

| |
|------|
| ANNO |
| |

| | |
|-----------------------|--|
| AREA | |
| SERVIZIO | |
| DIPENDENTE | |
| Categoria | |
| Profilo Professionale | Istruttore Amministrativo o Direttivo |

| Obiettivi assegnati | | % partecipazione | % risultato raggiunto |
|---------------------|-----------|------------------|-----------------------|
| descrizione | tipologia | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| | | | | | | Comportamento atteso | | |
|--|----------------------------------|---------------------|---|---|---|----------------------|---|---|
| Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance | Peso attribuito al comportamento | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione | 20 | | | | | | | |
| Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti | 15 | | | | | | | |
| Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro | 15 | | | | | | | |
| <i>Totale</i> | 50 | <i>punteggio A)</i> | | | | 0 | | |

| | | | | | | Comportamento atteso | | |
|--|----------------------------------|----------------------|---|---|---|----------------------|---|---|
| Comportamenti professionali | Peso attribuito al comportamento | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Relazione e integrazione | 8 | | | | | | | |
| Innovatività | 7 | | | | | | | |
| Gestione risorse economiche e/o strumentali | 7 | | | | | | | |
| Orientamento alla qualità dei servizi | 10 | | | | | | | |
| Rapporti con l'unità operativa di appartenenza | 10 | | | | | | | |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | 8 | | | | | | | |
| <i>Totale comportamenti professionali</i> | 50 | <i>punteggio B)</i> | | | | 0 | | |
| | | TOTALE | | | | 0,00% | | |
| | | <i>comportamento</i> | | | | <i>migliorabile</i> | | |

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate