



*COMUNE DI BRICHERASIO*

***PIANO TRIENNALE  
DELLE AZIONI POSITIVE  
2013 – 2015***

***OBIETTIVO 1 – usufruire del potenziale femminile per valorizzare la missione dell’Ente***

Obiettivo	Sottobiettivi	Azioni
Usufruire del potenziale femminile per valorizzare la missione dell’Ente	1. Investire , riconoscere e valorizzare la presenza femminile nell’Ente in tutti i ruoli organizzativi	<p>A. promozione e sostegno di progetti d’investimento professionale e di acquisizione di competenze professionali e gestionali attraverso percorsi formativi per :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ La valorizzazione professionale per le categorie dove le donne sono maggiormente rappresentate , così come per le posizioni ove sono sottorappresentate ;</li><li>▪ Il rafforzamento per le donne collocate in ruoli di responsabilità.</li></ul> <p>B. Facilitazione nella partecipazione delle donne alle iniziative di formazione interna ed esterna ( stages...)</p> <p>D. Sostegno al reinserimento lavorativo delle donne in maternità e con responsabilità di cura nei primi anni di vita del bambino attraverso percorsi di aggiornamento e orientamento professionale .</p>

***Obiettivo 2 – Favorire l'equilibrio tra i tempi di vita e di lavoro***

Obiettivo	Sottobiettivi	Azioni
Favorire l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro	1. Migliorare l'efficienza organizzativa del part – time	A. Salvaguardia e valorizzazione delle professionalità e dello sviluppo delle opportunità di carriera di coloro che utilizzano il part-time e altre flessibilità , favorendo nuove forme di flessibilità da integrare nell'organizzazione del lavoro.  B. Favorire l'utilizzo dei congedi parentali da parte dei padri

***Obiettivo 3 – Favorire il riequilibrio della presenza femminile tempi di vita e di lavoro***

Obiettivo	Sottobiettivi	Azioni
Favorire il riequilibrio della presenza femminile	1. Rendere la presenza femminile non discriminatoria	A. Salvaguardia del riequilibrio tra i sessi nel caso sussista un divario tra i sessi non inferiore a due terzi : in tal caso a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale fra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato maschio è accompagnata da una esplicita ed adeguata motivazione