



# COMUNE DI BRICHERASIO

CITTA' METROPOLITANA TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - FAX (0121) 59.80.42

Reg. generale n. 292

DATA 29/06/2023

**DETERMINAZIONE**

**N° 7**

**DEL 29/06/2023**

IMPEGNO DI SPESA

SI ( )

NO ( x )

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA ED  
INDENNITA' ANNO 2022 AL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE  
DIRITTO**

**IL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE**

**FERRARA DOTT.SSA ALESSANDRA**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA  
ED INDENNITA' ANNO 2022 AL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE  
DIRITTO**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE**

FERRARA dott.ssa Alessandra

RICHIAMATE le deliberazioni:

- C.C. N. 5 del 19/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2023-2025 - ARTT. 151 E 170 DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267;
- C.C. N. 6 del 19/01/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto “ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025.” e s.m.i.;
- G.C. N. 4 del 30/01/2023, APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023-2025 - ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE, dichiarata immediatamente eseguibile;

RICHIAMATI i CCNL per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATA la propria Determinazione n. 500 del 10.11.2022 di Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022;

VISTO il contratto integrativo decentrato del Comune di Bricherasio per l'anno 2019-2020-2021 sottoscritto definitivamente in data 09 dicembre 2019 in vigore anche per l'anno 2022;

VISTE le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 127 del 17.10.2022 avente oggetto: “Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e disposizioni di incremento della parte variabile del Fondo per le risorse decentrate anno 2022”
- n. 153 del 28.11.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo – Parte economica anno 2022, con relativo parere del Revisore del Conto, Dott. Renato Berzano, Prot. 12461 in data 23.11.2022;

VISTO il Contratto Integrativo Decentrato del Comune di Bricherasio Parte Economica per l'anno 2022 sottoscritto in data 01.12.2022;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione Consiglio Comunale n. 15 del 21.04.2016 di approvazione della convenzione con l'Unione Montana del Pinerolese per la gestione in forma associata di attività di misurazione e valutazione Performance organizzativa e individuale;
- la Deliberazione G.C. n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto “Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale” e deliberazione Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016 di “Modifica alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto “Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale-” con cui il Comune di Bricherasio ha adottato il

sistema integrato di valutazione permanente del Personale delle posizioni organizzative e del Personale dei livelli insieme all'Unione Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D. Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n.15, a livello territoriale;

- la Delibera di G.C. n. 5 del 18.01.2021 di “Esame ed approvazione delle modifiche al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi- 3<sup>a</sup> modifica” e s.m.i.

- la Deliberazione Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2022 avente per oggetto “Esame ed approvazione degli obiettivi per il Piano delle performance anno 2022”;

- il Verbale n. 1 del 16.02.2022, redatto dall'OIV, per la Validazione e pesatura degli obiettivi del Piano delle Performance anno 2022;

- il protocollo n. 6448 del 15.06.2023 con cui il nucleo di valutazione ha trasmesso all'Ente la Relazione conclusiva anno 2022 sulla performance e delle valutazioni dei Responsabili per il 2022 – Verbale del 01.06.2023 su cui la Giunta Comunale ha preso atto con DGC n. 57 in data 26.06.2023;

RILEVATO:

- che il Contratto integrativo e la documentazione relativa sono stati trasmessi all'Aran-Cnel in data 01 dicembre 2022 tramite l'apposito portale dell'Aran, Registrazione ID 5224512;

- che alla data odierna nulla è stato eccepito in merito da parte degli organi preposti;

DATO ATTO che il prospetto delle risorse decentrate (dati a consuntivo) viene così riassunto:

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	€	<b>42.913,90</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€	<b>14.846,72</b>
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	€	<b>57.760,62</b>

<b>Comune di Bricherasio (TO)</b>	
<b>FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2022</b>	
<b>RESIDUO FONDO</b>	
Residuo fondo di parte stabile a seguito voci di utilizzo	16.249,73
<b>FONDO INDISPONIBILE</b>	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	<b>16.126,28</b>
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	<b>9.119,14</b>
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	
<b>TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI</b>	<b>25.245,42</b>
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	<b>1.074,31</b>
<i>di cui:</i>	
<i>maneggio valori</i>	456,00

<i>rischio</i>	618,31
<i>disagio</i>	
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	<b>344,44</b>
<i>di cui:</i>	
<i>comma 1</i>	
<i>comma 2</i>	344,44
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	
INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018)	<b>3.309,63</b>
INCENTIVI OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge da dividere tra tutti dipendenti	<b>1.154,37</b>
<b>TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO</b>	<b>5.882,75</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>31.128,17</b>
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - da ripartire con determinate specifiche	10.382,72
<b>TOTALE art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018</b>	<b>10.382,72</b>
<b>TOTALE escluso residuo Fondo (A)</b>	<b>41.510,89</b>
<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2022 (verifica)</b>	<b>57.760,62</b>

RITENUTO di provvedere, in base a quanto sopraesposto, alla suddivisione delle risorse disponibili per l'anno 2022 ammontante a:

- Performance Organizzativa (60% del totale erogabile) €. 12.428,24;
- Performance Individuale (40% del totale erogabile) €. 8.285,49;

PRESO ATTO che i Responsabili del Servizio hanno predisposto le schede di valutazione dei dipendenti aventi diritto per l'anno 2022;

RITENUTO di procedere con la liquidazione:

1. Delle Indennità spettanti per l'anno 2022 pari ad €. 1.418,75 (oltre oneri e IRAP di Legge), indicate nella Contrattazione integrativa, rapportando le stessa al periodo di effettiva presenza in servizio, come meglio specificato nel prospetto allegato;
2. Della Performance individuale e organizzativa, calcolata in base alle schede di valutazione predisposte dai Responsabili del Servizio, come da prospetti allegati, per un importo totale di €. 20.713,73 (oltre oneri e IRAP di Legge);

VERIFICATA la compatibilità monetaria di cui all'art. 9 del Decreto Legge 78/2009 convertito in Legge 03/08/2009 n.102;

CONSIDERATO che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile dell'area interessata ai sensi dell'atto amministrativo di individuazione dei Responsabili;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Servizio attesta la Regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ed il Responsabile del Servizio Finanziario la Regolarità contabile finanziaria ai sensi dell'Art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

### DETERMINA

1. Di dichiarare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di liquidare le indennità spettanti per l'anno 2022 pari ad €. 1.418,75 (oltre oneri e IRAP di Legge), indicate nella Contrattazione integrativa, rapportando le stessa al periodo di effettiva presenza in servizio, come meglio specificato nel prospetto allegato che viene pubblicato limitatamente all'indicazione del numero di matricola di ciascun dipendente per ragioni di tutela dei dati personali;
3. Di liquidare ai dipendenti aventi diritto la Performance individuale e organizzativa, calcolata in base alle schede di valutazione predisposte dai Responsabili del Servizio, come da prospetti allegati, che non vengono pubblicati per ragioni di tutela dei dati personali dei dipendenti in relazione all'apporto profuso nel costante miglioramento dell'ente, per un importo totale di €. 20.713,73 (oltre oneri e IRAP di Legge);
4. Di prendere atto che, in base all'Art. 69 del CCNL 21.05.2018, come previsto nell'Art. 17 comma 9 del Contratto Decentrato Integrativo 2019-2020-2021 sottoscritto in data 09/12/2019 valido anche per l'anno 2022, ai dipendenti che conseguono valutazione della performance individuale più elevata è assegnata una maggiorazione del premio individuale. La misura della maggiorazione è determinata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti del personale valutato positivamente. Per il triennio del presente contratto la maggiorazione è attribuita annualmente a due unità di personale, da verificare annualmente. A parità di punteggio conseguito, l'attribuzione avverrà a favore delle unità di personale:
  - che avranno conseguito una valutazione più elevata nell'esercizio precedente;
  - che non hanno ricevuto il premio l'anno precedente;
  - con posizione economica inferiore.

Di imputare la spesa di €. 22.132,48 (oltre ad oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente) ai capitoli relativi alla produttività del personale dipendente, del Bilancio di previsione 2023-2025, impegni ricostituiti e residui, che presentano la necessaria disponibilità, come di seguito riportato:

<b>Anno</b>	<b>Imp / Sub</b>	<b>Codice</b>	<b>Voce</b>	<b>Cap.</b>	<b>Art.</b>	<b>Piano Fin.</b>	<b>Importo €</b>
2022	229	01021	120	50	99	U.1.01.01.01.003	290,27
2023	267	01021	120	50	99	U.1.01.01.01.004	3.078,00
2023	268	01031	230	40	99	U.1.01.01.01.004	2.490,68
2023	269	01041	340	40	99	U.1.01.01.01.003	2.237,68
2023	270	01061	560	40	99	U.1.01.01.01.004	3.005,86
2023	271	01071	670	30	99	U.1.01.01.01.004	3.057,69
2023	272	03011	1110	30	99	U.1.01.01.01.004	3.645,27
2023	273	10051	2760	50	99	U.1.01.01.01.004	2.764,69
2023	274	09031	3530	30	99	U.1.01.01.01.004	1.562,34

La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa ed avrà esecuzione con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria.

Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico all'Organo Sovraordinato entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e smi ricorso al TAR entro 60 giorni.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

Firmato digitalmente

FERRARA dott.ssa Alessandra