

DECRETO N. 15 DEL 21/05/2019

**OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE E
ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

IL SINDACO

PREMESSO:

- che l'articolo 50 comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - che così come previsto dalla deliberazione di G.C. n. 71 del 17.05.2019, esecutiva a termini di legge, la struttura organizzativa dell'Ente, approvata in via definitiva con tale atto, si articola in tre aree a capo di ciascuna delle quali è posto di norma un responsabile;
 - che la durata della nomina dei responsabili dei servizi è a tempo determinato, di durata triennale;
 - che l'art. 14 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" approvato con CCNL 21.5.2018, stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - che, ai sensi dell'articolo 13 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari della posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;
 - che, gli incarichi di posizione organizzativa non sostituiscono in via definitiva gli incarichi dirigenziali e che l'attribuzione degli incarichi determina anche l'area di appartenenza della posizione organizzativa;
 - che il tetto minimo e massimo di retribuzione di posizione organizzativa è definito in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico e che la retribuzione di posizione per il personale di categoria D può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00.
 - che la retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL vigente:
 - ☐ performance individuale e organizzativa
 - ☐ indennità per specifiche responsabilità
 - ☐ indennità di turno, reperibilità, maneggio denaro, rischio
 - ☐ compenso per lavoro straordinario ,
- Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può comunque essere inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite
- che il personale incaricato di P.O. è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente ed agli ordinari controlli sulla relativa quantificazione;



- che il responsabile di una P.O. non può delegare ad altri dipendenti le relative funzioni in quanto ciò finirebbe per svuotare di contenuti e responsabilità la sua funzione e poiché l'istituto della delega è di competenza dei dirigenti;
- che l'incarico assegnato al dipendente in posizione organizzativa può essere revocato in qualsiasi momento dal Sindaco competente a seguito di riorganizzazione dei Settori, valutazione negativa e/o grave violazione del Codice Disciplinare;
- che il Fondo per il finanziamento delle Posizioni Organizzative anno 2019 è inizialmente fissato in € 39.000,00.

DATO ATTO

- che con propria deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 27.10.2011 è stato Approvato il vigente "Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - dotazione organica - norme di accesso" nel quale vengono stabiliti i settori organizzativi dell'Ente;

- Servizio Economico-Finanziario e Tributi;
- Servizio Tecnico;
- Servizio Polizia Municipale;
- Servizio Affari Generali.

- che occorre procedere alla nomina del Responsabile del Servizio Polizia Municipale, individuandolo nel soggetto che garantisce maggiormente l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale;

ESAMINATO il curriculum del Sig. Claudio BOLLA ed in particolare l'esperienza maturata nelle materie di competenza del Servizio Polizia Municipale - nonché nell'espletamento delle funzioni proprie della posizione organizzativa che comporta l'assunzione diretta di Responsabilità di risultato;

RITENUTO di dover procedere, per quanto su esposto, alla nomina del responsabile Servizio Polizia Municipale, nella persona del Sig. Claudio BOLLA, cat. D, con decorrenza dal 21/05/2019 e fino al 20/05/2022;

VISTI:

- La deliberazione della Giunta n. 70 del 17.05.2019, esecutiva a termini di legge, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione delle posizioni organizzative, rivisto alla luce del D.Lgs. 150/2009;
- Il D.Lgs. 18.08.2000 n.267;
- Il D.Lgs.30.03.2001 n.165;
- Lo Statuto Comunale;
- Il CCNL 21.05.2018 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- Il vigente contratto dei dipendenti del comparto "Regioni-Autonomie Locali".

DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di nominare, per le ragioni indicate nella parte motiva, il Sig. Claudio BOLLA, funzionario cat. D, quale Responsabile del Servizio Polizia Municipale;

Di stabilire:

Che l'incarico viene conferito per anni tre e dunque dal 21/05/2019 e fino al 20/05/2022;

Che al Responsabile del Servizio sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte nell'art. 107 del D. Lgs. 18. 08. 2000 n. 267 e nell'articolo 8 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi cui, per quanto qui non specificato, si rinvia;

Che a detto funzionario, in ossequio a quanto stabilito dall'articolo 13 del CCNL 21.5.2018, è attribuita la posizione organizzativa ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14,15 e 17 del CCNL 21.5.2018;

Che al predetto Funzionario, viene disposta l'attribuzione della retribuzione di posizione nella misura di € 10.650,00 da corrispondere in n. 13 mensilità;

Che la Retribuzione di Risultato (nella misura massima del 16,90% della Retribuzione di Posizione attribuita) verrà corrisposta annualmente a seguito di valutazione da parte dell'organismo preposto;

Che le risorse necessarie per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato sono previste negli stanziamenti dei relativi capitoli di spesa del Bilancio di Previsione per l'esercizio in corso, ove, a cura del Responsabile, verrà assunto il relativo impegno di spesa;

Che durante il periodo di validità del presente decreto, la nomina può essere anticipatamente revocata previo provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale;

Che per quanto non disciplinato nel presente, si rinvia al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale;

Che il presente decreto viene notificato al soggetto incaricato e comunicato ai membri della Giunta Comunale e del Consiglio Comunale

 IL SINDACO
Ilario MERLO
