



# COMUNE DI BRICHERASIO

CITTA' METROPOLITANA TORINO

---

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - FAX (0121) 59.80.42

**Reg. generale n. 261**

**DATA 03/06/2019**

**DETERMINAZIONE**

**N° 6**

**DEL 03/06/2019**

**IMPEGNO DI SPESA**

**SI ( )**

**NO ( )**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI RESPONSABILI  
DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2018**

**IL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE**

---

## **UFFICIO PERSONALE**

### **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE**

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2018

L'anno duemiladiciannove nel mese di giugno il giorno tre nel proprio ufficio,

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE**

FERRARA dott.ssa Alessandra

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 21/02/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, avente oggetto "APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2019/2021";

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 21/02/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, avente oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE PER GLI ESERCIZI 2019/2021" E S.M.I.

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 07/03/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, avente oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019-2021- ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE" e s.m.i.;

DATO atto che:

-l'art.8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

-l'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato; l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

-con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999.

DATO ATTO che l'organizzazione dell'Ente è divisa in quattro aree come di seguito indicate:

- Area Amministrativo –Demografica
- Area Economico-Finanziaria Tributi
- Area Tecnico-Urbanistica
- Area Polizia Municipale

CONSIDERATO che ad ognuna delle aree è preposto un Responsabile, nominato con appositi decreti sindacali che, fino alla scadenza del mandato sindacale, hanno fissato l'importo della retribuzione di posizione e quella di risultato sino al 25% della retribuzione di posizione;

**RICHIAMATE:**

- la Deliberazione C.C. n. 15 del 21.04.2016 di approvazione della Convenzione con l'Unione Montana del Pinerolese per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 26.03.2018 avente oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020 – Assegnazione Risorse Finanziarie" e s.m.i.;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 avente oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale", che nelle premesse, rifacendosi alla metodologia adottata, recita:

(...omissis)

*La fascia E corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza: valutazioni inferiori al 70%.*

*La fascia D rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino a 79,99%.*

*La fascia C è associata a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.*

*La fascia B è associata a valutazioni comprese tra 90% e 94,99%.*

*La fascia A rappresenta la fascia di merito alta: valutazioni maggiori o uguali al 95%.*

(...omissis)

al punto 4 del dispositivo recita:

(...omissis)

*4.di attribuire il risultato alle posizioni organizzative incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione, secondo la seguente modalità:*

**FASCIA A : 25%**

**FASCIA B: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto**

**FASCIA C: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto**

**FASCIA D: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto**

**FASCIA E : 0%**

(...omissis) ;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016 avente oggetto "Modifica alla Deliberazione G.C. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale";
- la Deliberazione Giunta Comunale n. 73 del 11.06.2018 di Approvazione degli obiettivi di Performance 2018;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 40 in data 21.03.2019 di presa d'atto proposta di valutazione dei Responsabili di P.O. e del Segretario Comunale ed approvazione della Relazione sul Piano della Performance anno 2018, a seguito di validazione da parte del

Nucleo di Valutazione con Verbale in data 25.02.2019 a seguito di verifica finale dei risultati raggiunti dai Responsabili di Servizio, con asseverazione delle risorse iscritte a bilancio quali risorse aggiuntive inserite nel fondo con Verbale in data 25.02.2019, verbali corredati da schede di valutazione acquisite agli atti;

VISTE le schede di valutazione che attestano per tutte le aree, il grado di positivo raggiungimento del risultato atteso e quindi idoneo a consentire il riconoscimento dell'indennità di risultato, secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall'ente e secondo quanto approvato in sede di gestione associata;

DATO ATTO che a seguito della citata deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 21/03/2019 si determinano le competenze in argomento come segue:

Responsabile	Punti	FASCIA A PUNTEGGIO >=95	RETRIBUZIONE RISULTATO
REVELLINO Roberto	99,00	A	25% Retribuzione di Posizione
BRUNO FRANCO Romina	98,71	A	25% Retribuzione di Posizione Dal 01/08/2018
BOLLA Claudio	95,43	A	25% Retribuzione di Posizione
CATALIN Sara	97,57	A	25% Retribuzione di Posizione Dal 01/01 al 31/07/2018

RITENUTO pertanto di dover provvedere alla liquidazione di quanto spettante ai Responsabili c.s.:

Responsabile	Percentuale	Importo dovuto
Revellino Roberto	25% Retribuzione di posizione	2.600,00
Bruno Franco Romina	25% Retribuzione di posizione	866,67
Bolla Claudio	25% Retribuzione di posizione	2.600,00
Catalin Sara	25% Retribuzione di Posizione	812,50
<b>Totale</b>		<b>6.879,17</b>

VERIFICATA la compatibilità monetaria di cui all'art. 9 del Decreto Legge 78/2009 convertito in Legge 03/08/2009 n.102;

CONSIDERATO che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile dell'area interessata ai sensi dell'atto amministrativo di individuazione dei responsabili;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Servizio attesta la Regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ed il Responsabile del Servizio Finanziario la Regolarità contabile finanziaria ai sensi dell' Art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

### DETERMINA

1) Di liquidare e pagare ai Responsabili di servizio la retribuzione di risultato per l'anno 2017 secondo quanto indicato nelle premesse che formano parte integrante della presente determinazione c.s.:

Responsabile	Area	Importo dovuto
Revellino Roberto	Economico-finanziaria e tributi	2.600,00
Falco Vilma	Tecnico-Urbanistica	866,67
Bolla Claudio	Polizia Municipale	2.600,00
Catalin Sara	Tecnico-Urbanistica	812,50
<b>Totale</b>		<b>6.879,17</b>

Di imputare la spesa complessiva di €. 6.533,86 oltre oneri e irap sul Bilancio di Previsione 2018-2020, come di seguito riportato:

Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
2019	320	01031	230	60	99	U.1.01.01.01.004	2.600,00
2019	247	01031	230	20	99	U.1.01.02.01.001	1.004,00
2019	256	01031	290	10	99	U.1.02.01.01.001	306,07
2019	245	01061	560	60	99	U.1.01.01.01.004	812,50
2019	316	01061	560	60	99	U.1.01.01.01.004	867,00
2019	249	01061	560	20	99	U.1.01.02.01.001	3.934,72
2019	258	01061	620	10	99	U.1.02.01.01.001	1.377,63
2019	321	03011	1110	40	99	U.1.01.01.01.004	2.600,00
2019	251	03011	1110	20	99	U.1.01.02.01.001	1.181,62
2019	260	03011	1170	10	99	U.1.02.01.01.001	376,94

La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa ed avrà esecuzione con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria.

Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico all'organo sovraordinato entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e smi ricorso al TAR entro 60 giorni.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

Firmato digitalmente

FERRARA dott.ssa Alessandra