



PROVINCIA DI TORINO  
COMUNE DI BRICHERASIO

VERBALE DI DELIBERAZIONE  
 DELLA GIUNTA COMUNALE N.116

**OGGETTO: CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI NELL'ANNO 2012. LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI RESPONSABILI E AL SEGRETARIO COMUNALE.**

L'anno DUEMILATREDICI addì VENTITRE del mese di SETTEMBRE alle ore 14.30 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MERLO Ilario - Sindaco	Sì
2. CHIAPPERO Daniela - Vice Sindaco	Sì
3. FALCO Mauro - Assessore	Sì
4. MARCELLO Giacomo - Assessore	Sì
5. DEMARIA Imelda - Assessore	Giust.
6. MERLO Sergio - Assessore	Sì
7. LASAGNO Franco - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 6
	Totale Assenti: 1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dr. Raffaele ZULLO

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Si allontana il Segretario Comunale in quanto parte interessata e funge le funzioni, incaricato dal Sindaco, il Vicesindaco Sig.ra Daniela CHIAPPERO

**OGGETTO: CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI NELL'ANNO 2012. LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI RESPONSABILI E AL SEGRETARIO COMUNALE.**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

CONSIDERATA la relazione del Sindaco

DATO atto che:

-l'art.8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;  
-l'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato; l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;  
-con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999.

VISTO il C.C.N.L. in data 14.12.2010 stipulato tra l'ARAN e le OO.SS. di categoria che si applica a tutti i Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del TUEL 18.05.2000 n. 267 e dell'art. 9 del DPR n. 465/97 e che concerne il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007 ed il successivo C.C.N.L. in data 01.03.2011 per il biennio economico 2008/2009; l'art.42 del C.C.N.L. 16.05.2001 che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con esclusione dell'incarico di funzione di Direttore Generale nella misura massima del 10% annuo lordo del monte salari del Segretario Comunale per il periodo di riferimento;

DATO ATTO che l'organizzazione dell'Ente è divisa in quattro aree come di seguito indicate:

- Area Amministrativo –Demografica
- Area Economico-Finanziaria Tributi
- Area Tecnico-Urbanistica
- Area Polizia Municipale

CONSIDERATO che ad ognuna delle aree è preposto un Responsabile, nominato con appositi decreti sindacali che, fino alla scadenza del mandato sindacale, hanno fissato l'importo della retribuzione di posizione e quella di risultato sino al 25% della retribuzione di posizione;

DATO ATTO che:

- Con deliberazione C.C. n. 10 del 30.03.2011 è stata approvata la Convenzione con la Comunità Montana del Pinerolese per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

- con Deliberazione G.C. n. 81 del 28.06.2012 si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) – Parte Contabile – per l’esercizio finanziario 2012 e con Deliberazione G.C. n. 127 del 22.10.2012 è stato approvato il Piano delle Performance per l’anno 2012;
- con deliberazione G.C. 45 del 08.04.2013 è stata approvata la Relazione sulla Performance esercizio 2012;

CONSIDERATO che, pur essendo l’approvazione formale del Piano delle Performance 2012 avvenuta il 22 ottobre, gli obiettivi sono stati concordati ed assegnati ai responsabili di area e da questi al personale assegnato in corso d’anno;

CONSIDERATO ancora che l’organismo di valutazione ha provveduto alla verifica finale dei risultati raggiunti dai Responsabili di Servizio depositando, in data 19.04.2013, il documento di Validazione della Relazione sulla Performance e le schede di valutazione che attestano per tutte le aree, il positivo raggiungimento del risultato atteso e quindi idoneo a consentire il riconoscimento dell’indennità di risultato, secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall’ente e secondo quanto approvato in sede di gestione associata;

RICHIAMATA la Deliberazione G.C. n.51 del 22.04.2013 di approvazione della relazione del piano della performance 2012 a seguito di validazione del nucleo di valutazione;

RILEVATO che la positiva verifica di cui sopra determina, secondo la metodologia applicata, la seguente misura dell’indennità in argomento:

Responsabile	Punti	Punteggio rettificato con moltiplicatore 1.1 per 1° fascia da 90 a 100	Percentuale (oltre 100 = 100)	Importo dovuto
D’ARIENZO Giovanna	97	106,70	100=10%monte salari	3.338,96
ZULLO Raffaele	100	110,00	100=10%monte salari	489,36
REVELLINO Roberto	102	112,20	100%=25% Retribuzione di Posizione	2.600,00
FALCO Vilma	102	112,20	100%=25% Retribuzione di Posizione	2.600,00
BOLLA Claudio	101	111,10	100%=25% Retribuzione di Posizione	2.600,00
<b>TOTALE</b>				<b>11.628,32</b>

RITENUTO pertanto di procedere al riconoscimento a favore dei Responsabili di Servizio sopramenzionati della retribuzione di risultato per l’anno 2012, dando atto che con apposita determinazione del Servizio Personale si provvederà alla liquidazione delle somme dovute;

DATO ATTO del parere favorevole concernente la regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 dal Responsabile del Servizio interessato;

DATO ATTO che il Responsabile del Servizio Finanziario ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 3 comma 1 lett. b del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012;

CON VOTI unanimi e favorevoli resi nei modi e forme di Legge, esito accertato e proclamato dal Presidente

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare, condividendone i risultati, le schede di valutazione, formulate dall'organismo comunale di valutazione in forma associata, concernenti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2012 ai Responsabili di Area di questo Comune ed il comportamento organizzativo dagli stessi osservato;
- 2) Di riconoscere ai suddetti Responsabili la Retribuzione di Risultato di cui all'art. 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999 e dall'art. 42 del C.C.N.L. 16.05.2001 per il Segretario Comunale, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione condivisa dai Comuni aderenti alla gestione associata presso la Comunità Montana del Pinerolese e concertata con le Organizzazioni Sindacali;
- 3) Di rilevare che in relazione a quanto sopra ed alla misura della retribuzione di posizione attribuita per i Responsabili a tempo pieno, agli stessi spetta, per l'anno 2012 una retribuzione di risultato come indicata in tabella

RESPONSABILE	PERCENTUALE	IMPORTO DOVUTO
D'Arienzo Giovanna	10% Monte Salari	3.338,96
Zullo Raffaele	10% Monte Salari	489,36
Revellino Roberto	25% Retribuzione Posizione	2.600,00
Falco Vilma	25% Retribuzione Posizione	2.600,00
Bolla Claudio	25% Retribuzione Posizione	2.600,00
Totale		11.628,32

4) Di dare atto che le somme necessarie al pagamento sono disponibili all'intervento 01 "Personale" Residui Passivi 2012;

5) Di dare atto che con determinazione del Servizio Personale si provvederà alla liquidazione delle somme dovute;

6) Di dare atto che in conseguenza del positivo esito del riscontro dell'Organismo di Valutazione si sono liquidate e potranno essere erogate le quote relative al raggiungimento degli obiettivi per la produttività 2012 del personale dipendente, in base alla vigente contrattazione integrativa ed alle risultanze delle valutazioni individuali.

Inoltre,  
con separa unanime votazione

### **DELIBERA**

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del T.U. n. 267/2000



Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to: MERLO Ilario

Per IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: Daniela CHIAPPERO

**PARERI DI CONFORMITA'**

Ai sensi dell'art. 49 del TU n. 267/2000, si sono acquisiti i seguenti pareri:

**TECNICO:** del Responsabile del Servizio Interessato: Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to: ZULLO dott. Raffaele

**FINANZIARIO:** del Responsabile dell'Area Finanziaria: Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to: Rag. Roberto REVELLINO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 giorni consecutivi dal 01-ott-2013

Bricherasio, lì 16-ott-2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

DIVENUTA ESECUTIVA in data \_\_\_\_\_ ai sensi art. 134, comma 3,  
per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione

Lì \_\_\_\_\_

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

**DICHIARAZIONE DI ESEGUIBILITA'**

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE 01-ott-2013 in quanto  
dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art.134, comma 4, T.U. 267/2000

Lì,

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

Ed è stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari

Bricherasio, lì 01-ott-2013

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, 01-ott-2013

IL SEGRETARIO COMUNALE