COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

COMUNE DI BRICHERASIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2015

PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, è stato costituito con Deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 03.11.2014, ed è così specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	35.486,89
Risorse variabili	13.718,08
TOTALE	49.204,97

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 35.486,89 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	21.061,51

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione		Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)		2.311,98
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)		1.864,50
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)		
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)		1.834,53
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)		2.449,24
TOTALE		8.460,25

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	0,00
Intregrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	1.201,54
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	**2.731,99**

Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
Incremento per personale trasferito all'ente per mobilità da Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della Legge Regionale 28 settembre 2012 n. 11 (**NON SOGGETTO A VINCOLO***)	2.031,60
TOTALE	5.965,13

* Nel 2013 vi è stata l'assunzione per mobilità di n. 1 unità di personale – part-time 70%- dalla Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della L.R. 28 settembre 2012, n. 11 "*Disposizioni organiche in materia di personale di enti locali*" (art.15 comma 1 CCNL 01.04.1999 lettera l:"*le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione di processi di decentramento e delega di funzioni*"); inoltre, in base alla delibera della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per il Piemonte – n. 155/2013/SRCPIE/PAR del 9 aprile 2013 specifica che le operazioni relative al trasferimento di personale di cui alla L.R. 11/2012 **NON RILEVANO, nel limite delle risorse riconducibili alla spesa già sostenuta per i dipendenti trasferiti dalle comunità montane,** ai fini di varie disposizioni dettate dal legislatore statale per il contenimento della spesa di personale degli enti locali, tra cui l'art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 10.556,62 così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b., CCNL 1/04/1999)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	9.580,28
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	828,18
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile	3.309,62

(art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	13.718,08

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le risorse indicate nella Sezione I e II sono soggette a riduzione per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi nel modo seguente, in considerazione che:

a) Per gli anni dal 2011 al 2014, operavano i vincoli imposti dal comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come convertito dalla legge n. 122 del 2010, il quale testualmente recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.", disposizioni prorogate al 31.12.2014 così come previsto dall'art. 1, comma 1 lett, a), D.P.R: 4 settembre 2013, n. 122);

b) La disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

c) A decorrere dal 01.01.2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art.1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."

Considerato che nell'anno 2014 non vi sono state riduzioni del fondo né in parte fissa né in parte variabile, e non vi sono state variazioni nel numero del personale in quanto:

1. il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2010 da considerare (al netto delle voci non rientranti per progettazioni e risorse fondo polizza personale di vigilanza) è di €. 40.077,17: per il 2014 (al netto delle voci non rientranti nel vincolo per progettazioni, Polizza personale vigilanza e spese personale assunto per mobilità dalla Comunità Montana nell'anno 2013*) risulta di €. 37.894,91.
2. nel rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2014, non sono state previste riduzioni in quanto il rapporto tra la consistenza media del personale in servizio anno 2010 è invariata rispetto al 2014 (l'assunzione per mobilità intervenuta nel 2013 part-time 70%- dalla Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della L.R. 28 settembre 2012, n. 11 non rientra nel vincolo*).

sul fondo per l'anno 2015 non si applica alcuna riduzione.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	35.486,89
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	13.718,08
TOTALE	49.204,97

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- La prima è quella di esporre il fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- La seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Il Comune di Bricherasio ha ritenuto di esporre il Fondo al lordo di tali risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Collettivo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.568,65
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	23.015,87
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	720,00
Incentivi progettazione lavori, Incentivi ICI e risorse fondo polizza personale di vigilanza (art. 17, comma 2, lett. g)-k) CCNL 1/04/1999)	9.580,28
TOTALE	41.884,80

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. C, art. 7 comma 1CCNL 9.05.2006(ex art. 17 c.2 lett.f) CCNL 01.04.1999)-	

Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Premialità - Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	6.720,17
Incentivi previsti da disposizioni di legge (CCNL: art.15 c.1 lett. d) punto b) CCNL 01.04.1999) Borse studio Regione	
Altro.....	
TOTALE	7.320,17

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	41.884,80
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	7.320,17
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	49.204,97

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 32.304,52 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 35.486,89.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

Incentivi progettazione lavori D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni ; CCNL 01.04.1999 art.15 lett. K) e di €. 5370,00;

Incentivi recupero evasione ICI CCNL 01.04.1999 art.15c.1 lett. K) e per €. 2.260,28

Somme finalizzate alla costituzione del fondo previdenza complementare del personale di polizia municipale di cui all'art. 208 del Codice della Strada CCNL 01.04.1999 art.15 lett. K) Importo € 1.950,00.
finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:
Incentivi progettazione lavori D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni ; CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett. g);
Incentivi recupero evasione ICI CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett. g);
Somme finalizzate alla costituzione del fondo previdenza complementare del personale di polizia municipale di cui all'art. 208 del Codice della Strada CCNL 01.04.1999 art.17 c. 2 lett. k).

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli obiettivi sono quelli stabiliti con Deliberazione GC 140 del 26.10.2015, a cui vengono destinate le risorse sia previste dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 148 del 16.11.2015 che quelle che si rendono disponibili dalla parte fissa, dopo l'utilizzo per le destinazioni vincolate e storiche e vincolate per l'espletamento dei servizi (progressioni, comparto, indennità). La liquidazione dei fondi previsti avviene solo a seguito di accertamento da parte del Nucleo di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del Fondo

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo anno 2015	CONSUNTIVO Fondo anno 2014	DIFFERENZA 2014/2015	(per memoria) Fondo anno 2010
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art.31, c.2, CCNL 22/01/04)	€ 21.061,51	€ 21.061,51	€ 0,00	€ 21.061,51
Incrementi contrattuali				
Art.32, c.1, 2, 7 CCNL 22/01/04	€ 4.176,48	€ 4.176,48	€ 0,00	€ 4.176,48
Art.4, c.1 CCNL 9/05/06	€ 1.834,53	€ 1.834,53	€ 0,00	€ 1.834,53
Art.8, c.2 CCNL 11/04/08	€ 2.449,24	€ 2.449,24	€ 0,00	€ 2.449,24
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 2,731,99	€ 2,731,99	€ 0,00	€ 2,731,99
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art.4, c.2, CCNL 5/10/01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art.15, c.5, CCNL 1/04/99	€ 1.201,54	€ 1.201,54	€ 0,00	€ 1.201,54
Importo per assunzione da Comunità Montana L.R. 11/2012 **NON SOGG. VINCOLO**	€ 2.031,60	€ 2.031,60	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	€ 35.486,89	€ 35.486,89	€ 0,00	€ 33.455,29
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€. 677,50

(art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione	€ 2.260,28	€ 802,00	€ 1.458,28	€ 2.643,20
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 3.309,62	€ 3.309,62	€ 0,00	€ 3.300,00
Poste variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. M), CCNL 1/04/1999)	€ 828,18	€ 0,00	€ 828,18	€ 1,18
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 7.320,00	€ 5795,08	€. 1524,92	€ 3.770,25
Economie anni precedenti (art.17, c.5, CCNL 1/04/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse variabili				
TOTALE	€ 13.718,08	€ 9.906,70	€ 3.3.811,38	€ 10.392,13
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art.9, comma 2-bis, prima parte, L.122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art.9, comma 2-bis, seconda parte, L.122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre decurtazioni fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	€ 0.00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 35.486,89	€ 35.486,89	€ 0,00	€ 33.455,29
Risorse variabili	€ 13.718,08	€ 9.906,70	€ 3.811,38	€ 10.392,13
Decurtazioni	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00
TOTALE	€ 49.204,97	€ 45.393,59	€ 3.811,38	€ 43.847,42
Poste fisse e variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010	- € 10.179,78	- € 7.826,68	- € 2.353,10	- € 3.770,25
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	€ 39.025,19	€ 37.566,91	€ 1.458,28	€ 40.077,17

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza 2014-2015	(per memoria) Fondo anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 8.568,65	€ 8.568,65	€ 0,00	€ 8.618,41
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. B) CCNL 1/04/1999)	€ 23.015,87	€ 23.015,87	€ 0,00	€22.778,07
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) nel 2010 nella parte contrattate specificatamente, mentre nel 2011-2012 nella parte non contrattate specificatamente	€ 720,00	€ 634,00	€ 0,00	€ 0,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio: nel 2010 nella parte non contrattate specificatamente, mentre nel 2011- 2012 nella parte contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 677,50
Incentivi ICI e risorse fondo polizza personale di vigilanza (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999)	€ 4.210,28	€ 2.224,00	€ 1.430,28	€ 3.830,82
Incentivi Progettazione (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999)	€ 5.370,00	€ 4.373,00	€ 903,00	€ 2.582,63
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	€ 41.884,80	€ 38.815,52	€ 3.069,28	€ 38.487,43
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) nel 2010 nella parte contrattate specificatamente, mentre nel 2011 e 2012 nella parte non contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 632,37
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. E) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97(art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio nel 2010 nella parte non contrattate specificatamente, mentre nel 211 e 2012 nella parte contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 174,01
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. l), CCNL 01/04/2000)	€ 600,00	€ 518,00	€ 82,00	€ 523,61

Indennità responsabilità personale vigilanza – Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 6.720,17	€ 6.060,00	€ 660,17	€ 4.030,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. G), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	€ 7.320,17	€ 6.578,00	€ 742,17	€ 5.359,99
DESTINAZIONI DA REGOLARE (Eventuali)				
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 41.884,80	€ 38.815,52	€ 3.069,28	€ 38487,43
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 7.320,17	€ 6.578,00	€ 742,17	€ 5.359,99
Eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 49.204,97	€ 45393,52	€ 3.811,45	€ 43.847,42
Poste fisse e variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010	- € 10.179,78	- € 7.826,68	- € 2.353,10	- € 3.770,25
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	€ 39.025,19	€ 37.566,84	€ 1.458,35	€ 40.077,17

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso è risultato l'avanzo, dal Fondo straordinari, dell'importo di €. 828,18, riportato ad incremento risorse variabili nel Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli oneri relativi all'applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2015 del Comune di Bricherasio trovano copertura all'intervento 01 Personale relativamente a competenze ed oneri riflessi ed all'intervento 07 relativamente all'Irap, del Bilancio per l'esercizio 2015 ed al Bilancio pluriennale 2015-2016-2017, così come attestati dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 20 ottobre 2015.

Bricherasio, lì 14 dicembre 2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

REVELLINO Rag. Roberto

A seguito integrazione dati per inserimento data sottoscrizione definitiva contratto in Modulo I . 1

Bricherasio, lì 21 dicembre 2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

REVELLINO Rag. Roberto