

**ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE**  
**Comune di BRICHERASIO**

**Verbale n. 1/2017 del 14 Giugno 2017**

Il giorno 14 Giugno 2017, l' Organismo di Valutazione così composto

|                          |            |
|--------------------------|------------|
| Alfiero Dott.ssa Gisella | Presidente |
| Matina Dott. Emanuele    | Componente |

ha proceduto come segue:

**1. Validazione e pesatura obiettivi del Piano delle Performance anno 2017**

Esaminato il Piano Performance 2017, L' O.a.d.V. procede alla pesatura degli obiettivi assegnati, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi gestionali di miglioramento, strategici e di sviluppo:** rappresentano le finalità perseguite con particolare interesse dall'Amministrazione Comunale, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

L' O.a.d.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato per gli incaricati di Posizione Organizzativa e della produttività per i restanti dipendenti.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse)
- Economicità: efficienza economica

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
3. comunicate all' O.a.d.V. per le attestazioni di propria competenza.

## 2. Pubblicazione

L' O.a.d.V. invita il servizio competente a pubblicare sul Sito Istituzionale il Piano delle Performance 2017 e il presente verbale.

## 3. Incontro con le Posizioni Organizzative

L' O.a.d.V. dà atto di aver incontrato le P.O. al fine di illustrare la pesatura degli obiettivi e la correlazione con la premialità delle stesse e con la produttività dei dipendenti.

### Affida

Al segretario comunale ed ai responsabili dei servizi il compito di fornire:

- il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione delle Posizioni Organizzative che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

### L' Organismo Associato di Valutazione

Presidente

  
-----

Componente

  
-----

Allegato n.1: Piano degli obiettivi di Performance 2017