



COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

COMUNE DI BRICHERASIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ECONOMICO ANNO 2022

PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 14.11.2021
Periodo temporale di vigenza		CDI 01.01.2022-31.12.2022 parte economica ANNO 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA-PRESIDENTE: SEGRETARIO COMUNALE – Dott.sa Alessandra FERRARA OO.SS. - Sig Davide TRON – FP Cgil RSU - RSU- Marco Levrino
Soggetti destinatari		Personale non dirigente – Categorie B – C – D (anche titolari di PO)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Indennità varie b) Incentivi al personale c) Destinazione Fondo risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La Relazione Tecnico-Finanziaria al CDI redatta ai sensi della Circolare RGS n. 25 del 19.07.2012 è stata trasmessa al Revisore del Conto in data . Il Parere del Revisore del Conto, vista la documentazione su Risorse Decentrate 2022 composta dalla Relazione anzidetta, dal testo dell'Ipotesi e dall'attestazione delle modalità di copertura costi, è stato rilasciato in data senza rilievi ed acquisito al Protocollo dell'Ente al n. del
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è adottato dal Nucleo di Valutazione e contiene le modalità operative di pesatura degli obiettivi e della performance, nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato. Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 e s.m.i. è stata approvata la metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa ed individuale. Con Deliberazione di G.C. n. 14 del 31/01/2022 è stato adottato il Piano della Performance anno 2022.

retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì. Con Deliberazione Giunta Comunale n. 54 del 28.04.2022 è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione 2022-2024, che accorpa la programmazione della trasparenza e delle misure di prevenzione della corruzione, come previsto dal D.Lgs 23.06.2016 n. 97.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in materia di performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: metodologia di valutazione, relazioni sulla performance, ordinamento degli uffici e dei servizi, contrattazione decentrata e conto annuale, compensi corrisposti per premialità ed in materia di trasparenza: curriculum vitae dirigente e posizioni organizzative, retribuzioni dirigenti, presenze assenze ed altri.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In data 16.02.2022 il nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla Performance 2022.
Eventuali osservazioni Il regolamento degli uffici e dei servizi è adeguato ai principi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. Approvato con Deliberazione di G.C. n.126 del 10.10.2019 e modificato con Deliberazione di G.C. n. 5 del 18.01.2021. Il Comune di Bricherasio ha aderito alla convenzione per la gestione associata del Comitato Unico di Garanzia con Deliberazione di CC n. 35 del 17.09.2018. Con Delibera di GC n. 10 del 24.01.2022 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni positive 2022-2024 ai sensi dell'Art. 48 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna". Inoltre con Decreto del Segretario dell'Unione Montana del Pinerolese n. 1/2019 sono stati nominati i componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale" il Comune di Bricherasio ha adottato l'accordo sottoscritto in data 15.06.2017 di cui a Deliberazione Consiglio Comunale n. 15 del 21.04.2016, insieme all'Unione Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D.Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, a livello territoriale;
- la successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016 sono state apportate modifiche alla Deliberazione della Giunta Comunale 78 del 04.07.2016;
- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2022, sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2022.

Considerato che alla data odierna il CCNL Enti Locali 2019-2021 non è ancora stato sottoscritto definitivamente, si dà atto che il CCDI giuridico di riferimento è il triennale 2019-2021 sottoscritto in data 09.12.2022.

Si conviene e si stipula quanto segue:

Importi Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2022:

TOTALE RISORSE STABILI	€	42.913,90
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	14.846,72
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€	57.760,62

Comune di Bricherasio (TO)		
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2022		
RESIDUO FONDO		
Residuo fondo di parte stabile a seguito voci di utilizzo	15.536,48	A
FONDO INDISPONIBILE		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	16.126,28	
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.119,14	
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	25.245,42	
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	1.732,00	
<i>di cui:</i>		
<i>maneggio valori</i>	1.012,00	
<i>rischio</i>	720,00	
<i>disagio</i>		
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	400,00	
<i>di cui:</i>		
<i>comma 1</i>		
<i>comma 2</i>	400,00	
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)		
INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018)	3.309,63	
INCENTIVI OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)		B
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge da dividere tra tutti dipendenti	1.154,37	
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	6.596,00	PROIEZIONE PRODUTTIVITA' (A+B)
		20.000,48
TOTALE UTILIZZO FONDO	31.841,42	C
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - da ripartire con determinate specifiche	10.382,72	
TOTALE art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	10.382,72	D
TOTALE escluso residuo Fondo (A)	42.224,14	E (C+D)
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2022 (verifica)	57.760,62	F (A+C+D)

Considerato che nelle Risorse Stabili sono stati inseriti incrementi dovuti all'adeguamento del limite in base all'Art. 33, comma 2, D.L. 34/2019, soggetti a verifica e revisione annuale, per €. 1.200,00, si dà atto che gli stessi non possono essere utilizzati per progressioni e/o indennità di comparto.

Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Revisore dei Conti secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 – n 286 previa trasmissione del presente atto e della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

A seguito del parere favorevole del Revisore dei Conti la delegazione trattante di parte datoriale verrà autorizzata, con apposito provvedimento della Giunta, alla sottoscrizione definitiva del presente contratto con le OO.SS. e le R.S.U. aziendali

Si dà Atto che le somme iscritte come utilizzo del fondo potranno essere soggette a variazioni a seguito dell'inserimento dei dati a consuntivo, pur rimanendo nell'insieme confermate.

Bricherasio, 17.11.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Digitalmente
Dott.sa Alessandra FERRARA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con Determina del Servizio Personale N. 494 del 27.10.2021, ed è così specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	42.362,12
Di cui Risorse stabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	2.551,78
Risorse variabili	14.846,72
Di cui Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	10.672,99
TOTALE RISORSE CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA	57.760,62
TOTALE RISORSE CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA soggette a limite	44.535,85
Risorse destinate alle Posizioni Organizzative	39.000,00
Maggiorazione Retr. Pos. Segretario	1.353,35
Fondo Straordinari dipendenti	3.744,15
TOTALE GENERALE FONDO	88.633,35

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**- Risorse storiche consolidate**

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in €. 36.443,82

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21.05.2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lettera c) – Ria e Assegni ad personam personale cessato	2.718,30
Incremento delle dotazioni organiche - art. 67 comma 2 lettera h)	1.200,00
Art. 67 comma 2 lettera a) – Incremento di €. 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	1.580,80
Art. 67 comma 2 lettera b) – Differenze retributive date da incrementi contrattuali Art.64 CCNL 21.05.2018	970,98

- Risorse destinate alle Posizioni Organizzative

L'importo destinato al Fondo per le Posizioni Organizzative è pari ad €. 39.000,00 e rispetta il limite dell'anno 2016.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, ammontano ad € 14.846,72 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3 lettera h) Incremento massimo 1,2% monte salari 1997	3.309,63
Art. 67 comma 3 lettera c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche)	6.802,72
Art. 67 comma 3 lettera c) Risorse da specifiche disposizioni di legge – Fondo incentivi Gestione Entrate L.145/2018 Art.1 comma 1091	2.825,00
Art. 67 comma 3 lettera a) Compensi ISTAT	755,00
Art. 67 comma 3 lettera e) Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari	290,27

Per le risorse relative a specifiche attività ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018, nell'anno 2022, vengono accantonate somme espressamente vincolate a specifiche disposizioni di legge, al lordo degli oneri contributivi a carico dell'ente.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Voce non presente in quanto il personale in servizio a Tempo Indeterminato al 01.01.2022 è pari a n. 19 unità e al 31.12.2022 è presumibilmente pari a n. 20 unità.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	42.913,90
Risorse variabili	14.846,72
Risorse destinate alle Posizioni Organizzative	39.000,00
Maggiorazione Retr. Pos. Segretario	1.353,35
Fondo Straordinari dipendenti	3.744,15
TOTALE GENERALE FONDO	101.858,12
Risorse non soggette a limite	13.224,77
Totale Fondo sottoposto a certificazione	88.633,35

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna risorsa è stata allocata all'esterno del Fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal

Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Collettivo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.119,14
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	16.126,28
TOTALE	25.245,42

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio , reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 70 bis, comma 1, lett. b) e c) CCNL 21/05/2018)	1.732,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	400,00
Incentivi Funzioni Tecniche - Compensi ISTAT – Fondo Gestione Entrate – Destinazioni regolate da Specifiche norme di Legge	10.382,72
Premialità – Performance Organizzativa ed individuale (art. 68, comma 2) CCNL 21/05/2018) –	20.000,48
TOTALE	32.515,20

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	25.245,42
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	32.515,20
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	57.760,62

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Vedasi nota relativa all'incentivo funzioni tecniche, esposto nella sezione VI.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a €. 42.913,90: le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), le destinazioni vincolate per espletamento servizi (indennità di rischio) ammontano a €. 27.377,42. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale sono erogati in base ai criteri previsti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 e s.m.i., nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli obiettivi sono quelli stabiliti con Deliberazioni n. 14 del 31.01.2022, a cui vengono destinate le risorse sia previste dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 127 del 17.10.2022 che quelle che si rendono disponibili dalla parte fissa, dopo l'utilizzo per le destinazioni storiche e vincolate per l'espletamento dei servizi (progressioni, comparto, indennità).

La liquidazione dei fondi previsti avviene solo a seguito di accertamento da parte del Nucleo di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del Fondo

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo anno 2021	Fondo anno 2022	DIFFERENZA 2021/2022
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Importo unico consolidato anno 2017 - compresa RIA cessati nel 2016	€ 36.443,82	€ 36.443,82	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - RIA cessati dal 2017 (Art. 67 comma 2 lettera c))	€ 1.483,17	€ 2.718,30	€ 1.235,13
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 0,00
Differenze retributive date da incrementi contrattuali Art. 64 CCNL 21/05/2018	€ 970,98	€ 970,98	€ 0,00
Incremento di €. 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 - dal 01/01/2019 - CCNL 21.05.2018	€ 1.580,80	€ 1.580,80	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	€ 41.678,77	€ 42.913,90	€ 1.235,13

RISORSE VARIABILI			
Incremento massimo 1,2% monte salari 1997 di €. 275.802,58 (applicato 1,17% circa nel 2018 nel rispetto del limite)	€ 3.309,63	€ 3.309,63	€ 0,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	€ 1.890,48	€ 0,00	-€ 1.890,48
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	€ 0,00	€ 864,10	€ 864,10
Economie fondo straordinario confluite anno precedente - Art. 67 comma 3 lettera e)	€ 1.178,41	€ 290,27	-€ 888,14
Risorse da specifiche disposizioni di legge - L. 178/2020 Art. 1 comma 870 - Risparmi Buoni pasto	€ 436,56	€ 0,00	-€ 436,56
Risorse da specifiche disposizioni di legge - DCP Funzione pubblica 04,12,2017	€ 1.500,00	€ 0,00	-€ 1.500,00
Risorse da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche)	€ 9.000,00	€ 6.802,72	-€ 2.197,28
Risorse da specifiche disposizioni di legge (Fondo Incentivi Gestione Entrate -L. 145/2018 - Art.1 comma 1091)	€ 2.000,00	€ 2.825,00	€ 825,00
Compensi ISTAT - Art. 67 comma 3 lettera a)	€ 755,00	€ 755,00	€ 0,00
Totale risorse variabili			
TOTALE	€ 20.070,08	€ 14.846,72	-€ 5.223,36

DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art.9, comma 2-bis, prima parte, L.122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art.9, comma 2-bis, seconda parte, L.122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre decurtazioni fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 41.678,77	€ 42.913,90	€ 1.235,13
Risorse variabili	€ 20.070,08	€ 14.846,72	-€ 5.223,36
Decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 61.748,85	€ 57.760,62	-€ 3.988,23
Poste fisse e variabili non sottoposte all'art.23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	€ 15.485,19	€ 13.224,77	-€ 2.260,42
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione			
Risorse Destinate alle Posizioni Organizzative nel limite ANNO 2016	€ 39.000,00	€ 39.000,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE A LIMITE Art. 23, comma2 D.Lgs. 75/2017	€ 45.028,15	€ 44.535,85	€ 0,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2022	Differenza 2021-2022
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 8.153,35	€ 9.119,14	€ 965,79
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. B) CCNL 1/04/1999)	€ 18.580,12	€ 16.126,28	-€ 2.453,84
Differenze retributive da incrementi contrattuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 26.733,47	€ 25.245,42	-€ 1.488,05
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità condizioni di lavoro – Personale esposto a rischio Art. 70-bis – comma 1 lettera b) CCNL 21.05.18	€ 720,00	€ 720,00	€ 0,00
Indennità condizioni di lavoro – Implicanti maneggio valori-Art. 70-bis – comma 1 lettera c) CCNL 21.05.18	€ 1.012,00	€ 1.012,00	€ 0,00
Risorse da specifiche disposizioni di legge - DCP Funzione pubblica 04,12,2017	€ 1.500,00	€ 0,00	-€ 1.500,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. I), CCNL 01/04/2000)	€ 600,00	€ 400,00	-€ 200,00
Risorse da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche)	€ 9.000,00	€ 6.802,72	-€ 2.197,28

Risorse da specifiche disposizioni di legge (Fondo Incentivi Gestione Entrate -L. 145/2018 - Art.1 comma 1091)	€ 2.000,00	€ 2.825,00	€ 825,00
Compensi ISTAT - Art. 67 comma 3 lettera a)	€ 755,00	€ 755,00	€ 0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (compresa quota di residuo Risorse Stabili)	€ 19.428,38	€ 20.000,48	€ 572,10
Totale risorse regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 35.015,38	€ 32.515,20	-€ 2.500,18

DESTINAZIONI DA REGOLARE (Eventuali)			
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 26.733,47	€ 25.245,42	-€ 1.488,05
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 35.015,38	€ 32.515,20	-€ 2.500,18
Eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 61.748,85	€ 57.760,62	-€ 3.988,23
Poste fisse e variabili non sottoposte all'art.23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	€ 17.421,75	€ 13.224,77	-€ 4.196,98
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse Destinate alle Posizioni Organizzative nel limite ANNO 2016	€ 39.000,00	€ 39.000,00	€ 0
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE A LIMITE Art. 23, comma2 D.Lgs. 75/2017	€ 44.327,10	€ 44.535,85	€ 0

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso è risultato l'avanzo, dal Fondo straordinari, dell'importo di €. 290,27, riportato ad incremento risorse variabili nel Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 67, comma 3, lettera e) CCNL 21.05.2018).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli oneri relativi all'applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022 del Comune di Bricherasio trovano copertura al Macroaggregato 101 "Redditi di lavoro dipendente" relativamente alle competenze al personale e oneri riflessi e al Macroaggregato 102 "Imposte e tasse a carico dell'Ente"

relativamente all'Irap, del Bilancio di Previsione 2022-2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 30.12.2021 e s.m.i. così come attestati dal Responsabile del Servizio Finanziario.

Bricherasio, 17.11.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Digitalmente
REVELLINO Rag. Roberto