



COMUNE DI BRICHERASIO

CITTA' METROPOLITANA TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - FAX (0121) 59.80.42

Reg. generale n. 468

DATA 06/11/2017

DETERMINAZIONE **N° 74** **DEL 06/11/2017**

IMPEGNO DI SPESA SI () NO (X)

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO
COMUNALE ANNO 2016**

IL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZIARIA - TRIBUTI
F.to:REVELLINO Roberto

06/11/2017

<p>Si attesta la copertura finanziaria numero impegni 5-267-284 per competenze, 234-239 per oneri e 244-248 per irap del bilancio per l'esercizio in corso</p> <p>IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA F.TOREVELLINO Roberto</p> <p>Lì, 06/11/2017</p>	<p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>La presente ai soli fini della trasparenza viene pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito Internet, ai sensi dell'art.124 del T.U. n.267/2000 del comune per 15 giorni consecutivi</p> <p>DAL 09/11/2017</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE F.TOZULLO dott. Raffaele</p>
<p>RELATA DI PUBBLICAZIONE</p>	
<p>N. REG. _____</p> <p>Affissa all'Albo Pretorio e sul sito Internet di questo Comune per 15 giorni consecutivi</p> <p>Dal 09/11/2017</p>	

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì 09/11/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
ZULLO dott. Raffaele

UFFICIO RAGIONERIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZIARIA - TRIBUTI

OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE ANNO 2016

L'anno **DUEMILADICIASSETTE** nel mese di **NOVEMBRE** il giorno **SEI** nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL AREA FINANZIARIA - TRIBUTI

REVELLINO Roberto

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 08 del 23/03/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, avente oggetto "Artt.151 e 170 del D.Lgs 18 agosto 2000, n.267- Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017/2019";

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 23/03/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, avente oggetto "Approvazione bilancio di previsione per gli esercizi 2017-2019, Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017-2019 e nota integrativa" e s.m.i.;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 06/04/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, avente oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019- assegnazione risorse finanziarie" e s.m.i.;

DATO atto che:

-l'art.8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

-l'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato; l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

-con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999.

VISTO il CCNL in data 14.12.2010 stipulato tra l'Aran e le OO.SS. di categoria che si applica a tutti i Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del TUEL 18.05.2000 n. 267 e dell'art. 9 del DPR n. 465/97 e che concerne il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007 ed il successivo C.C.N.L. in data 01.03.2011 per il biennio economico 2008/2009; l'art. 42 del CCNL 16.05.2001 che regola l'attribuzione della retribuzione di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con esclusione dell'incarico di Direttore Generale nella misura massima del 10% annuo lordo del monte salari del Segretario Comunale per il periodo di riferimento e tenuto conto inoltre dell'Orientamento Aran 11 ottobre 2016 di inclusione della voce della retribuzione di risultato nel monte salari;

DATO ATTO che l'organizzazione dell'Ente è divisa in quattro aree come di seguito indicate:

- Area Amministrativo –Demografica
- Area Economico-Finanziaria Tributi

-Area Tecnico-Urbanistica
-Area Polizia Municipale

CONSIDERATO che ad ognuna delle aree è preposto un Responsabile, nominato con appositi decreti sindacali che, fino alla scadenza del mandato sindacale, hanno fissato l'importo della retribuzione di posizione e quella di risultato sino al 25% della retribuzione di posizione;

RICHIAMATE:

la deliberazione C.C. n. 15 del 21.04.2016 di approvazione della Convenzione con l'Unione Montana del Pinerolese per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 16.05.2016 avente oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) – parte contabile - esercizio finanziario 2016-2018" ;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 avente oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale", che nelle premesse, rifacendosi alla metodologia adottata, recita:

(...omissis)

La fascia E corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza: valutazioni inferiori al 70%.

La fascia D rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino a 79,99%.

La fascia C è associata a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.

La fascia B è associata a valutazioni comprese tra 90% e 94,99%.

La fascia A rappresenta la fascia di merito alta: valutazioni maggiori o uguali al 95%.

(...omissis)

al punto 4 del dispositivo recita:

(...omissis)

4.di attribuire il risultato alle posizioni organizzative incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione, secondo la seguente modalità:

FASCIA A : 25%

FASCIA B: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto

FASCIA C: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto

FASCIA D: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto

FASCIA E : 0%

(...omissis) ;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016 avente oggetto "Modifica alla Deliberazione G.C. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale";

la deliberazione Giunta Comunale n. 95 del 29.08.2016 e 127 del 14.11.2016 di approvazione obiettivi di Performance 2016;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 in data 22.06.2017 di presa d'atto proposta di valutazione dei Responsabili di P.O. e del Segretario Comunale ed approvazione della Relazione sul Piano della Performance anno 2016, a seguito di validazione da parte del Nucleo di Valutazione con Verbale in data 17.05.2017 a seguito di verifica finale dei risultati raggiunti dai Responsabili di Servizio, con asseverazione delle risorse iscritte a bilancio quali risorse aggiuntive inserite nel fondo con Verbale in data 19.05.2017, verbali corredati da schede di valutazione acquisite agli atti;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 81 in data 07.08.2017 di presa d'atto proposta di valutazione di Responsabile di P.O. a seguito di riesame, corredata da scheda di valutazione acquisita agli atti, con rettifica della deliberazione n. 68/17;

VISTE le schede di valutazione che attestano per tutte le aree, il grado di positivo raggiungimento del risultato atteso e quindi idoneo a consentire il riconoscimento dell'indennità di risultato, secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall'ente e secondo quanto approvato in sede di gestione associata;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 30.10.2017 di "Determinazione delle indennità di risultato spettanti ai responsabili di posizione organizzativa e al Segretario Comunale per l'anno 2016" che demanda al Responsabile del Personale – Segretario Comunale, la liquidazione delle competenze in argomento;

DATO ATTO che con Determinazione n. 12 del 02.11.2017 si è provveduto alla liquidazione della retribuzione di risultato ai Responsabili di Posizione Organizzativa da parte del Segretario Comunale, mentre si provvede con il presente atto alla liquidazione delle spettanze a quest'ultimo c.s.;

Responsabile	Punti	FASCIA A PUNTEGGIO >=95	
ZULLO Dr. Raffaele	97,71	A	10% del monte salari

RITENUTO pertanto di dover provvedere alla liquidazione di quanto spettante al Segretario Comunale c.s.:

Responsabile	Percentuale	Importo dovuto
ZULLO Dr. Raffaele	10% del monte salari	2.766,89

Inoltre, a seguito di orientamento Aran 11 ottobre 2016 già citato viene riconosciuto il maggior importo di Risultato al Segretario Comunale sulle somme del medesimo emolumento, non percepite negli anni 2013-2015, pari ad un imponibile di €. 5.088,80 e, come riconosciuto già in sede di Determinazioni del Servizio Personale n.ri 9/312-2013, 9/333-2014 e 12/377-2015 con la percentuale del 10%;

Verificata la compatibilità monetaria di cui all'art. 9 del Decreto Legge 78/2009 convertito in Legge 03/08/2009 n.102;

Considerato che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile dell'area interessata ai sensi dell'atto amministrativo di individuazione dei responsabili;

DETERMINA

1) Di liquidare e pagare al Segretario Comunale la retribuzione di risultato per l'anno 2016 secondo quanto indicato nelle premesse che formano parte integrante della presente determinazione c.s.:

Responsabile	Area	Importo dovuto
Zullo Dr. Raffaele	Amministrativo-Demografica	2.766,89

2) 1) Di liquidare e pagare al Segretario Comunale la retribuzione di risultato per gli anni 2013-2015 secondo quanto indicato nelle premesse che formano parte integrante della presente determinazione c.s.:

Responsabile	Area	Importo dovuto
Zullo Dr. Raffaele	Amministrativo-Demografica	508,88

Di imputare la spesa complessiva di €. 3.275,77 oltre oneri e irap c.s.:
per €. 2.996,77 al Cap. 120.60.99– codice 1010201 oltre oneri e irap sui capitoli 120.20.99 e 180.10.99–
Imp.5/17 –267/17 – 234/17-244/17;
per €. 279,00 al Cap. 670.60.99– codice 1010201 oltre oneri e irap sui capitoli 670.20.99 e 730.10.99 –
Imp.284/17 –239/17 – 248/17;
del bilancio per l'esercizio 2017, disponibile.

Sulla presente determinazione è stato acquisito il parere favorevole di regolarità contabile di cui all'art. 3 comma 1 lett. b del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012 e di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153, comma 5, del T.U. 267/2000 ed art. 7, comma 2, del Regolamento di Contabilità.

La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa ed avrà esecuzione con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria.

Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico all'Organo Sovraordinato entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e smi ricorso al TAR entro 60 giorni.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.TOREVELLINO Roberto

LIQUIDAZIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE

AREA FINANZIARIA

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Effettuati i controlli e i riscontri amministrativi, contabili e fiscali degli atti pervenuti;

Accertata la regolarità degli stessi, DICHIARA che le somme da liquidare sono state preventivamente autorizzate e rientrano nei limiti degli impegni tuttora disponibili (numeri 5-2394-239-244-248-267-284 competenza) e pertanto AUTORIZZA l'emissione dei mandati di pagamento.

Li 06/11/2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

F.TOREVELLINO Roberto