



# COMUNE DI BRICHERASIO

CITTA' METROPOLITANA TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - FAX (0121) 59.80.42

Reg. generale n. 231

DATA 28/04/2022

**DETERMINAZIONE**

**N° 59**

**DEL 28/04/2022**

IMPEGNO DI SPESA

SI ( )

NO ( )

**OGGETTO: EROGAZIONE DELL'INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE (IVC) AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022/2024.**

**IL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZIARIA - TRIBUTI**

**REVELLINO ROBERTO**

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
FERRARA dott.ssa Alessandra

**OGGETTO: EROGAZIONE DELL'INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE (IVC) AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022/2024.**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA - TRIBUTI**

REVELLINO Roberto

RICHIAMATE le deliberazioni:

- C.C. N. 55 del 30/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - 2022/2024 - ART.151 E 170 DEL D.Lgs. 18 AGOSTO 2000, n. 267" e s.m.i.;
- C.C. N. 56 del 30/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024" e s.m.i.;
- G.C. N. 4 del 17/01/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024 - ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE";

VISTO l'art. 2, co. 6, del CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016 - 2018, sottoscritto il 21.5.2018 che testualmente recita: "*A decorrere dal mese di aprile dell'anno successivo alla scadenza del presente contratto, qualora lo stesso non sia ancora stato rinnovato e non sia stata disposta l'erogazione di cui all'art. 47-bis comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, è riconosciuta, entro i limiti previsti dalla legge di bilancio in sede di definizione delle risorse contrattuali, una copertura economica che costituisce un'anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale. L'importo di tale copertura è pari al 30% della previsione Istat dell'inflazione, misurata dall'indice IPCA al netto della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, applicata agli stipendi tabellari. Dopo sei mesi di vacanza contrattuale, detto importo sarà pari al 50% del predetto indice. Per l'erogazione della copertura di cui al presente comma si applicano le procedure di cui agli articoli 47 e 48, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 165/2001.*";

VISTO l'art. 1, co. 609, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 il quale prevede che: "*A valere sui predetti importi si dà luogo, nelle more della definizione dei citati contratti collettivi nazionali di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico, in deroga alle procedure previste dalle disposizioni vigenti in materia, all'erogazione dell'anticipazione di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi trattamenti previsti dai rispettivi ordinamenti, nella misura percentuale, rispetto agli stipendi tabellari, dello 0,3 per cento dal 1° aprile 2022 al 30 giugno 2022 e dello 0,5 per cento a decorrere dal 1° luglio 2022;*"

CONSIDERATO che ad oggi non è ancora stato definito il CCNL relativo al triennio 2022/2024 e non è stata disposta l'erogazione della vacanza contrattuale ai sensi dell'art. 47-bis, co. 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e che, pertanto, dal 1 aprile 2022 si rende necessario erogare anche l'indennità di vacanza contrattuale (IVC) di cui all'art. 47-bis, co. 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi dei richiamati art. 2, co. 6, del CCNL 21.5.2018 e

art. 1, co. 609 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, fino alla definitiva sottoscrizione del CCNL 2022/2024;

DATO ATTO che, come comunicato dal MEF – Ragioneria General dello Stato, l'importo dell'IVC 2022 è stato calcolato provvisoriamente sulla base dello stipendio previsto dai vigenti CCNL di riferimento e che tale importo si aggiunge a quello relativo all'IVC in godimento dal 2019 e andrà rideterminato all'atto dell'entrata in vigore del CCNL 2019-2021 sulla base del nuovo stipendio.

VISTA l'allegata tabella nella quale sono riportati i valori complessivi dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC) da liquidare dal 1° aprile 2022 al 30 giugno 2022 e dal 1° luglio 2022, calcolati applicando agli stipendi tabellari in godimento, rispettivamente, la percentuale dello 0,30% (pari al 30% dell'Indice dei Prezzi al Consumo Armonizzato al netto della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati - IPCA dell'anno 2021) e dello 0,5% (pari al 50% dell'Indice dei Prezzi al Consumo Armonizzato al netto della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati - IPCA dell'anno 2021);

### **DETERMINA**

1. Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che l'importo complessivo di €. 1.522,09, per il riconoscimento al personale dipendente non dirigente del Comparto Funzioni Locali dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC), con decorrenza 1° aprile 2022 e fino alla definitiva sottoscrizione del CCNL per il triennio 2022/2024, in aggiunta alle somme attualmente corrisposte per la vacanza del CCNL 2019/2021, nelle misure indicate nell'allegato prospetto, trova copertura nei capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2022-2024 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;
3. Di dare atto che gli importi in questione sono stati determinati dal MEF in misura provvisoria, nell'attesa della definitiva quantificazione degli importi derivanti dal contratto nazionale 2019/2021 di prossima sottoscrizione;

La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa.

Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico al Segretario Comunale entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e s.m.i. ricorso al TAR entro 60 giorni.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

Firmato digitalmente

F.to: REVELLINO Roberto