



COMUNE DI BRICHERASIO

CITTA' METROPOLITANA TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - FAX (0121) 59.80.42

Reg. generale n. 542

DATA 23/11/2023

DETERMINAZIONE

N° 10

DEL 23/11/2023

IMPEGNO DI SPESA

SI ()

NO ()

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2023

IL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE

FERRARA DOTT.SSA ALESSANDRA

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
FERRARA dott.ssa Alessandra

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE

FERRARA dott.ssa Alessandra

RICHIAMATE le deliberazioni:

- C.C. N. 5 del 19/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2023-2025 - ARTT. 151 E 170 DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267;
- C.C. N. 6 del 19/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025." e s.m.i.;
- G.C. N. 4 del 30/01/2023, APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023-2025 - ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE, dichiarata immediatamente eseguibile;
- G.C. N.68 DEL 31/07/2023, APPROVAZIONE PRIMA VARIAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023/2025, dichiarata immediatamente eseguibile;

PREMESSO che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto funzioni locali prevede che:

- 1° comma *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. la misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione..."*;

- 2° comma *"L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel fondo risorse decentrate di cui all'art. 79..."*

DATO ATTO che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'ente al 01.01.2023;

CONSIDERATO che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto Decentrato Integrativo triennio 2023/2025 sottoscritto in data 23.11.2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento come previsto;

CONSIDERATO che con determinazione n. 255 del 29.05.2023 è stata approvata la Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023;

DATO ATTO che in data 23.11.2023 la parte pubblica, le organizzazioni sindacali e la RSU sono addivenuti alla sottoscrizione definitiva dell'accordo inerente l'utilizzo delle Risorse Decentrate anno 2023, nel quale accordo è anche stabilito che, sulla base del numero di aventi diritto, pari ad otto unità, verranno attribuiti differenziali stipendiali a n.2 dipendenti nell'area istruttori e n.2 dipendenti nell'area funzionari, per un importo pari ad €. 5.091,67;

PRECISATO che le progressioni all'interno delle aree interessa una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto;

VISTA la Relazione Illustrativa del Segretario Comunale e la Relazione Tecnico-Finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario sulla Contrattazione decentrata integrativa triennio 2023-2025 trasmessa in data 08.11.2023, Ns. prot. n.12207 al Revisore del Conto per l'emissione del parere;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore del Conto, in data 10.11.2023 e registrato al Protocollo al n. 12369 del 10.11.2023 nel quale si attesta la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in oggetto con i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica, la coerenza con i vincoli stessi imposti dal CCNL e dalla vigente normativa e che i costi trovano capienza negli appositi stanziamenti di bilancio di previsione 2023-2024-2025;

PRESO ATTO che i titolari di Posizione organizzativa ed il Segretario Comunale hanno effettuato le valutazioni di loro competenza relative agli anni 2020, 2021 e 2022;

CONSIDERATO che in base ai criteri sopra indicati sono state predisposte graduatorie distinte per ogni Area e che le risorse di parte Stabile disponibili per le progressioni orizzontali risultano sufficienti a coprire la spesa prevista per le progressioni all'interno delle Aree;

VISTA la graduatoria divisa per Aree come da classificazione in base al CCNL 2109-2021, allegata alla presente determina, nella quale sono indicati sia i dipendenti ammessi alla selezione pari a n. 8 Unità, sia evidenziati i quattro beneficiari del differenziale stipendiale per l'anno 2023;

RITENUTO di dover procedere all'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Bricherasio al 01.01.2023;

VISTI:

- il vigente CCNL 16.11.2023;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa che ha portato alla formazione del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

DETERMINA

- 1) Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di approvare la graduatoria relativa alla procedura per l'attribuzione al personale dipendente dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree, che viene allegata alla presente per

formarne parte integrante e sostanziale, omessane pubblicazione per ragioni di tutela dei dati personali;

- 3) Di dare atto che i relativi benefici economici avranno decorrenza dal 01.01.2023;
- 4) Di dare atto che la spesa annuale derivante dal presente atto trova copertura nel Bilancio di Previsione 2023-2025 – Gestione competenze e che l'importo totale ammonta a complessivi €. 6.883,28 (di cui €. 5.091,67 per quota progressioni, finanziati dalla parte stabile del fondo trattamento accessorio, €. 1.358,46 per gli oneri c/ente -CPDEL e INADEL- e €. 432,82 per IRAP).

La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa ed avrà esecuzione con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria.

Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico all'Organo Sovraordinato entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e smi ricorso al TAR entro 60 giorni.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Firmato digitalmente
F.to: FERRARA dott.ssa Alessandra