



# COMUNE DI BRICHERASIO

CITTA' METROPOLITANA TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - FAX (0121) 59.80.42

**Reg. generale n. 262**

**DATA 03/06/2019**

**DETERMINAZIONE**

**N° 7**

**DEL 03/06/2019**

IMPEGNO DI SPESA

SI ( )

NO ( )

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO  
COMUNALE ANNO 2018**

**IL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE**

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
FERRARA dott.ssa Alessandra

## UFFICIO PERSONALE

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE ANNO 2018

L'anno duemiladiciannove nel mese di giugno il giorno tre nel proprio ufficio,

### IL RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE

FERRARA dott.ssa Alessandra

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 21/02/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, avente oggetto "APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2019/2021";

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 21/02/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, avente oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER GLI ESERCIZI 2019/2021" E S.M.I.

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 07/03/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, avente oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019-2021-ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE" e s.m.i.;

DATO atto che:

-l'art.8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

-l'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato; l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

-con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999.

VISTO il CCNL in data 14.12.2010 stipulato tra l'Aran e le OO.SS. di categoria che si applica a tutti i Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del TUEL 18.05.2000 n. 267 e dell'art. 9 del DPR n. 465/97 e che concerne il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007 ed il successivo C.C.N.L. in data 01.03.2011 per il biennio economico 2008/2009; l'art. 42 del CCNL 16.05.2001 che regola l'attribuzione della retribuzione di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con esclusione dell'incarico di Direttore Generale nella misura massima del 10% annuo lordo del monte salari del Segretario Comunale per il periodo di riferimento e tenuto conto inoltre dell'Orientamento Aran 11 ottobre 2016 di inclusione della voce della retribuzione di risultato nel monte salari;

DATO ATTO che l'organizzazione dell'Ente è divisa in quattro aree come di seguito indicate:

-Area Amministrativo –Demografica

-Area Economico-Finanziaria Tributi

-Area Tecnico-Urbanistica

-Area Polizia Municipale

CONSIDERATO che ad ognuna delle aree è preposto un Responsabile, nominato con appositi decreti sindacali che, fino alla scadenza del mandato sindacale, hanno fissato l'importo della retribuzione di posizione e quella di risultato sino al 25% della retribuzione di posizione;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione C.C. n. 15 del 21.04.2016 di approvazione della Convenzione con l'Unione Montana del Pinerolese per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 06.03.2018 avente oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020 - Assegnazione Risorse finanziarie" e s.m.i.;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 avente oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale", che nelle premesse, rifacendosi alla metodologia adottata, recita:

(...omissis)

*La fascia E corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza: valutazioni inferiori al 70%.*

*La fascia D rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino a 79,99%.*

*La fascia C è associata a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.*

*La fascia B è associata a valutazioni comprese tra 90% e 94,99%.*

*La fascia A rappresenta la fascia di merito alta: valutazioni maggiori o uguali al 95%.*

(...omissis)

al punto 4 del dispositivo recita:

(...omissis)

*4.di attribuire il risultato alle posizioni organizzative incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione, secondo la seguente modalità:*

***FASCIA A : 25%***

***FASCIA B: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto***

***FASCIA C: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto***

***FASCIA D: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto***

***FASCIA E : 0%***

(...omissis) ;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016 avente oggetto "Modifica alla Deliberazione G.C. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale";

- la Deliberazione Giunta Comunale n. 73 del 11.06.2018 di approvazione degli obiettivi di Performance 2018;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 40 in data 21.03.2019 di presa d'atto proposta di valutazione dei Responsabili di P.O. e del Segretario Comunale ed approvazione della Relazione sul Piano della Performance anno 2018, a seguito di validazione da parte del Nucleo di Valutazione con Verbale in data 25.02.2019 e di verifica finale dei risultati raggiunti dai Responsabili di Servizio, con asseverazione delle risorse iscritte a bilancio quali risorse aggiuntive inserite nel fondo con Verbale in data 25.02.2019, verbali corredati da schede di valutazione acquisite agli atti;

VISTE le schede di valutazione che attestano per tutte le aree, il grado di positivo raggiungimento del risultato atteso e quindi idoneo a consentire il riconoscimento dell'indennità di risultato, secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall'ente e secondo quanto approvato in sede di gestione associata;

DATO ATTO che con Determinazione n. 6 del 03.06.2019 – RG 261 del Servizio Personale si è provveduto alla liquidazione della retribuzione di risultato ai Responsabili di Posizione Organizzativa da parte del Segretario Comunale, mentre si provvede con il presente atto alla liquidazione delle spettanze a quest'ultimo c.s. per il periodo 01/01 – 30/09/2018;

RESPONSABILE	PUNTI	FASCIA A PUNTEGGIO >=95	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
ZULLO Dr. Raffaele	97,86	A	10% del monte salari

RITENUTO pertanto di dover provvedere alla liquidazione di quanto spettante al Segretario Comunale per l'anno 2018:

Responsabile	Percentuale	Importo dovuto
ZULLO Dr. Raffaele	10% del monte salari	2.122,74

VERIFICATA la compatibilità monetaria di cui all'art. 9 del Decreto Legge 78/2009 convertito in Legge 03/08/2009 n.102;

CONSIDERATO che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile dell'area interessata ai sensi dell'atto amministrativo di individuazione dei responsabili;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Servizio attesta la Regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ed il Responsabile del Servizio Finanziario la Regolarità contabile finanziaria ai sensi dell'Art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

#### **DETERMINA**

Di liquidare e pagare al Segretario Comunale la retribuzione di risultato per l'anno 2018 secondo quanto indicato nelle premesse che formano parte integrante della presente determinazione:

Responsabile	Area	Importo dovuto
Zullo Dr. Raffaele	Amministrativo-Demografica	2.122,74

Di imputare la spesa complessiva di €. 2.122,74 oltre oneri e IRAP a carico Ente, sul Bilancio di Previsione 2018-2020 come di seguito riportato:

Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
2019	319	01021	120	60	99	U.1.01.01.01.004	2.122,74
2019	246	01021	120	20	99	U.1.01.02.01.001	505,21
2019	255	01021	180	10	99	U.1.02.01.01.001	180,46

La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa ed avrà esecuzione con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria.

Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico lasciare all'Organo Sovraordinato entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e smi ricorso al TAR entro 60 giorni.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
 Firmato digitalmente  
 F.to: FERRARA dott.ssa Alessandra