



# COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

**COMUNE DI BRICHERASIO**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**ANNO 2014**

redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19  
luglio 2012

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11 DICEMBRE 2014	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2014/31.12.2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA-PRESIDENTE: SEGRETARIO COMUNALE – Zullo Dr. Raffaele COMPONENTE: Responsabile Serv. Tecnico – Falco Geom. Vilma COMPONENTE: Responsabile Serv. Finanziario – Revellino Rag. Roberto COMPONENTE: Responsabile Serv. Polizia – Bolla Rag. Claudio E le RSU - RSU-Marzotto Marco (prop. GCIL FP) - RSU-Alloa Lidia (prop. UIL-FPL)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente – livelli B-C-D non titolari di P.O.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2014 b) Indennità c) Criteri di valutazione per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  La Relazione Tecnico-Finanziaria al CDI redatta ai sensi della Circolare RGS n. 25 del 19.07.012 è stata trasmessa al Revisore del Conto in data 24.11.2014 con Protocollo n. 12127. Il Parere del Revisore del Conto, vista la documentazione su Risorse Decentrate 2014 composta dalla Relazione anzidetta e dal testo dell'Ipotesi, è stato rilasciato in data 28 novembre 2014 senza rilievi ed acquisito al Protocollo dell'Ente al n. 12380 del 28.11.2014.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.

<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è adottato dal Nucleo di Valutazione e contiene le modalità operative di pesatura degli obiettivi e della performance, nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato. Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011 è stata approvata la metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa ed individuale.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. Con Deliberazione Giunta Comunale n. 10 del 27.01.2014</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in materia di performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: metodologia di valutazione, relazioni sulla performance, ordinamento degli uffici e dei servizi, contrattazione decentrata e conto annuale, compensi corrisposti per premialità ed in materia di trasparenza: curriculum vitae dirigente e posizioni organizzative, retribuzioni dirigenti, presenze assenze ed altri.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>In data 16 maggio 2014 il nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla Performance 2013 di cui a Deliberazione Giunta Comunale n. 53 del 12.05.2014. La Giunta Comunale ha preso atto della validazione in data 19 maggio 2014 con G.C. n. 57.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>Il regolamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. con deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 27.10.2011. E' stato nominato il CUG con relativo regolamento di funzionamento interno.</p>	

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo dell'Ente prende atto delle risorse decentrate per l'anno 2014 in base alla prima relazione del servizio finanziario in data 15 ottobre 2014; determina l'importo massimo da attribuire alle indennità previste per il personale, da rapportare all'effettiva presenza in servizio; determina che l'importo residuale, al netto delle indennità di cui sopra, venga ripartito tra il personale in base alla metodologia delle valutazioni ed al risultato del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2014 con i criteri del D. Lgs 150/2009; le risorse inserite dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999 pari ad €. 3.309.62 per sostenere il grado di incentivazione per il raggiungimento degli obiettivi relativi ai progetti di cui al Piano degli Obiettivi di Performance 2014, saranno rese disponibili a seguito dell'attestazione della sussistenza delle circostanze per detta integrazione da parte del Nucleo di Valutazione.

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

## CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

### - **INDENNITA':**

#### **INDENNITA':**

- descrizione: indennità di rischio
- Importo massimo previsto nel fondo € 720,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.4 e art. 17 comma 2 lett. d) Ccnl 01/04/1999 art.41 – CCNL 22.01.2004-
- Indicato nel CCDI aziendale relativamente alla corresponsione in base all'effettiva presenza in servizio
- Attribuito in anni precedenti a n. 2 unità di personale dell'area tecnica soggette a prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione ai rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale

- descrizione: reperibilità
- Importo massimo previsto nel fondo € 00,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 14/09/2000 – art. 45 CCNL 22./01/2004
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: contemplato solo se ricorrente
- criteri di attribuzione: non attribuito nell'anno 2014.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: sopperire, in caso di necessità, con azione di pronto intervento; non ricorrente per l'anno 2014

#### **Indennità o compenso per "specifiche responsabilità"**

- descrizione: responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale di anagrafe e di stato civile e funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori
- Importo massimo previsto nel fondo € 600,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lettera i)
- criteri di attribuzione: a n.3 unità di personale area demografica e polizia, individuate con decreto sindacale, in base all'effettiva presenza in servizio, per l'importo massimo di €. 200,00 pro-capite;

### - **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Coincidono con gli obiettivi fissati con Deliberazione Giunta Comunale n. 119 del 13.10.2014

#### **SERVIZIO SEGRETERIA**

**Indagine statistica sull'indice di gradimento del sito istituzionale:** gradimento e raccolta di consigli sul sito istituzionale; predisposizione di un questionario per valutare il gradimento del sito; pubblicazione del questionario e trasmissione dello stesso a tutti gli iscritti alla Newsletter; analisi dei risultati ottenuti

#### **SERVIZIO DEMOGRAFICO**

**Revisione stradari e numeri civici:** validazione e integrazione dei dati sul Portale dei Comuni secondo l'invito di Istat e Agenzia Entrate; Avvenuta ricevuata di aggiornamento dati.

#### **SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE**

**Intensificazione controlli sul territorio:** intensificazione controlli nel concentrico in tema di codice della strada, atti vandalici, furti e truffe ai danni del cittadino, rifiuti e ordinanza detenzione cani mediante pattuglia giornaliera a piede

#### **UFFICIO TECNICO**

**Miglioramento raccolta rifiuti ingombranti porta a porta**

**Monitoraggio servizio illuminazione pubblica. Razionalizzazione servizio finalizzato a contenimento consumi**

**Monitoraggio lavori pubblici su Scuola Media e Elementare**

**Miglioramento gestione aree verdi**

#### **SERVIZIO FINANZIARIO**

**Relazione di fine mandato:** redazione relazione di fine mandato in conformità al D.M. 26.04.2013; Reperimento dati ultimi 5 anni dati di competenza servizi finanziari- Reperimento dati altri uffici- Stesura redazione- Pubblicazione sul sito; Produzione Relazione di fine mandato

**Patto di stabilità:** Legge 183/2011 artt.30,31,32; Calcolo obiettivo Bilancio di previsione 2014 e Bilancio Pluriennale - Calcolo delle somme necessarie per ottenere gli spazi finanziari dalla Regione Piemonte - Monitoraggi sul pagamento spese in relazione al vincolo- Verifica rispetto dell'obiettivo- Monitoraggio e rendicontazione; Produzione : modello di calcolo trasmesso al Ministero; Modello di Certificazione trasmesso al Ministero;

**Servizi scolastici - passaggio da RID a SEPA- Emissione ruoli servizi scolastici:** sviluppo servizi su gestione servizi scolastici; Reperimento elenco contribuenti dei servizi scolastici con pagamento ex RID- Controllo e revisione dati Iban dei contribuenti per passaggio dai RID al SEPA - Invio comunicazione ai contribuenti; Produzione relazione su attività svolta con indicazione dei valori numerici (comunicazioni inviate) e verifica rispetto delle tempistiche. Verifica rispetto tempistiche emissione ruoli scolastici

**Legge 147 del 27.12.2013:** applicazione TASI: redazione prospetti illustrativi per applicazione TASI -assistenza al contribuente mediante sportello aperto almeno 50 ore- stampa eventuale Modello F24 di pagamento TASI

Inserimento sul sito del Comune dei prospetti illustrativi aliquote TASI - Apertura sportello al contribuente per informazioni n. 50 ore- Relazione su attività svolta con indicazione del numero utenti serviti, numero di segnalazioni ricevute in materia e di mod F24 emessi

**D.L. 8.04.2013 n.35 . Trasmissione dati su Piattaforma Certificazione Crediti:** tempistiche di pagamento fatture: Caricamento dati fatture dal 1.01.2014 per creazione registro fatture - Procedure trasmissione fatture dal 01.07.2014 su portale PCC - Verifica tempistiche pagamento fatture; Redazione report registro fatture, riportante quantificazione dati trasmessi e tempistiche

#### - ALTRE DESTINAZIONI:

##### CONVENZIONI

- Non sono previste convenzioni per l'anno 2014

##### RECUPERI ICI

- *descrizione e criteri di remunerazione:* Trattasi di incentivo previsto dal Regolamento comunale per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 15 del 18.04.2007, agli artt.19 e 20. Le competenze sono attribuite al personale incaricato dell'attività.
- *Importo € 1.130,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL 01.04.1999 art.15c.1 lett. K) e 17 c. 2 lett. g) recupero evasione ICI;

##### INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 4.467,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni CCNL 01.04.1999 art.15 lett. K) e 17 c.2 lett. g)
- *La voce non rientra nel blocco retributivo imposto dall'art.9 c. 1 D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010.*

##### IMPORTI COD. 208 CODICE DELLA STRADA PER costituzione del fondo previdenza complementare del personale di polizia municipale

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di somme finalizzate alla costituzione del fondo previdenza complementare del personale di polizia municipale di cui all'art. 208 del Codice della Strada
- *Importo € 1650,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL 01.04.1999 art.15 lett. K) e 17 c.2 lett. g)
- *In base a Deliberazione 12/12/2012 n. 456 – Corte dei Conti – Sez. controllo Toscana, la voce non rientra nel blocco retributivo imposto dall'art.9 c. 1 D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010.*
- *DELIBERAZIONE Giunta Comunale n. 68 del 7.07.2014*

### Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 27.10.2011. Il contratto decentrato segue la suddetta metodologia approvata che prevede tra l'altro:

*Attribuzione delle fasce di merito*

*Sulla base delle valutazioni ottenute, ciascun valutato viene inserito in una fascia di merito articolate come segue:*

- Prima fascia da 90 a 100
  - Seconda fascia da 60 a 89
  - Terza fascia da 50 a 59
  - Per i punteggi inferiori a 50 non vi sarà partecipazione alla produttività
- ... omissis ....

*Le risorse destinate al riconoscimento delle performance sono distribuite come segue:*

*Le risorse vengono attribuite in funzione del risultato della valutazione complessiva di ciascun dipendente:*

- prima fascia: valutazione ottenuta x 1,1
- seconda fascia: valutazione ottenuta
- terza fascia: valutazione ottenuta x 0,9

*Sulla base dei punteggi così definiti, viene suddiviso il fondo per la produttività...omissis...*

*Nessun premio spetterà, in termini assoluti, al personale che non raggiunga il punteggio di sufficienza.*

...omissis...

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il periodo 2011/2014.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Nell'art. 12 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi è stata recepita in data 20.10.2011 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli

strumenti di programmazione adottati – Deliberazione Giunta Comunale n. 119 del 13.10.2014.

- e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Si specifica che i dati espressi nella presente relazione sono dati preventivi. Il fondo sarà rideterminato, fatto salvo l'importo complessivo, con precisione in diminuzione o in aumento nelle varie voci, in base al calcolo finale esatto dei vari istituti.

Bricherasio 20 novembre 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE  
ZULLO Dr. Raffaele



A seguito di completamento dati relativi alla data sottoscrizione definitiva

Bricherasio 11 dicembre 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE  
ZULLO Dr. Raffaele



## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, è stato costituito con Deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 03.11.2014, ed è così specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	35.486,89
Risorse variabili	10.556,62
TOTALE	46.043,51

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 35.486,89 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	21.061,51

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.311,98
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.864,50
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.834,53
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.449,24
TOTALE	8.460,25

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	1.201,54
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione)	2.731,99

congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
Incremento per personale trasferito all'ente per mobilità da Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della Legge Regionale 28 settembre 2012 n. 11 ( <b>NON SOGGETTO A VINCOLO*</b> )	2.031,60
<b>TOTALE</b>	<b>5.965,13</b>

\* Nel 2013 vi è stata l'assunzione per mobilità di n. 1 unità di personale – part-time 70%- dalla Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della L.R. 28 settembre 2012, n. 11 "Disposizioni organiche in materia di personale di enti locali" (art.15 comma 1 CCNL 01.04.1999 lettera l: "le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione di processi di decentramento e delega di funzioni"); inoltre, in base alla delibera della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per il Piemonte – n. 155/2013/SRCPIE/PAR del 9 aprile 2013 specifica che le operazioni relative al trasferimento di personale di cui alla L.R. 11/2012 **NON RILEVANO, nel limite delle risorse riconducibili alla spesa già sostenuta per i dipendenti trasferiti dalle comunità montane**, ai fini di varie disposizioni dettate dal legislatore statale per il contenimento della spesa di personale degli enti locali, tra cui l'art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010.

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 10.556,62 così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b., CCNL 1/04/1999)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	7.247,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche	

(art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	3.309,62
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
<b>TOTALE</b>	<b>10.556,62</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa: nessuna.
- Riduzioni del fondo per la parte variabile: nessuna.
- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010 e successive modifiche ed integrazioni:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013-2014 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010: per l'anno 2010 l'importo da considerare (al netto delle voci non rientranti per progettazioni e risorse fondo polizza personale di vigilanza) è di €. 40.077,17: per il 2014 (al netto delle voci non rientranti nel vincolo per progettazioni, Polizza personale vigilanza e spese personale assunto per mobilità dalla Comunità Montana\*) risulta di €. 37.894,91.

2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2014, non sono previste riduzioni in quanto il rapporto tra la consistenza media del personale in servizio anno 2010 è invariata rispetto al 2014 (l'assunzione per mobilità intervenuta nel 2013 part-time 70%- dalla Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della L.R. 28 settembre 2012, n. 11 non rientra nel vincolo\*).

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	35.486,89
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	10.556,62
<b>TOTALE</b>	<b>46.043,51</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Collettivo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL)	8.568,65

22/01/2004)	
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	23.015,87
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	720,00
Incentivi progettazione lavori, Incentivi ICI e risorse fondo polizza personale di vigilanza (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999)	7.247,00
<b>TOTALE</b>	<b>39.551,52</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. C, art. 7 comma 1CCNL 9.05.2006(ex art. 17 c.2 lett.f) CCNL 01.04.1999)-	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	5.891,99
Incentivi previsti da disposizioni di legge (CCNL: art.15 c.1 lett. d) punto b) CCNL 01.04.1999) Borse studio Regione	
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>6.491,99</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	39.551,52
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	6.491,99
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	46.043,51

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 32.304,52 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 35.486,89.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

Incentivi progettazione lavori D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni ; CCNL 01.04.1999 art.15 lett. K) e di €. 4.467,00;

Incentivi recupero evasione ICI CCNL 01.04.1999 art.15c.1 lett. K) e per €. 1.130,00

Somme finalizzate alla costituzione del fondo previdenza complementare del personale di polizia municipale di cui all'art. 208 del Codice della Strada CCNL 01.04.1999 art.15 lett. K) Importo € 1.650,00.

finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

Incentivi progettazione lavori D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni ; CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett. g);

Incentivi recupero evasione ICI CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett. g);

Somme finalizzate alla costituzione del fondo previdenza complementare del personale di polizia municipale di cui all'art. 208 del Codice della Strada CCNL 01.04.1999 art.17 c. 2 lett. k).

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli obiettivi sono quelli stabiliti con Deliberazione GC 119 del 13.10.2014, a cui vengono destinate le risorse sia previste dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 136 del 3.11.2014 che quelle che si rendono disponibili dalla parte fissa, dopo l'utilizzo per le destinazioni vincolate e storiche e vincolate per l'espletamento dei servizi (progressioni, comparto, indennità). La liquidazione dei fondi previsti avviene solo a seguito di accertamento da parte del Nucleo di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per gli anni dal 2011 al 2014.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 – Costituzione del Fondo

Composizione fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2013	Fondo anno 2012	Fondo anno 2011	Fondo anno 2010
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>					
Risorse storiche					
Unico importo consolidato anno 2003 (art.31, c.2, CCNL 22/01/04)	€ 21.061,51	€ 21.061,51	€ 21.061,51	€ 21.061,51	€ 21.061,51
Incrementi contrattuali					
Art.32, c.1, 2, 7 CCNL 22/01/04	€ 4.176,48	€ 4.176,48	€ 4.176,48	€ 4.176,48	€ 4.176,48
Art.4, c.1 CCNL 9/05/06	€ 1.834,53	€ 1.834,53	€ 1.834,53	€ 1.834,53	€ 1.834,53
Art.8, c.2 CCNL 11/04/08	€ 2.449,24	€ 2.449,24	€ 2.449,24	€ 2.449,24	€ 2.449,24
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 2,731,99	€ 2,731,99	€ 2,731,99	€ 2,731,99	€ 2,731,99
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
RIA ed assegni ad personam cessati (art.4, c.2, CCNL 5/10/01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art.15, c.5, CCNL 1/04/99	€ 1.201,54	€ 1.201,54	€ 1.201,54	€ 1.201,54	€ 1.201,54
Importo per assunzione da Comunità Montana L.R. 11/2012 <b>NON SOGG. VINCOLO</b>	€ 2.031,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità					
<b>TOTALE</b>	<b>€ 35.486,89</b>	<b>€ 35.486,89</b>	<b>€ 33.455,29</b>	<b>€ 33.455,29</b>	<b>€ 33.455,29</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>					
Poste variabili sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010					
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio	€ 0,00	€ 477,20	€ 592,72	€ 677,50	€ 677,50
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione	€ 1.130,00	€ 2.635,44	€ 2.635,44	€ 2.635,44	€ 2.643,20
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari	€ 0,00	€ 1780,86	€ 924,90	€ 587,12	€ 1,18

(art. 15, comma 1, lett. M), CCNL 1/04/1999)					
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 3.309,62	€ 3.309,62	€ 3.300,00	€ 3.300,00	€ 3.300,00
<b>Poste variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>					
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 6.117,00	€ 5.620,00	€ 4.787,82	€ 4.518,73	€ 3.770,25
Economie anni precedenti (art.17, c.5, CCNL 1/04/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 6.117,00</b>	<b>€ 5.620,00</b>	<b>€ 4.787,82</b>	<b>€ 4.518,73</b>	<b>€ 3.770,25</b>
<b>Totale risorse variabili</b>					
<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.556,62</b>	<b>€ 13.823,12</b>	<b>€ 12.240,88</b>	<b>€ 11.718,79</b>	<b>€ 10.392,13</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>					
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art.9, comma 2-bis, prima parte, L.122/2010)	€ 0,00	€ 1.581,42	€ 831,36	€ 731,79	€ 0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art.9, comma 2-bis, seconda parte, L.122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre decurtazioni fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>					
<b>TOTALE</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 1.581,42</b>	<b>€ 831,36</b>	<b>€ 731,79</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 35.486,89	€ 35.486,89	€ 33.455,29	€ 33.455,29	€ 33.455,29
Risorse variabili	€ 10.556,62	€ 13.823,12	€ 12.240,88	€ 11.718,79	€ 10.392,13
Decurtazioni	€ 0,00	- € 1.581,42	- € 831,36	- € 731,79	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 46.043,51</b>	<b>€ 47.728,59</b>	<b>€ 44.442,29</b>	<b>€ 44.442,29</b>	<b>€ 43.847,42</b>
Poste fisse e variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010	- € 8.148,60	- € 7.651,60	- € 4.787,82	- € 4.518,73	- € 3.770,25
<b>Totale risorse fondo sottoposte a certificazione</b>					
<b>TOTALE</b>	<b>€ 37.894,91</b>	<b>€ 40.076,99</b>	<b>€ 40.076,99</b>	<b>€ 39.923,56</b>	<b>€ 40.077,17</b>

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2014</b>	<b>Fondo anno 2013</b>	<b>Fondo anno 2012</b>	<b>Fondo anno 2011</b>	<b>Fondo anno 2010</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>					
Indennità di comparto (art.	€ 8.568,65	€ 8.870,55	€ 8.394,78	€ 8.374,44	€ 8.618,41

33 CCNL 22/01/2004)					
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. B) CCNL 1/04/1999)	€ 23.0,15,87	€ 23.109,29	€ 22.537,07	€ 22.543,67	€22.778,07
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) nel 2010 nella parte contrattate specificatamente, mentre nel 2011-2012 nella parte non contrattate specificatamente	€ 720,00	€ 625,26	€ 618,68	€ 644,95	€ 0,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio: nel 2010 nella parte non contrattate specificatamente, mentre nel 2011- 2012 nella parte contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 677,50
Incentivi ICI e risorse fondo polizza personale di vigilanza (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999)	€ 2.780,00	€ 4.285,44	€ 3.413,26	€ 3.977,17	€ 3.830,82
Incentivi Progettazione (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999)	€ 4.467,00	€ 3970,00	€ 3.970,00	€ 3.177,00	€ 2.582,63
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>					
<b>TOTALE</b>	<b>€ 39.551,52</b>	<b>€ 40.860,54</b>	<b>€ 38.933,79</b>	<b>€ 38.717,23</b>	<b>€ 38.487,43</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>					
Indennità rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) nel 2010 nella parte contrattate	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 632,37

specificatamente, mentre nel 2011 e 2012 nella parte non contrattate specificatamente					
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. E) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97(art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio nel 2010 nella parte non contrattate specificatamente, mentre nel 2011 e 2012 nella parte contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 477,20	€ 592,72	€ 677,50	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 0,00	€ 165,56	€ 178,67	€ 180,39	€ 174,01
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. l), CCNL 01/04/2000)	€ 600,00	€ 518,25	€ 531,74	€ 543,52	€ 523,61
Indennità responsabilità personale vigilanza – Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 5.891,99	€ 5.707,04	€ 4.587,89	€ 4.323,36	€ 4.030,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. G), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse regolate in sede di contrattazione integrativa</b>					
<b>TOTALE</b>	<b>€ 6.491,99</b>	<b>€ 6.868,05</b>	<b>€ 5.891,02</b>	<b>€ 5.724,77</b>	<b>€ 5.359,99</b>
<b>DESTINAZIONI DA REGOLARE (Eventuali)</b>					
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>					
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 39.551,52	€ 40.860,54	€ 38.933,79	€ 38.717,23	€ 38.487,43
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 6.491,99	€ 6.868,05	€ 5.891,02	€ 5.724,77	€ 5.359,99
Eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 46.043,51</b>	<b>€ 47.728,59</b>	<b>€ 44.824,81</b>	<b>€ 44.442,00</b>	<b>€ 43.847,42</b>
Poste fisse e variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010	- € 8.148,60	- € 7.650,60	- € 4.747,82	- € 4.518,73	- € 3.770,25
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>					

TOTALE	€ 37.894,91	€ 40.076,99	€ 40.076,99	€ 39.923,27	€ 40.077,17
--------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2013 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano economie contrattuali del Fondo destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Gli oneri relativi all'applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2014 del Comune di Bricherasio trovano copertura all'intervento 01 Personale relativamente a competenze ed oneri riflessi ed all'intervento 07 relativamente all'Irap, del Bilancio per l'esercizio 2014 ed al Bilancio pluriennale 2014-2015-2016, così come attestati dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 15 ottobre 2014.

Bricherasio, lì 20 novembre 2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

REVELLINO Rag. Roberto



A seguito integrazione dati per inserimento data sottoscrizione definitiva contratto in Modulo I . 1

Bricherasio, lì 11 dicembre 2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

REVELLINO Rag. Roberto

