



# COMUNE DI BRICHERASIO

CITTA' METROPOLITANA TORINO

---

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - FAX (0121) 59.80.42

**Reg. generale n. 260**

**DATA 03/06/2019**

**DETERMINAZIONE**

**N° 5**

**DEL 03/06/2019**

**IMPEGNO DI SPESA**

**SI ( )**

**NO ( )**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE FONDO DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE,  
COLLETTIVA ED INDENNITA' ANNO 2018 AL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE  
DIRITTO**

**IL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE**

---

## **UFFICIO PERSONALE**

### **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE**

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE FONDO DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE, COLLETTIVA ED INDENNITA' ANNO 2018 AL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO

L'anno duemiladiciannove nel mese di giugno il giorno tre nel proprio ufficio,

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE**

FERRARA dott.ssa Alessandra

**RICHIAMATA** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 21/02/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, avente oggetto "APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2019/2021";

**Richiamata** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 21/02/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, avente oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER GLI ESERCIZI 2019/2021" E S.M.I.

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 07/03/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, avente oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019-2021- ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE" e s.m.i.;

**RICHIAMATI** i CCNL per il personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

**VISTE** le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 148 del 20.11.2018 relativa alla presa d'atto della quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018 con relativo parere del Revisore del Conto, Dott. Domenico Carello, in data 20.11.2018;

- n. 158 del 13.12.2018 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo anno 2018, con relativo parere del Revisore del Conto, Dott. Domenico Carello, Prot. 12734 in data 07.12.2018;

**VISTO** il contratto integrativo decentrato del Comune di Bricherasio per l'anno 2018 sottoscritto definitivamente in data 18 dicembre 2018;

**RICHIAMATE:**

- la Deliberazione Consiglio Comunale n. 15 del 21.04.2016 di approvazione della convenzione con l'Unione Montana del Pinerolese per la gestione in forma associata di attività di misurazione e valutazione Performance organizzativa e individuale;

- la Deliberazione G.C. n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale" e deliberazione Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016 di "Modifica alla Deliberazione della Giunta Comunale

n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto “Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale-” con cui il Comune di Bricherasio ha adottato il sistema integrato di valutazione permanente del Personale delle posizioni organizzative e del Personale dei livelli insieme all’Unione Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D. Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n.15, a livello territoriale;

- la Deliberazione Giunta Comunale n. 141 in data 27.10.2011 di approvazione del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi e la Delibera di G.C. n. 75 del 20.05.2019 di Variazione dello stesso;

- la Deliberazione Consiglio Comunale n. 10 del 26.02.2018 avente per oggetto “Approvazione Bilancio di Previsione per gli esercizi 2018-2019-2020, Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2018-2020 e Nota Integrativa” e s.m.i.;

- la Deliberazione Giunta Comunale n. 37 del 26.03.2018 avente per oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020 – Assegnazione risorse finanziarie” e s.m.i.;

- la Deliberazione Giunta Comunale n. 73 del 11.06.2018 avente per oggetto “Approvazione Piano degli obiettivi di Performance anno 2018” con cui sono stati definiti gli obiettivi anno 2018;

- il Verbale Prot. 5616 del 04.04.2018 di validazione Piano delle Performance per l’anno 2018;

- il protocollo n. 2601 del 11.03.2019 con cui il nucleo di valutazione ha trasmesso all’Ente la Relazione conclusiva anno 2018 sulla performance e delle valutazioni dei Responsabili per il 2018 – Verbale del 25.02.2019 – ed il Verbale del 25.02.2019 di “Attestazione anno 2018 ai sensi art. 15 c.4 del CCNL 01.04.1999” di asseverazione dell’importo da inserire in produttività per progetti, pari al 100%, cioè per €. 3.201,39 ;

- la Deliberazione Giunta Comunale n. 40 in data 21.03.2019 avente per oggetto “Preso d’atto proposta di valutazione dei responsabili di PO e del Segretario Comunale, Approvazione della relazione sul piano della performance 2018 del Comune di Bricherasio – art. 15 comma 2 lett. b) del D. Lgs. 150/2009”;

#### RILEVATO:

- che il Contratto integrativo e la documentazione relativa sono stati trasmessi all’Aran-Cnel in data 20 dicembre 2018 tramite l’apposito portale dell’Aran, Registrazione ID 5086244;

- che alla data odierna nulla è stato eccepito in merito da parte degli organi preposti;

DATO ATTO che il prospetto delle risorse decentrate (dati a consuntivo) viene così riassunto:

A. Risorse aventi carattere di certezza e stabilità (art.31 c.2 CCNL 22.01.04) ANNUO €.38.509,59;

B. Risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità per l’anno 2018 ANNUO €.4.145,34 (al netto straordinari elezioni e referendum e censimento);

**TOTALE**

**€. 42.654,93**

Oltre a fondo straordinari di €. 3.744,15

DATO ATTO che nel corso dell’anno 2018 sono state individuate le seguenti indennità spettanti al personale ed imputabili al Fondo c.s.:

- BERTOLINO Marco Indennità di Rischio €. 316,94;

- NEGRO Diego Indennità di Rischio € 193,75;
- ALLOA Lidia Indennità Spec. Resp. Anagrafe € 171,43;
- BARBERO Eleonora Indennità Spec. Resp. Anagrafe € 146,04 (22/01-27/12/18);
- RIVOIR Mauro Indennità Spec. Resp. Messo notif. € 174,60;

pari a complessivi € 1.002,76 che si ritiene di dover erogare;

VISTO il seguente prospetto di utilizzo delle risorse, con i dati a consuntivo:

Progressioni orizzontali in essere		€.	20.573,31
Differenze Retribuzione da Incremento Contratto 2018		€.	803,47
Indennità di Rischio	CONSUNTIVO 2018	€.	510,69
Indennità di Comparto	CONSUNTIVO 2018	€.	7.975,99
Altre indennità anagrafe, st. civile – messo notificatore	CONSUNTIVO 2018	€	492,07
Quota fondo disponibile	DISPONIBILITA'	€.	<b>12.299,40</b>
Totale a pareggio		€.	<b>42.654,93</b>

(NB i dati esposti sono al netto di oneri e Irap)

CONSIDERATO che la già citata metodologia di misurazione e valutazione della Performance, approvata con deliberazione Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016, all'art. 19 c. 3 stabilisce la corresponsione della premialità per punteggi superiori al 60% secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato integrativo dell'Ente, approvato con Deliberazione G.C. n. 142/2017 e sottoscritto il 28.12.2017 prevedendo le seguenti fasce:

- 0 (zero) da 0 a 60%; (D)
- 0,9 da 61 a 70%; (C)
- 1 da 71 a 90%; (B)
- 1,1 da 91 a 100% (A)

RITENUTO di provvedere, in base a quanto sopraesposto, alla suddivisione delle risorse disponibili per l'anno 2018 ammontante ad € 12.299,40 come segue:

Dipendente	Punti da valutazione	Fascia di merito	Punteggio tot. riparametrato	Importo spettante
	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>E (c x d (8,5936*))</b>
ALLOA L.	99,29	A	<b>x 1,1= 109,22</b>	938,60
BARBERO E. (fino al 27/12/2018)	92,43	A	<b>x 1,1= 101,67x 88,88%=90,36</b>	776,52
BIANCOTTO F. (DAL	98,29	A	<b>x 1,1=31,54</b>	271,05

16/09/18)				
BERTOLINO M.	99,00	A	<b>x 1,1= 108,90</b>	935,85
CAFFARATTI G.	90,71	B	<b>x 1 x 60%= 54,43</b>	467,75
CAMUSSO M.R.	100,00	A	<b>x 1,1=110,00</b>	945,30
CARMINATI L.	98,14	A	<b>x 1,1=107,95</b>	927,68
CESAN D.	99,29	A	<b>x 1,1=109,22</b>	938,60
GUGLIELMO NE V.	97,14	A	<b>x 1,1 x 50%= 35,62</b>	306,10
MARTIN M. (DAL 01/11/18)	89,29	B	<b>x1=14,88</b>	127,88
MARZOTTO M.	99,00	A	<b>x 1,1=108,90</b>	935,85
NEGRO D.	97,00	A	<b>x 1,1= 106,70</b>	916,95
PERRO L.	94,00	A	<b>x 1,1 x 55,55%= 57,44</b>	493,62
RIVOIR M.	88,43	B	<b>x1=88,43</b>	759,93
ROBERTO A.	96,43	A	<b>x 1,1 x 86,11%= 91,34</b>	784,95
ROMAGNOLI S.	90,00	B	<b>x 1 x 70%= 63,00</b>	541,40
ROVETO A. (AL 30/09/18)	95,43	A	<b>x 1,1 = 78,73</b>	676,57
TROMBOTTO F. (AL 08/08/18)	97,14	A	<b>x 1,1 = 64,56</b>	554,80
			<b>1.431,22</b>	<b>12.299,40</b>

\* Risorse 12.299,40/ Tot. Punteggi 1431,22 = 8,5936 (d)

VERIFICATA la compatibilità monetaria di cui all'art. 9 del Decreto Legge 78/2009 convertito in Legge 03/08/2009 n.,102;

CONSIDERATO che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile dell'area interessata ai sensi dell'atto amministrativo di individuazione dei Responsabili;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Servizio attesta la Regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ed il Responsabile del Servizio Finanziario la Regolarità contabile finanziaria ai sensi dell'Art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

## DETERMINA

- 1) Le premesse della presente determinazione formano parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) Di liquidare ai dipendenti comunali le indennità per l'anno 2018 spettanti in base a norme contrattuali, ammontanti ad €. 1.002,76 c.s.:
- BERTOLINO Marco      Indennità di Rischio      €. 316,94;
  - NEGRO Diego      Indennità di Rischio      €. 193,75;
  - ALLOA Lidia      Indennità Spec. Resp. Anagrafe      €.171,43;
  - BARBERO Eleonora      Indennità Spec. Resp. Anagrafe      €. 146,04 (22/01-27/12/18);
  - RIVOIR Mauro      Indennità Spec. Resp. Messo notif.      €. 174,60;
- 3) Di liquidare ai dipendenti comunali le competenze relative alla performance anno 2018, ammontanti ad €.12.299,40 come segue:

Dipendente	Importo spettante
ALLOA L.	€ 938,60
BARBERO E (FINO AL 27/12/2018)	€ 776,52
BIANCOTTO F. (DAL 16/09/18)	€ 271,05
BERTOLINO M.	€ 935,85
CAFFARATTI G.	€ 467,75
CAMUSSO M.R.	€ 945,30
CARMINATI L.	€ 927,68
CESAN D.	€ 938,60
GUGLIELMONE V.	€ 306,10
MARTIN M. (dal 01/11/18)	€ 127,88
MARZOTTO M.	€ 935,85
NEGRO D.	€ 916,95
PERRO L.	€ 493,62
RIVOIR M.	€ 759,93
ROBERTO A.	€ 784,95
ROMAGNOLI S.	€ 541,40
ROVETO A. (al 30/09/18)	€ 676,57
TROMBOTTO F. (al 08/08/18)	€ 554,80
<b>TOTALE</b>	<b>€ 12.299,40</b>

4) Di dare atto che con determinazioni Ufficio Personale n. 13/350 in data 10.09.2018 e n. 2/45 in data 31.01.2019 sono state liquidate le competenze per lavoro straordinario 2018 e che si provvederà con successivi atti alla liquidazione delle ulteriori competenze per incentivi da norme di legge;

5) Di imputare la spesa di €. 13.302,16 oltre ad oneri riflessi ed Irap a carico dell'Ente ai capitoli relativi alla produttività del personale dipendente, del Bilancio per l'esercizio 2018, impegni ricostituiti e residui, che presentano la necessaria disponibilità, come di seguito riportato:

Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
307	01021	120	50	99	U.1.01.01.01.004	2.873,02
311	01031	230	40	99	U.1.01.01.01.004	954,00
312	01041	340	40	99	U.1.01.01.01.003	659,00
281	01071	670	30	99	U.1.01.01.01.004	943,97
308	01071	670	30	99	U.1.01.01.01.004	2.514,93
309	10051	2760	50	99	U.1.01.01.01.004	1.146,58
314	09031	3530	30	99	U.1.01.01.01.004	1.092,00
310	03011	1110	30	99	U.1.01.01.01.004	1.654,66
313	01061	560	40	99	U.1.01.01.01.004	1.464,00

6) Di dare atto che dal Fondo Straordinari anno 2018 rimane disponibile l'importo di Euro 371,79 che verrà portato in aumento delle disponibilità – Fondo parte variabile – dell'anno 2019.

La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa ed avrà esecuzione con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria.

Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico all'Organo Sovraordinato entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e smi ricorso al TAR entro 60 giorni.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
Firmato digitalmente