

ORGANISMO ASSOCIATO di VALUTAZIONE

Comune di Bricherasio

Città Metropolitana di Torino

Alla c.a. del Sindaco

del Segretario

ai titolari di Posizione Organizzativa

Torino, 21/07/2026

Verbale n° 2/2026

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2025

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 e s.m.i. per gli Enti Locali, l'Organismo Associato di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Proposta della valutazione annuale delle Elevate qualificazioni
3. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Il Piano delle Performance, adottato con Deliberazione di Giunta n. 1 del 23/01/2024 è stato validato dall' O.V. con il verbale n. 1/2025, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dall'Organismo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09, recepita dall'Ente ufficialmente con propria Deliberazione di Giunta, ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione. Di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: l'Organismo di Valutazione, verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro validazione;
- Consuntivazione del Piano della Performance: l'Organismo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Elevata Qualificazione (**All.n.1**) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati;
- Valutazione conclusiva: l'Organismo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna E.Q. per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle E.Q.

2. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità (**All. 2**).

Alcuni obiettivi assegnati prima della dichiarazione della pandemia sono stati stralciati e considerati non raggiungibili per motivi di forza maggiore.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le E.Q. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, l'Organismo:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna E.Q. per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna E.Q.;

esprime il proprio parere in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dai titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto da parametrare rispetto al fondo complessivo destinato alla retribuzione di risultato e alla retribuzione di posizione assegnata a ciascuno.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

ELEVATE QUALIFICAZIONI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0%
≥95%	100%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	0%
< 60%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 69,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	20%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	15%
≥95%	65%

3. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene per il 50% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance di area e per il restante 50% dalla valutazione sui comportamenti.

Viene fissata la percentuale minima del 70% che dovrà essere ottenuta dal funzionario al fine dell'attribuzione dell'indennità di risultato; il premio sarà attribuito secondo le seguenti fasce di merito:

VALUTAZIONE FINALE	INDENNITA' DI RISULTATO
< 70%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 94,99%	PREMIO DIRETTAMENTE PROPORZIONALE AL PUNTEGGIO
≥95%	10% DEL MONTE SALARI

L' Organismo di Valutazione:

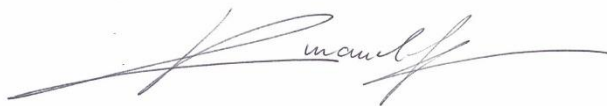
- valutato il grado di realizzazione degli obiettivi attribuiti;
- preso atto dei giudizi espressi dal Sindaco in merito all'operato e alla professionalità dimostrata dal Segretario Comunale;

esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dal Segretario comunale dott.ssa FERRARA e pertanto dispone che si predisponga il decreto di liquidazione sulla base del punteggio risultante dalla scheda di valutazione (**all. 3**) sulla base della percentuale in servizio presso il Comune di Bricherasio.

L'Organismo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente al solo allegato n.1 sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

L'Organismo Associato di Valutazione

Dott. Lesca Emanuele

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Emanuele Lesca', with a long horizontal flourish extending to the right.