



CITTA' METROPOLITANA TORINO

COMUNE DI BRICHERASIO**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.74**

OGGETTO: DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO SPETTANTI AI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E AL SEGRETARIO COMUNALE PER L'ANNO 2015.

L'anno DUEMILASEDICI addì VENTI del mese di GIUGNO alle ore 16.15 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MERLO Ilario - Sindaco	Sì
2. BALLARI Simone - Vice Sindaco	Sì
3. MARCELLO Giacomo - Assessore	Sì
4. DEMARIA Imelda - Assessore	Giust.
5. MORERO Vanessa - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Sig. BALLARI Simone

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Si allontana il Segretario comunale in quanto parte interessata, assume la funzione
il Vicesindaco Sig. Simone BALLARI

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATA la relazione del Sindaco

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 56 in data 2.05.2016 di approvazione della Relazione sul Piano della Performance anno 2015 a seguito di validazione da parte del Nucleo di Valutazione in data 18 aprile 2016, con asseverazione delle risorse iscritte a bilancio quali risorse aggiuntive inserite nel fondo, e con cui si è previsto al punto 3) di procedere con successivo atto deliberativo, alla determinazione della retribuzione di risultato spettante ai responsabili di Posizione Organizzativa e del Segretario Comunale sulla base delle valutazioni riportate dagli stessi e secondo la metodologia di cui alla deliberazione Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011;

DATO atto che:

-l'art.8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

-l'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato; l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

-con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999.

VISTO il C.C.N.L. in data 14.12.2010 stipulato tra l'ARAN e le OO.SS. di categoria che si applica a tutti i Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del TUEL 18.05.2000 n. 267 e dell'art. 9 del DPR n. 465/97 e che concerne il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007 ed il successivo C.C.N.L. in data 01.03.2011 per il biennio economico 2008/2009; l'art.42 del C.C.N.L. 16.05.2001 che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con esclusione dell'incarico di funzione di Direttore Generale nella misura massima del 10% annuo lordo del monte salari del Segretario Comunale per il periodo di riferimento;

DATO ATTO che l'organizzazione dell'Ente è divisa in quattro aree come di seguito indicate:

- Area Amministrativo –Demografica
- Area Economico-Finanziaria Tributi
- Area Tecnico-Urbanistica
- Area Polizia Municipale

CONSIDERATO che ad ognuna delle aree è preposto un Responsabile, nominato con appositi decreti sindacali che, fino alla scadenza del mandato

sindacale, hanno fissato l'importo della retribuzione di posizione e quella di risultato sino al 25% della retribuzione di posizione;

RICHIAMATE:

la deliberazione C.C. n. 10 del 30.03.2011 di approvazione della Convenzione con la Comunità Montana del Pinerolese per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

la deliberazione di Giunta comunale n. 76 del 08.06.2015 avente oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2015 (parte contabile) ;

la deliberazione Giunta Comunale n. 140 del 26.10.2015 di approvazione del Piano delle Performance per l'anno 2015;

CONSIDERATO ancora che l'organismo di valutazione ha provveduto alla verifica finale dei risultati raggiunti dai Responsabili di Servizio depositando, in data 22.04.2016 - Prot. 4093, il documento di Validazione della Relazione sulla Performance e le schede di valutazione che attestano per tutte le aree, il grado di positivo raggiungimento del risultato atteso e quindi idoneo a consentire il riconoscimento della retribuzione di risultato, secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall'ente e secondo quanto approvato in sede di gestione associata;

VISTO che con propria deliberazione n. 39 del 04.04.2016 veniva preso atto della valutazione dei Responsabili e del Segretario Comunale come da Relazione sulla Performance anno 2015 con il conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2015;

RILEVATO che la positiva verifica di cui sopra determina, secondo la metodologia applicata, la seguente misura dell'indennità in argomento:

Responsabile	Punti	Punteggio rettificato con moltiplicatore 1.1 per 1° fascia da 90 a 100	Percentuale (oltre 100 = 100)
ZULLO Raffaele	103	113,30	100=10%monte salari
REVELLINO Roberto	99	108,90	100%=max25% Retribuzione di Posizione
FALCO Vilma	103	113,30	100%=max25% Retribuzione di Posizione
BOLLA Claudio	72	72,00	72%= 18% Retribuzione di Posizione
TOTALE			

CON VOTI unanimi e favorevoli resi nei modi e forme di Legge, esito accertato e proclamato dal Presidente

DELIBERA

- 1) Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) Di dare atto che per l'anno 2015 la retribuzione di risultato ai Responsabili e al Segretario Comunale viene determinata come segue:

Responsabile	Percentuale	Importo dovuto
Zullo Raffaele	10% monte salari	2.275,39
Revellino Roberto	25% Retribuzione di posizione	2.600,00
Falco Vilma	25% Retribuzione di posizione	2.600,00
Bolla Claudio	18% Retribuzione di posizione	1.872,00
Totale		9.347,39

- 3) Di dare mandato al Responsabile del Personale – Segretario Comunale – di provvedere con successivo atto alla liquidazione delle competenze.

Inoltre,
con separata unanime votazione

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del T.U. n. 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to: MERLO Ilario

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: BALLARI Simone

PARERI DI CONFORMITA'

Ai sensi dell'art. dell'art. 3 comma 1 lett. b del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012, si sono acquisiti i seguenti pareri:

TECNICO: del Responsabile del Servizio Interessato: Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: ZULLO dott. Raffaele

FINANZIARIO: del Responsabile dell'Area Finanziaria:

RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to: Rag. Roberto REVELLINO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 giorni consecutivi dal 07-lug-2016

Bricherasio, li 22-lug-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data _____ ai sensi art. 134, comma 3,
per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione

Li _____

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESEGUIBILITA'

- DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE 07-lug-2016 in quanto
dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art.134, comma 4, T.U. 267/2000

Li, 07/07/2016

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

Ed è stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari

Bricherasio, li 07-lug-2016

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li, 07-lug-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE