essere giustificato solo per n. 2 assunzioni effettuate nell'arco temporale 2000/2008 (n.1 posto al 100% presso Serv. Finanziari e n. 1 presso l'uff. segreteria); l'importo relativo all'assunzione intervenuta nel 2000 a ciò destinato , che ammonta ad **€. 1.760,95** è stato calcolato in base all'importo medio percepito nell'anno 2000 dai dipendenti per produttività (al netto personale ATA), rapportato a n. 1 persona;
- l'incremento dell'1,1% del monte salari riferito all'anno 1999 per **€. 3.615,03**;
- l'incremento delle risorse per l'aumento stabile dei posti in come già suesposto (per n. 1 assunzione effettuate nel 2004 al 55,55 % presso Serv. Segreteria): l'importo a ciò destinato , che ammonta ad **€. 1.201,54** è stato calcolato in base all'importo medio percepito nell'anno 2004 dai dipendenti per produttività (al netto personale ATA), rapportato a n. 1 persona al 55,55%;
- relativamente all'anno 2003 (art. 32 ccnl 22.01.04)
 - per l'importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza: **€. 2.311,98** (c.1)
 - per l'importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza: **€. 1.864,50** (c.3) in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti calcolata sulla base del Consuntivo anno 2001;
- relativamente all'anno 2006 (art. 4 ccnl 9.05.2006)
 - per l'importo pari allo 0,5% del monte salari 2003, esclusa la dirigenza: **€. 1.834,53** in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti con riferimento ai dati del bilancio consuntivo relativo all'anno 2005 (come conferma ARAN pervenuta con Prot. 5390/5682/08 del 03.06.08);

- ulteriore integrazione nella parte B) riguarda l'incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.01.2004 e n. 4 ccnl 9 maggio 2006) c.s.:
 - ai sensi dell'art. 1, comma 3, ccnl 05.10.2001 per €. **1.054,09**
 - ai sensi dell'ar. 29, comma 5, del ccnl 22.01.2004 per €. **820,76**
 - ai sensi dell'art. 2 comma 2, ccnl 09.05.2006 per €. **243,02**
 - ai sensi dell'art. 2 comma 2, ccnl 09.05.2006 dal 01.02.2007 per €. **423,80**

Questa integrazione permette di mantenere la congruità del costo delle progressioni economiche in linea con il costo attuale: infatti il costo espresso nella parte spesa è espresso con il valore attuale e non con il costo storico: l'integrazione in entrata della differenza di maggior costo a causa dei contratti stipulati permette al fondo di annullare questa differenza.

- relativamente all'anno 2008 (art. 8 c.2 ccnl 11.04.2008) per l'importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza: €. **2.449,24** in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti con riferimento ai dati del bilancio consuntivo relativo all'anno 2007(commata 2);

La parte B), riguarda gli incrementi delle risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità, la cui entità viene determinata, di volta in volta, con cadenza annuale, e per il 2008 prevista in €. **1.224,61** oltre ad €. **9.599,03** per indicazione di voci dovute a specifiche norme di legge come segue:

- incremento, di cui all'art. 8 c.3 del ccnl 11.04.2008 indicato nello 0,3% del monte salari 2005 a valere per l'anno 2008 in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (comma 2) per €. **1.224,61**;
- per specifiche norme di legge sono state inserite le voci di €. 7.000,00 relative a Legge Merloni; €. 1.960,03 relative ad accertamenti per recupero evasione ICI ed è stato indicato l'importo di €. 639,00 per la stipula di assicurazioni previdenziali a favore del personale della Polizia ai sensi del D.L 30.04.1992 n. 285.

Sono inoltre stati indicati:

- il Fondo straordinari ammontante ad €. 3.744,15 per l'anno 2008
- l'importo per straordinario elezioni politiche del 13.14 aprile 2008 così come previsto dalle norme elettorali €. 10.004,56 e compensi Rilevazioni Istat per €. 1.205,44.

- incremento, previsto nell'importo massimo dell'1,2% del monte salari relativo all'anno 1997 esclusa la dirigenza, potrebbe ammontare in misura max. ad €. **3.309,62** che potrà essere confermato solo dopo specifica contrattazione decentrata;

Bricherasio, 4 dicembre 2008



IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
REVELLINO Rag. Roberto